

Verhaltens- kodex für Lieferanten

Inhalt

Einführung und Zielsetzungen	3
Gesunde Menschen	7
Gesunder Planet	15
Gesunde Praxis	22
Compliance, Überwachung und Prüfung	31
Fragen stellen und Bedenken melden	33
Weitere Ressourcen	35



Einführung und Zielsetzungen

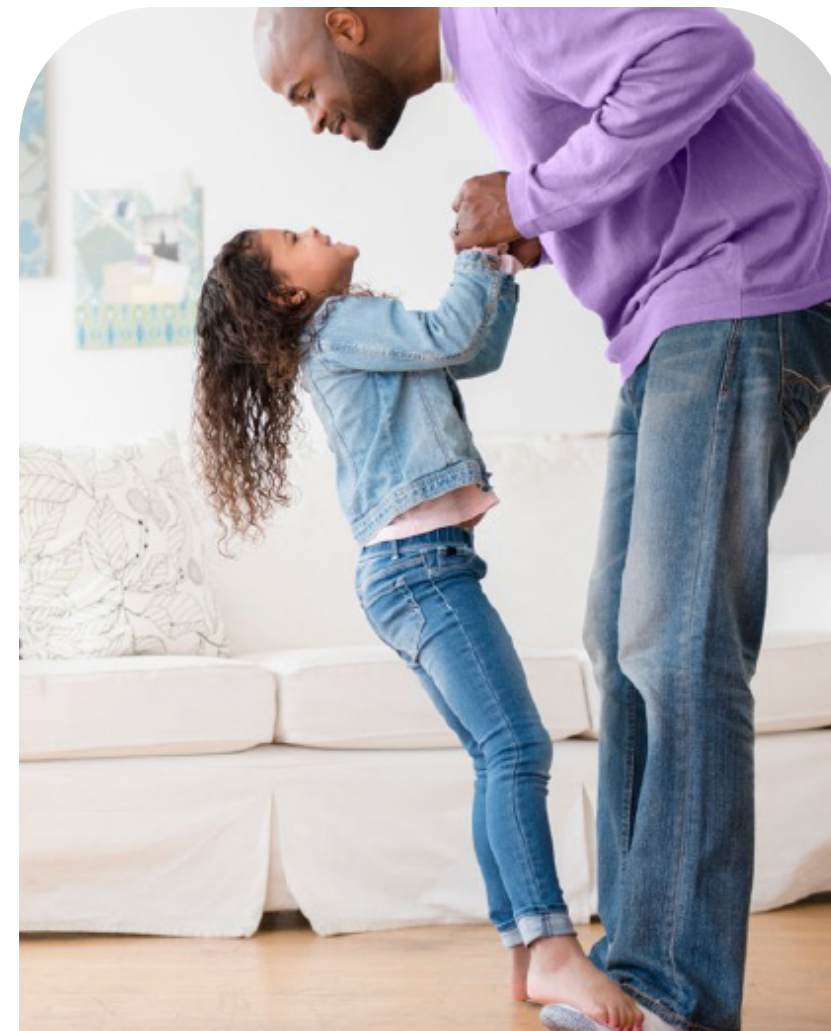


Unsere Stellungnahme zur Nachhaltigkeit

Unsere Mission „Healthy Lives“ ist unsere Verpflichtung, den sich stets verändernden Bedürfnissen unserer Verbraucher in Bezug auf Gesundheit und Wohlbefinden gerecht zu werden, verantwortungsbewusst mit den natürlichen Ressourcen der Erde und den von uns verursachten Auswirkungen umzugehen und unser Unternehmen mit einem starken Verantwortungsbewusstsein zu führen, was auch unsere Beziehungen zu Lieferanten einschließt.

Unser Ziel ist, die menschliche Gesundheit zu fördern und potenzielle Risiken in der Lieferkette zu managen, während wir gleichzeitig die Auswirkungen auf die Umwelt verringern.

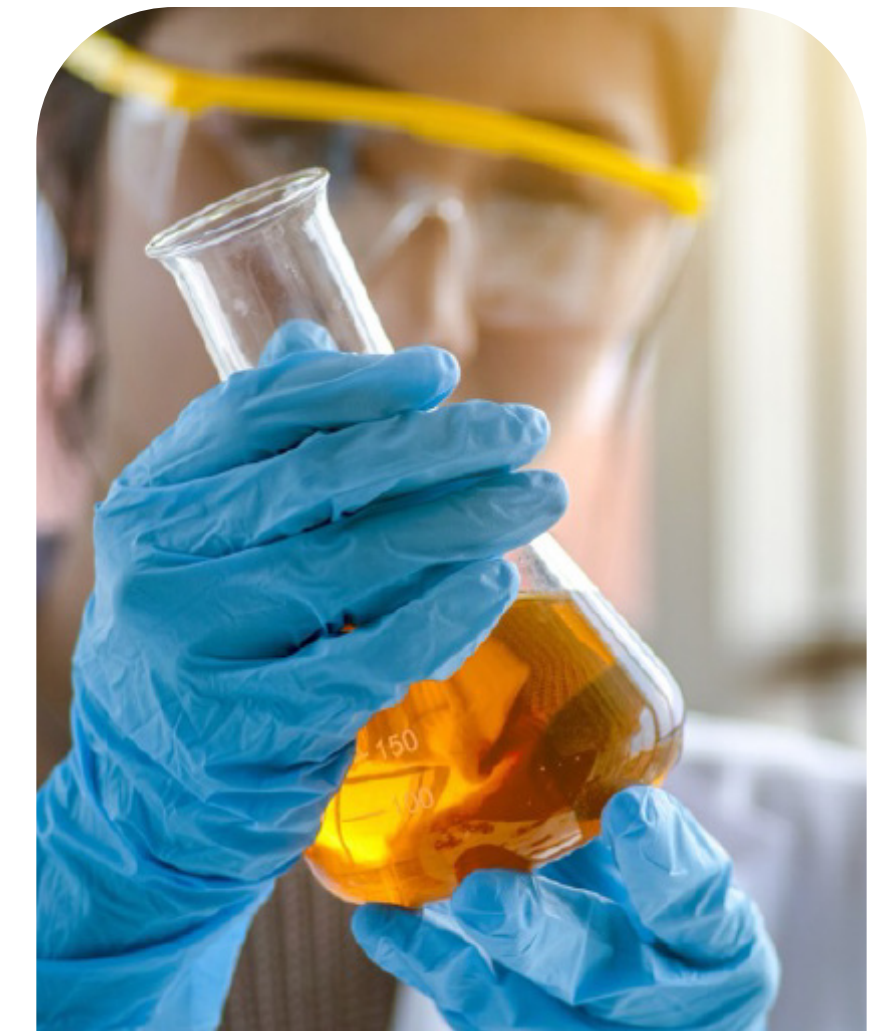
Ganz einfach: Wir können uns nicht um Menschen kümmern, ohne uns um unseren Planeten zu kümmern. Wir setzen uns aktiv dafür ein, die Umweltauswirkungen unserer Produkte, Verpackungen, Betriebsabläufe und unserer Lieferkette zu verbessern. Dies sind unsere Aufgaben, und sie betreffen Kollegen aus allen Bereichen und Regionen, einschließlich unserer Lieferanten.



