

# Kenvue行動規範

# 目次





# 規範の実践

# 私たちの価値観

Kenvueの存在意義は、人、ビジネスパートナー、私たちの地球のいずれに対しても、日々のケアがもたらす驚くべき力を解き放つことです。また、存在意義こそが私たちの従業員への接し方、イノベーション、ビジネスの進め方、製品展開の指針となります。**行動規範は、私たちが日々コミットする価値観、原則、方針を定めたものです。**正しい選択をし、行動規範に定められた期待を守るというコミットメントこそが、私たちを成功へと導き、当社の評判を高めます。

本規範は、働く場所や業務内容に関わらず、すべてのKenvue従業員に適用され、倫理的なビジネス行動や振る舞いに対する明確な期待を記載しています。本規範は、Kenvueの代理として従事するコンサルタントおよび第三者の請負業者にも適用されます。私たちは皆、良き地球市民であることにコミットし、事業を展開する国の法律や規制を常に遵守する必要があります。当社を代表する者は全員、本規範、当社の方針、当社の活動を規律する法律を知り、理解し、それに従って行動する必要があります。

本規範は包括的であることを目指していますが、あらゆる状況に対応できるとは限りません。困難な決断を迫られたとき、何が正しく、倫理的であるかを考え、たとえ困難な状況下であっても、正直さ、誠実、尊敬、勇気という基本原則に基づいて行動する必要があります。

私たちには、懸念があればそれを伝え、報告し、道筋や過程が明確でない場合には助言を求める責任があります（詳しくは9ページを参照）。

当社の継続的な成功は、私たち一人ひとりがこの行動規範を実践し、その価値観を日々の行動のすべてに反映させることにかかっています。

**ピープル・ファースト人を第一に考えます**

**サイエンスで信頼を獲得します**

**全身全霊を傾けてケアします**

**勇気を持って解決します**

# ウェルカム メッセージ



日々のケアがもたらす驚くべき力を解き放つには、私たちがサービスを提供する人々の信頼と信用を継続的に得る必要があります。この精神に基づき、「Kenvue行動規範」は策定されました。

Kenvueの価値観に基づき、私たちはすべての行動において最高の倫理基準に責任を持ち、消費者、お客様、パートナーとの信頼関係を構築することに取り組みます。これは単に正しいからというだけでなく、企業として長期的に成功するために不可欠なことでもあります。

そのため、Kenvue行動規範は、私たちが価値観を実践できるよう、組織全体で私たち全員が遵守すべき倫理原則を定めています。また、この規範は、私たちの方針、手順、ガイドラインの基礎となるものであり、私たち一人ひとりが勇気と信念を持って行動し、正しい決断を下すためのOwner Mindset (当事者意識) を高めるものでもあります。

刻々と変化するグローバルなビジネス環境の複雑さを乗り切るのは、時に困難な場合があります。本行動規範により、世界中のすべてのKenvue従業員が責任ある誠実な事業活動を行えるよう、基盤となる法律、方針、基準の理解を促進することを目的としています。

どのような文書も直面しうるすべての状況に対処することはできないということを理解しています。そのため、皆さんが当社の価値観に沿った適切な判断を下すことを期待しています。不明点がある場合は質問し、潜在的な懸念があれば、マネジメント、**Kenvueインテグリティライン**、またはピープルパートナーに報告してください。

Kenvue行動規範にコミットしていただきありがとうございます。

Thibaut Mongon  
最高経営責任者



# オープン化への コミットメント

# 質問する

私たちは、誰もが模範となり、オープンで、好奇心と探究心が旺盛で、自分の意見や見解を共有することを奨励する、インクルーシブな環境を重視しています。私たち全員には、ある活動が法律や会社方針に違反するかどうか確信が持てない場合、行動を起こす前に質問をする責任があります。