Gesunde Menschen



Gesunder Planet



Gesunde Praxis



Unser Engagement für den Aufbau einer verantwortungsvollen Lieferkette

Wir sind bestrebt, mit Partnern zusammenzuarbeiten, die unsere Werte und Grundsätze teilen und widerspiegeln, unsere Mission „Healthy Lives“ unterstützen und hohe Standards für verantwortungsvolle Beschaffung und unternehmerische Sozialverantwortung einhalten.

Wir verpflichten uns, im Einklang mit den Kenvue-Werten Geschäfte mit Lieferanten zu tätigen, die dieselben hohen Standards in Bezug auf Integrität, Ethik und verantwortungsvolle Geschäftspraktiken einhalten wie wir, einschließlich der Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir und unsere Lieferanten tätig sind.





Zweck und Umfang dieses Dokuments

Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten (der „Kodex“) wurde von unserer Mission „Healthy Lives“ inspiriert und durch internationale Standards untermauert. Er legt die Werte, Grundsätze und Erwartungen in Bezug auf das ethische, soziale und umweltbewusste Verhalten fest, das wir von unseren Lieferanten erwarten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie über die in diesem Dokument dargestellten Erwartungen hinaus auch ähnliche Anforderungen in ihren eigenen Geschäftspartnerschaften erfüllen, sie ihre Geschäftspartner dazu ermutigen, unsere Erwartungen an ihre Lieferanten weiterzugeben, und sie angemessene Anstrengungen unternehmen, um Informationen, die für diesen Kodex relevant sind, an Kenvue weiterzugeben.

Die Einhaltung dieses Kodex wird durch unseren Überwachungs- und Prüfungsansatz überprüft. Zur Unterstützung internationaler Standards werden wir die Lieferanten auch bitten, relevante Daten mit uns zu teilen, z. B. Daten zur Transparenz der Lieferkette, um sicherzustellen, dass wir die komplexen rechtlichen und regulatorischen Anforderungen, die für uns gelten, einhalten können.



Wir sind bestrebt, mit unseren Lieferanten auf konstruktive und kooperative Weise zusammenzuarbeiten, einschließlich der Unterstützung von Lieferanten beim Aufbau von Fähigkeiten und der Förderung gemeinsamer Ziele durch innovative Partnerschaften.

Gesunde Menschen



Unser Engagement für Menschenrechte in der Lieferkette

Als globales Unternehmen verpflichten wir uns, die Menschenrechte zu schützen und zu respektieren, wie sie in international anerkannten Menschenrechtsstandards definiert sind, darunter die Internationale Menschenrechtscharta, die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organization, ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie dieselben hohen Standards für den Schutz der Menschenrechte einhalten. Alle Lieferanten müssen die nachstehend aufgeführten Menschenrechtsgrundsätze und unsere Due-Diligence-Prozesse einhalten, die die Bewertung und das Management von Menschenrechtsrisiken in unserer gesamten Lieferantenbasis sowie die Überwachung der Einhaltung von Arbeits-, Beschäftigungs-, Umwelt- und Geschäftsethikstandards durch die Lieferanten umfassen.

Zur Unterstützung dieser Standards und Protokolle können wir Lieferanten bitten, relevante Informationen weiterzugeben, damit wir unseren eigenen rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen nachkommen können.



Arbeits- stunden, Löhne und Zusatzleis- tungen

Stellen Sie sicher, dass die Arbeitszeiten angemessen sind, dass die Arbeitnehmer für alle geleisteten Arbeitsstunden einen fairen Lohn erhalten und dass ihnen angemessene Sozialleistungen gewährt werden.

Lieferanten müssen:

- Faire und angemessene Löhne zahlen und (gesetzliche oder ausgehandelte) Leistungen bieten, die für alle geleisteten Arbeitsstunden dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen oder diesen übersteigen.
- Die Mitarbeiter dürfen nicht verpflichtet werden, mehr als die in den lokal geltenden Gesetzen und Vorschriften festgelegten regulären Arbeitsstunden und Überstunden zu leisten.
- Überstunden mit einem Aufschlagssatz gemäß dem Gesetz als Mindeststandard ausgleichen.



Vereinigungs- freiheit und Tarifver- handlungen

Respektieren Sie das Recht der Mitarbeiter, eine Gewerkschaft zu wählen, zu gründen und/oder ihr beizutreten und an Tarifverhandlungen teilzunehmen.

Lieferanten müssen:

- Die Rechte der Arbeitnehmer auf Vereinigung, Organisation und Tarifverhandlungen auf rechtmäßige und friedliche Weise ohne Bestrafung oder Einmischung schützen und respektieren.
- Diskussionen und Verhandlungen mit gutem Willen führen und dürfen Arbeitnehmervertreter und/oder Gewerkschaftsmitglieder nicht diskriminieren.





Zwangs- arbeit und Menschen- handel

Verboten Sie unter allen Umständen jegliche Form von Menschenhandel oder Zwangsarbeit.

Lieferanten müssen:

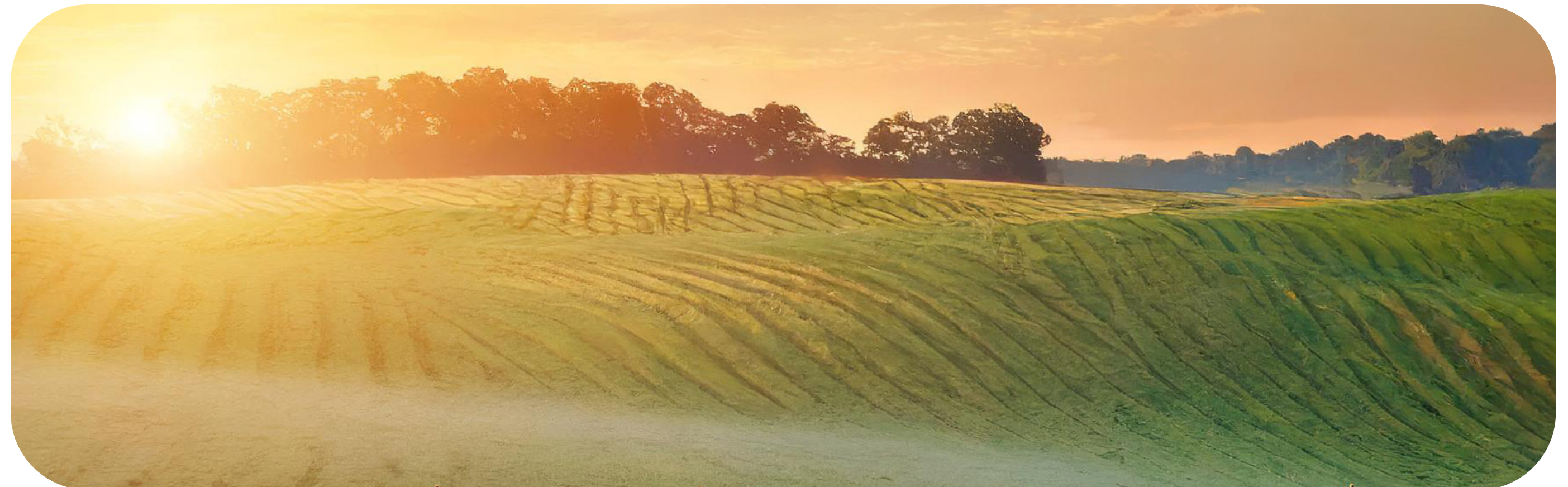
- Zwangs- oder Pflichtarbeit in keiner Weise akzeptieren oder dulden.
- Sicherstellen, dass alle Beschäftigungsverhältnisse auf der Grundlage frei vereinbarter und dokumentierter Beschäftigungsbedingungen durchgeführt werden.
- Sicherstellen, dass alle Arbeitnehmer sich frei bewegen können und keine Gebühren oder Kautionen im Zusammenhang mit der Anstellung zahlen müssen.
- Ihren Mitarbeitern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern strengstens untersagen, sich an Aktivitäten im Zusammenhang mit Menschenhandel zu beteiligen.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Verboten Sie Kinderarbeit und schützen Sie junge Arbeitnehmer gemäß den Gesetzen und internationalen Standards.

Lieferanten müssen:

- Alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Kinderarbeit in ihren Betrieben und eigenen Zuliefererbetrieben unterstützen und einhalten.
- Junge Arbeitnehmer schützen, und zwar im Einklang mit den in den ILO-Übereinkommen Nr. 138 und 182 festgelegten Arbeitsnormen der ILO.





Diskriminierungsverbot und Schutz vor Belästigung

Schaffen und erhalten Sie Arbeitsumgebungen, die frei von jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung sind, einschließlich körperlicher, sexueller, verbaler und psychischer/mentaler Misshandlung, Belästigung oder Nötigung.

Lieferanten müssen:

- Sicherstellen, dass keine Arbeitnehmer aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Schwangerschaft, Familienstand, Elternschaft, Nationalität, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder einem anderen durch geltendes Recht geschützten Status diskriminiert oder belästigt werden.
- Einstellungsentscheidungen basierend auf Verdiensten treffen und dabei Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen berücksichtigen.
- Systeme implementieren, um unangemessenen oder missbräuchlichen Umgang mit Arbeitern zu verhindern, zu identifizieren und zu beheben. Sie sollen disziplinarische Maßnahmen ergreifen, die angemessen und fair sind, und Kanäle zur Äußerung von Beschwerden sowie Beschwerdemechanismen bereitstellen, die frei von Vergeltungsmaßnahmen sind.

Sicherer und gesunder Arbeitsplatz

Sorgen Sie proaktiv für sichere und gesunde Arbeitsplätze.

Lieferanten müssen:

- Das Recht aller Mitarbeiter auf ein sauberes, ordentliches und sicheres Arbeitsumfeld respektieren und alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften einhalten.
- Die geltenden Standards für Sicherheit am Arbeitsplatz und Arbeitshygiene gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften einhalten.

Weitere Informationen zu den Grundsätzen und dem Ansatz von Kenvue finden Sie in [unserer Stellungnahme zu Menschenrechten](#) und in [unserer Stellungnahme zu Qualität, Sicherheit und Compliance](#).



Gesunder Planet



Unser Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz in der gesamten Lieferkette

Wir sind bestrebt, unsere Nachhaltigkeitsbemühungen durch unsere Marken, Produkte, Verpackungen und Betriebsabläufe kontinuierlich zu verbessern und dabei aktuelle Anforderungen zu erfüllen, die die Werte der heutigen Verbraucher widerspiegeln. Wir wissen, dass wir dies nicht ohne die Partnerschaft mit unseren Lieferanten erreichen können.

Dementsprechend wird von den Lieferanten erwartet, dass sie nachhaltig und umweltbewusst handeln, wie in den nachstehenden Grundsätzen dargelegt, einschließlich der kontinuierlichen Arbeit zur Reduzierung und Minderung der Umweltauswirkungen ihrer Geschäftstätigkeit, der Umsetzung von Programmen, die die Einhaltung der einschlägigen Umweltgesetze und -vorschriften sicherstellen, und der Ermutigung ihrer Lieferanten, dasselbe zu tun.

Wir können Lieferanten bitten, relevante Informationen weiterzugeben, damit wir unseren eigenen gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen in Umweltfragen nachkommen können.





Wasser und Abfall

Übernehmen Sie die verantwortungsvolle Verwaltung und Bewirtschaftung von Wasser und Abfall und ergreifen Sie proaktive Maßnahmen zur Bewertung und Bekämpfung von Arzneimitteln und Körperpflegeprodukten in der Umwelt.

Lieferanten müssen:

- Alle relevanten Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Behandlung und sichere Entsorgung von Wasser und Abfall einhalten.
- Das Umweltbewusstsein fördern, indem sie Programme umsetzen, die für ihr Unternehmen relevant sind, um Probleme im Zusammenhang mit der Wasserbewirtschaftung zu identifizieren und zu mindern.
- Soweit dies für ihr Unternehmen relevant ist, sich dazu verpflichten, die Konzentrationen aktiver pharmazeutischer Wirkstoffe oder anderer relevanter Substanzen, die aus Produktionsanlagen in die Umwelt gelangen können, zu kontrollieren und Abfälle durch Erzeugung, Sammlung, Lagerung, Transport und Entsorgung verantwortungsvoll zu handhaben.

Weitere Informationen über den Ansatz von Kenvue in Bezug auf Umweltauswirkungen finden Sie in [unserer Stellungnahme zu den Auswirkungen von Arzneimitteln und Körperpflegeprodukten auf die Umwelt](#).



Kunststoffe und Verpackungen

Ergreifen Sie Maßnahmen, um die Abhängigkeit von Einwegkunststoffen zu verringern, und priorisieren Sie die Verbesserung des Umweltprofils von Verpackungsmaterialien.

Lieferanten müssen, soweit dies für ihr Unternehmen relevant ist:

- Programme zur Förderung der kreislauffähigen Gestaltung von Produkten und Verpackungen, die wiederverwendet, recycelt oder kompostiert werden können, umsetzen und den Recyclinganteil in Produkten und Verpackungsmaterialien heraufstufen.
- Transparenz über die verwendeten und gelieferten Kunststoffe sowie andere Materialien sicherstellen (einschließlich Papier oder Rohstoffen oder Inhaltsstoffe, die zur Entwaldung beitragen können) und sich an Bemühungen zur Rückverfolgung beteiligen, einschließlich der Bereitstellung relevanter Daten zu Kunststoffen oder anderen Materialien.



Rohmate- rialien und Konflikt- mineralien

Halten Sie die Menschenrechts- und Umweltstandards in Bezug auf Materialien in der gesamten Lieferkette ein, sorgen Sie für die Aufdeckung und Beseitigung von Konfliktmineralquellen sowie das Bewusstsein und die Reduzierung von Umweltschäden oder -zerstörungen, auch in Bezug auf Materialien, die zur Entwaldung oder zu Menschenrechtsverletzungen beitragen können.

Weitere Informationen zu unserem Umgang mit Materialien finden Sie in unserer [Stellungnahme zu verantwortungsvoller Materialwirtschaft, Palmölbeschaffung und Papier- und Holzfasern](#).

Lieferanten müssen, soweit dies für ihr Unternehmen relevant ist:

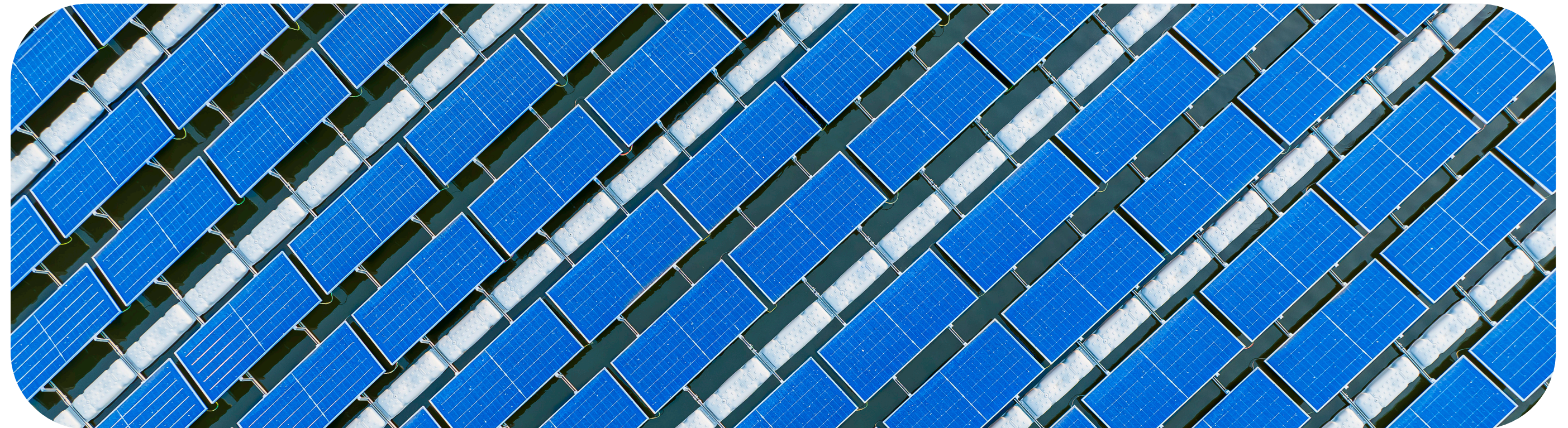
- Sicherstellen, dass (1) wichtige landwirtschaftliche Materialien, einschließlich solcher, die aus Pflanzen- und Forstmaterialien gewonnen werden, in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften über die Nutzung und den Schutz natürlicher Ressourcen beschafft und/oder hergestellt werden, (2) angemessene Standards für Einrichtungen festgelegt wurden und (3) eine angemessene Due-Diligence-Prüfung und Verifizierung der Herkunft, Quelle und Kontrollkette für Materialien durchgeführt wurde, die aus Gebieten stammen könnten, in denen die Gefahr der Entwaldung oder von Menschenrechtsverletzungen besteht.
- Eine Due-Diligence-Prüfung und Verifizierung der Herkunft, Quelle und Kontrollkette von Mineralien durchführen, die aus Konflikt- oder Hochrisikogebieten stammen könnten, einschließlich Gebieten, für die geltende Gesetze und Vorschriften Meldepflichten und/oder Nutzungs-, Import- oder Exportbeschränkungen vorsehen („Konfliktmineralien“).

Klimaschutz

Arbeiten Sie umweltbewusst, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren.

Lieferanten müssen:

- Die Nutzung natürlicher Ressourcen und Materialien optimieren, die Energieeffizienz verbessern, auf kohlenstoffarme Energiequellen umsteigen und die mit ihrer Geschäftstätigkeit und Produkten verbundenen Treibhausgasemissionen verwalten und messen.
- Nach Möglichkeiten suchen, ihre Treibhausgasemissionen zu reduzieren, und Informationen über diese Bemühungen mit Kenvue teilen.

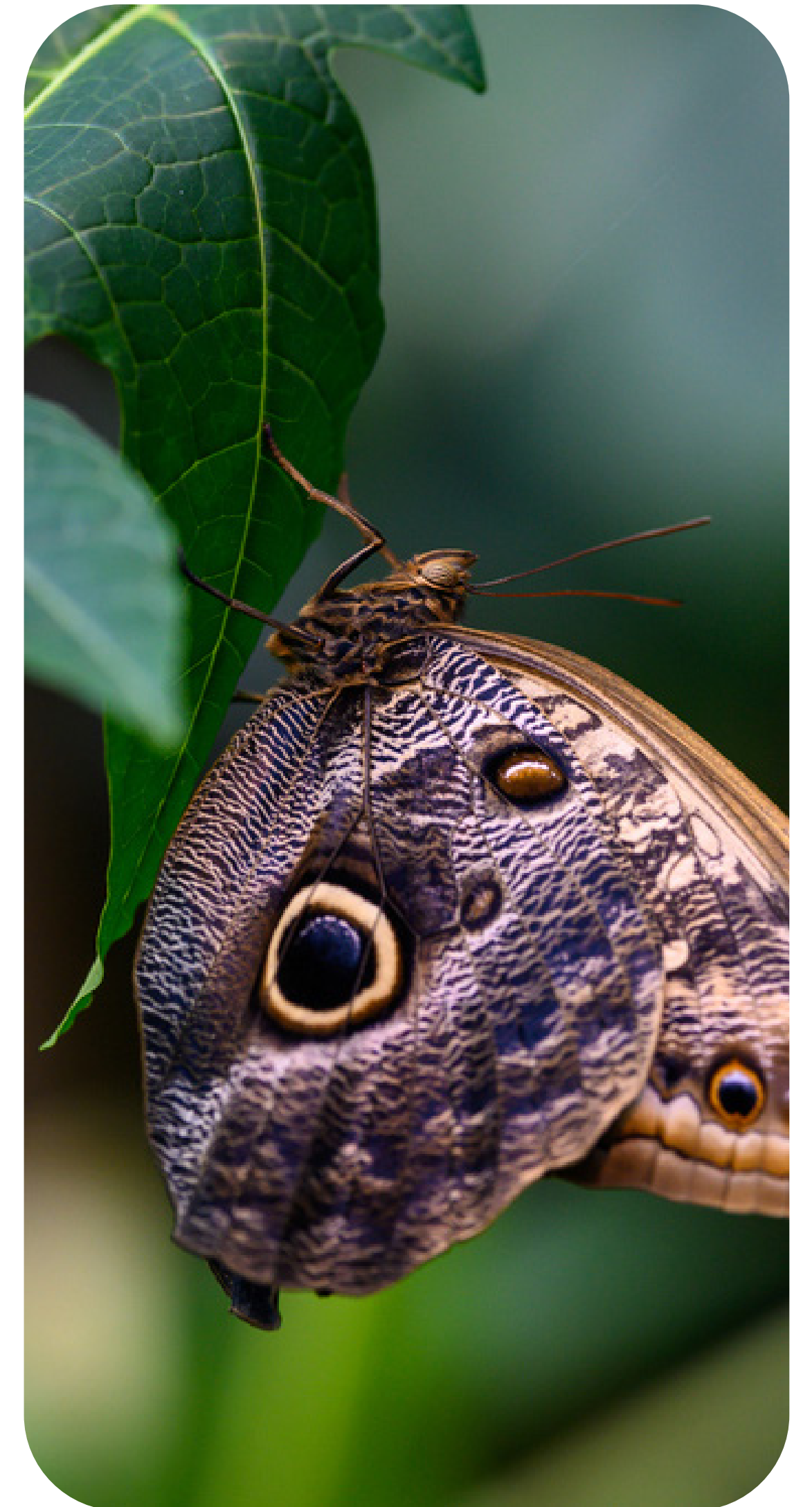


Artenvielfalt

Führen Sie Ihre Geschäfte auf eine Weise, die die Natur und die biologische Vielfalt schützt, bewahrt und wiederherstellt.

Lieferanten müssen:

- Richtlinien oder Programme umsetzen, um Entwaldung, Umweltverschmutzung oder die Gefährdung von Arten im Zusammenhang mit der Lieferung ihrer Materialien zu verhindern.
- Gegebenenfalls Systeme und Verfahren entwickeln, die die Integrität, Konnektivität und Widerstandsfähigkeit aller Ökosysteme erhalten, verbessern oder wiederherstellen und den Verlust der biologischen Vielfalt stoppen oder diese wiederherstellen, in Übereinstimmung mit dem Globalen Rahmenplan der Vereinten Nationen für die biologische Vielfalt.



Gesunde Praxis



Unser Engagement für Ethik und geschäftliche Integrität in der Lieferkette

Um die außerordentliche Bedeutung der alltäglichen Pflege zu erkennen, sind wir bestrebt, Vertrauen bei unseren Interessengruppen aufzubauen, indem wir uns bei allem, was wir tun, an hohe ethische Standards halten.

Unsere Grundwerte, bei denen der Mensch an erster Stelle steht und das Vertrauen unserer Kunden und Verbraucher verdient werden muss, gelten auch für unsere Lieferanten, von denen erwartet wird, dass sie faire Geschäftspraktiken anwenden, die geltenden Gesetze und Vorschriften vollständig einhalten und die unten aufgeführten Anforderungen von Kenvue erfüllen.



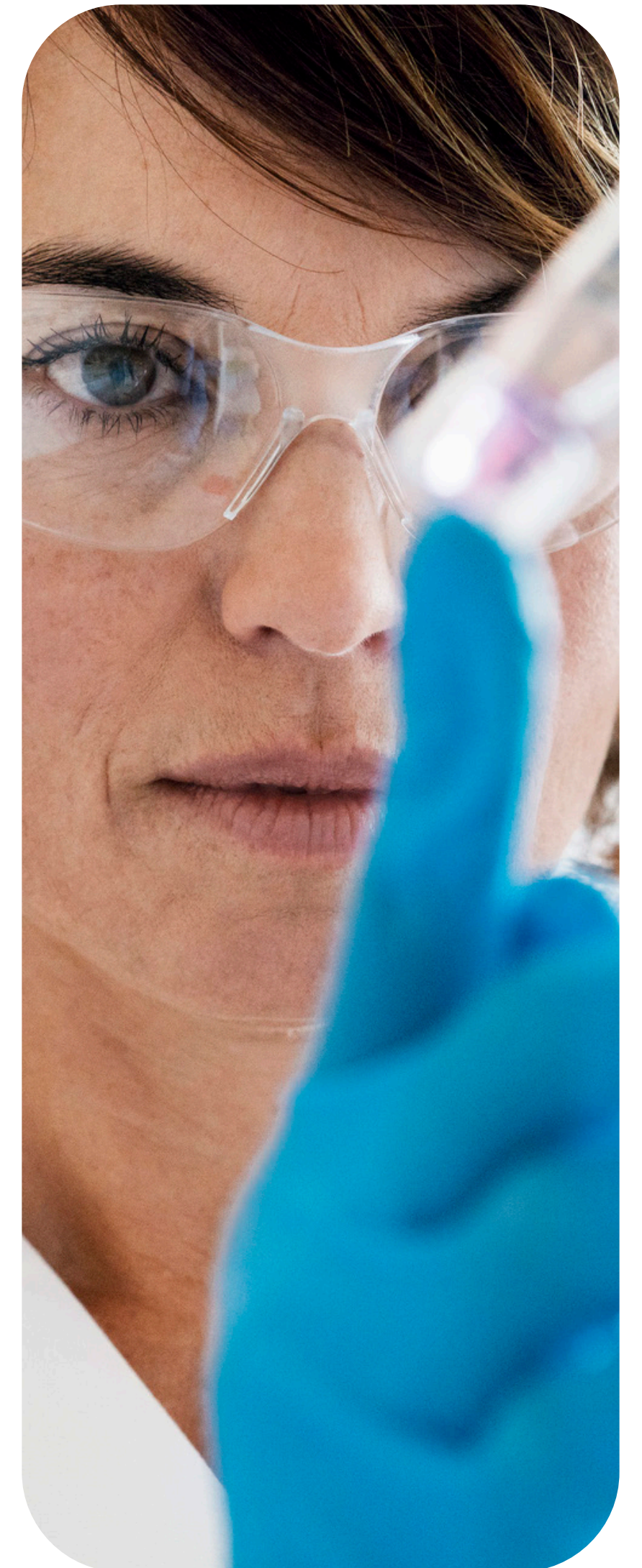
Produktsi- cherheit und -qualität

Bieten Sie durchgehend hervorragende Qualität und Sicherheit in allen Phasen des Produktlebenszyklus gemäß den Grundsätzen des Kenvue-Qualitätssystems.

Weitere Informationen zu unserem Ansatz in Bezug auf Produktsicherheit und -qualität finden Sie in unserer Stellungnahme zu Qualität, Sicherheit und Compliance.

Lieferanten müssen:

- Sich an die Grundsätze des Kenvue-Qualitätssystems und alle zusätzlichen Sicherheits- und Qualitätsspezifikationen halten, die in relevanten Qualitätsvereinbarungen, Bestellungen oder Verträgen vereinbart wurden.
- Systeme, Prozesse und Anforderungen einsetzen, um sicherzustellen, dass ihre Qualität, Reinheit und Herstellung den Gesetzen, Vorschriften und Branchenstandards entsprechen.
- Sich an branchenweit anerkannten Normen der wissenschaftlichen und technologischen Ethik für die verantwortungsvolle Durchführung von Forschung und Entwicklung und den Betrieb eines Unternehmens orientieren.





Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

Halten Sie in allen Geschäftsbereichen gesetzliche und behördliche Standards ein und befolgen Sie die Gesetze, Richtlinien und Standards, die die Aktivitäten weltweit regeln.

Lieferanten müssen:

- Alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, Bundesstaaten und Gemeinden, in denen sie tätig sind, einhalten. Dies umfasst unter anderem Gesetze und Vorschriften in Bezug auf ethische Geschäftspraktiken, Kartell- oder Wettbewerbsrecht, Qualität, Arbeits- und Beschäftigungspraktiken, Gesundheit und Sicherheit, Umweltschutz, Datenschutz und -sicherheit sowie Wirtschaftssanktionen (einschließlich Embargos) und alle anderen Gesetze, die anderweitig für die Produkte und/oder Dienstleistungen gelten, die Kenvue bereitgestellt werden.
- Sich an die branchenüblichen Verhaltensstandards halten, die für die in diesem Kodex beschriebenen Bereiche relevant sind.
- Alle erforderlichen Genehmigungen, Lizenzen und Registrierungen einholen, aufrechterhalten und gemäß diesen arbeiten.

Verbot von Vergeltungsmaßnahmen

Unterstützen Sie eine offene Umgebung, in der Einzelpersonen sich wohl fühlen, wenn sie Fragen stellen und Bedenken äußern.

Lieferanten müssen:

- Ein System einrichten, das es Arbeitnehmern ermöglicht, Bedenken oder Beschwerden am Arbeitsplatz zu melden, ohne Angst vor Repressalien, Vergeltungsmaßnahmen, Einschüchterung und Belästigung haben zu müssen.





Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Handeln Sie als globales und sozial verantwortliches Unternehmen nach hohen Standards der geschäftlichen Integrität, indem Sie Bestechung und Korruption in jeglicher Form ablehnen.

Weitere Informationen zu unserem Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Korruption und Bestechung finden Sie in unserer [Stellungnahme zu Bekämpfung von Korruption und Bestechung](#).

Lieferanten:

- Müssen alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze einhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den US-amerikanischen Foreign Corrupt Practices Act („FCPA“).
- Dürfen Regierungsbeamten oder Privatpersonen weder Geld noch andere Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen, noch dürfen sie solche Vorteile als Gegenleistung für das Geschäft des Unternehmens fordern oder annehmen. Dies umfasst Bestechungsgelder, Beschleunigungszahlungen und andere illegale Zahlungen.
- Müssen sämtliche Transaktionen genau und transparent kontrollieren, abrechnen und darüber Bericht erstatten, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Branchenstandards.

Datenschutz und verant- wortungsvol- le Nutzung von Technologie

Unterstützen Sie den Datenschutz als grundlegendes Menschenrecht und verpflichten Sie sich, private personenbezogene Daten zu schützen, einschließlich der Daten von Kunden, Verbrauchern, Mitarbeitern, Forschungsteilnehmern und allen, die mit uns Geschäfte machen.

Weitere Informationen zu unserem Ansatz in Bezug auf den Datenschutz finden Sie in unserer [Datenschutzrichtlinie](#).

Lieferanten müssen:

- Alle geltenden Datenschutzgesetze einhalten und personenbezogene Daten, die von Kenvue oder über Kenvue-Mitarbeiter, -Verbraucher, -Kunden, -Lieferanten und andere Geschäftspartner erhoben werden, nur dann erfassen, verarbeiten, verwenden, speichern und aufbewahren, wenn dies für legitime Geschäftszwecke erforderlich ist und den Kenvue-Richtlinien entspricht.
- Sicherstellen, dass bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch automatisierte Verarbeitung, Datenanalyse, maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz die Technologie auf legale und vertrauenswürdige Weise eingesetzt wird, einschließlich der Anwendung geeigneter Cybersicherheitspraktiken in Übereinstimmung mit den Branchenpraktiken, einschließlich der Einhaltung aller relevanten Cyberanforderungen, die in den Geschäftsbedingungen von Kenvue oder anderen Vereinbarungen festgelegt sind.
- Alle Vorfälle oder Verdachtsfälle, die die Vertraulichkeit und Integrität personenbezogener Daten beeinträchtigen, der Kenvue Integrity Line oder einem Kenvue-Mitarbeiter melden.



Interessen- konflikt

Vermeiden Sie Interessenkonflikte und treffen Sie Geschäftsentscheidungen auf der Grundlage der Interessen des Unternehmens des Lieferanten und nicht zum persönlichen Vorteil oder Nutzen.

Weitere Informationen zu unserem Umgang mit Interessenkonflikten finden Sie in unserer [Stellungnahme zu Bekämpfung von Korruption und Bestechung](#).

Lieferanten müssen:

- Alle geltenden Gesetze einhalten, einschließlich solcher zu Werttransfers. Zudem müssen sie alle speziellen ethischen Vorgaben, Offenlegungspflichten und Bestimmungen zu Interessenkonflikten beachten.
- Vor der Aufnahme einer Geschäftsbeziehung mit Kenvue proaktiv und unverzüglich tatsächliche oder vermeintliche Interessenkonflikte gegenüber Kenvue offenlegen, einschließlich wesentlicher Eigentums- oder Nutzungsrechte von Amtsträgern, Vertretern einer politischen Partei oder Mitarbeitern von Kenvue oder deren Verwandten, die die Geschäftsbeziehung zwischen einem Lieferanten und Kenvue beeinflussen könnten.
- Systeme einrichten, die sicherstellen, dass alle Geschäftstransaktionen frei von Interessenkonflikten sind.

Tierschutz

Fördern Sie die Verwendung von nicht-tierischen Alternativen, wo immer dies möglich ist, und verwenden Sie Tierversuche nur als letzten Ausweg.

Lieferanten müssen:

- Bei der Forschung oder Entwicklung von Produkten, Inhaltsstoffen und Materialien, die an Kenvue geliefert werden, nach Möglichkeit tierversuchsfreie Alternativen verwenden.
- Wenn Tierversuche nicht vermieden werden können, gelten die regelmäßig kommunizierten Grundsätze von Kenvue für Tierversuche.

Weitere Informationen zu unserem Ansatz im Bereich Tierschutz finden Sie in unserer [Stellungnahme zu Tierversuchen](#).





Compliance, Überwachung und Prüfung



Compliance, Überwachung und Prüfung

Um die Einhaltung der in diesem Kodex dargelegten Erwartungen zu überprüfen und die Einhaltung der geltenden Gesetze zu unterstützen, hat Kenvue einen Compliance- und Prüfungsansatz entwickelt, der für Lieferanten gilt, die Materialien, Produkte und Dienstleistungen für Kenvue bereitstellen.

Wie in unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen oder anderen Vereinbarungen mit Lieferanten näher beschrieben, kann dieser Verifizierungsprozess Audits durch Vertreter von Kenvue und/oder Dritte, Selbstbewertungen der Lieferanten oder andere notwendige Maßnahmen zur Due-Diligence umfassen.

Dieser Prozess kann je nach Größe des Lieferanten, Art der bereitgestellten Waren oder Dienstleistungen, Land, in dem die Geschäftstätigkeit ausgeübt wird, und den Ergebnissen der Risikobewertung des Lieferanten angepasst werden.

Wir sind uns der Bedeutung von Zusammenarbeit und konstruktivem Engagement bewusst, um unsere Lieferanten beim Aufbau von Kapazitäten zur Erreichung der in diesem Kodex festgelegten Standards, einschließlich Korrekturmaßnahmenplänen, zu unterstützen.



Fragen stellen und Bedenken melden



Engagement für die Schaffung einer offenen Umgebung

Wir laden unsere Lieferanten ein, sich uns in dem Bestreben anzuschließen, ein offenes Umfeld zu schaffen, in dem Einzelpersonen sich dabei wohl fühlen, Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern, und ermutigen Lieferanten aktiv dazu, negative Auswirkungen zu verhindern, zu mildern und zu beheben.

Jeder mutmaßliche Verstoß gegen diesen Kodex, andere Kenvue-Richtlinien oder geltende Gesetze und Vorschriften muss über die [Kenvue Integrity Line](#), unseren unabhängigen, sicheren und vertraulichen globalen Kanal für die Meldung von Fragen oder Bedenken, oder an einen Kenvue-Mitarbeiter gemeldet werden.

Die [Kenvue Integrity Line](#) ist 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche und in 24 Sprachen verfügbar. Wir werden unter keinen Umständen Drohungen oder Vergeltungsmaßnahmen tolerieren und erwarten von unseren Lieferanten, dass sie über ähnliche Beschwerdemechanismen und Verbote von Vergeltungsmaßnahmen verfügen.





Weitere Ressourcen

Die folgenden Grundsätze, Standards und Ressourcen wurden bei der Entwicklung des Verhaltenskodex für Lieferanten von Kenvue verwendet und sollten als zusätzliche Referenz herangezogen werden:

- [UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte](#)
- [Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation \(International Labour Organization, ILO\) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit](#)
- [ILO-Übereinkommen Nr. 138 – Übereinkommen über das Mindestalter](#)
- [ILO-Übereinkommen Nr. 182 – Übereinkommen über Kinderarbeit](#)
- [Das globale Kunming-Montreal Rahmenwerk für Biodiversität \(Global Biodiversity Framework, GBF\)](#)
- [Das Pariser Abkommen](#)
- [Ziele für nachhaltige Entwicklung](#)

Letzte Aktualisierung: Februar 2024