また、従業員関係/労使関係 (ER/LR)、ピープルパートナー、法務/コンプライアンス部、セキュリティやグローバル監査/保証に連絡することもできます。

**行動を起こす前に  
質問をする責任が  
ある**



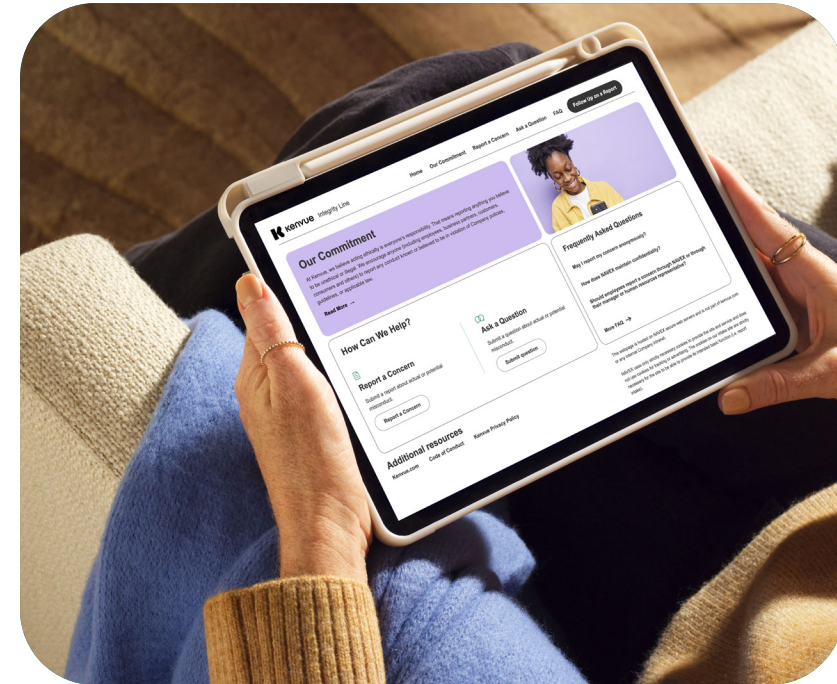
# 懸念事項の報告

私たちは全員、法律や会社方針に対する違反に気づいたり、違反の疑いを持ったりした場合、懸念を報告する義務があります。違反の可能性に気づいた場合、上司、ER/LR、BUHR、法務およびコンプライアンス部門、セキュリティおよび/またはグローバル監査/保証に報告することができます。さらに、Kenvueインテグリティライン (KenvueIntegrityLine.com) は、電話またはオンラインで、誰でも質問でき、懸念を報告することができます。独立した第三者機関によって運営され、24時間365日、多言語で利用できます。インテグリティラインへの連絡は匿名でも可能です。

情報を報告する際、問題が徹底的かつ迅速に対処されるよう、具体的な詳細を提供する必要があります。会社は、守秘義務の原則を尊重しつつ、公正な調査プロセスを確保します。いかなる調査も、適用される現地の法律および適正手続を遵守します。調査中は、関係者全員の全面的な協力が必須となります。これには、タイムリーかつ完全な方法で関連情報を提供すること、潜在的な目撃者と調査について話し合うこと、プロセスの完全性や機密性を妨げるおそれがあることをしないなどが含まれます。

この規範に基づき懸念を提起した、または調査に協力した人に対する報復を当社は容認しません。報復行為を行ったり、本行動規範に定める原則や要件に違反したりしたKenvue従業員は、解雇を含む懲戒処分の対象となります。

## Kenvueインテグリティラインは誰でも利用可能







# Kenvue インテグ リテイ ライン



**Integrity Line**

Here for You

[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)



# ビジネスインテ グリティへの コミットメント

# ビジネスインテグリティへの コミットメント



# 製品の安全性と品質

当社製品を使用する世界中の人々の健康、安全、ウェルビーイングは、私たちのすべての行動の中心です。それが私たちの最優先事項であり、責任でもあります。Kenvueは、開発から製造、サプライチェーン、商業化、市販後の活動に至るまで、製品ライフサイクルのあらゆる段階において、製品の品質、有効性、安全性の確保に努めています。私たちは、事業を展開する国で適用される品質および安全に関する法律、規制、基準に従って事業を展開しています。私たちは、関連する「適正規範」(GxP) ガイドラインへの準拠を確実にするため、システムと技術の継続的な改善に努めています。

当社製品が安全かつ有効であり、厳格な試験を受けているとお客様に信頼していただくため、安全性チームは、倫理的で科学に基づく意思決定を促進するため、独立した医薬品安全性監視を提供しています。Kenvueは、お客様に最高レベルの信頼を提供することにコミットしています。私たちは、製品の安全性および品質に関するあらゆる懸念に対処するため、迅速かつ効果的な行動をとり、すべての要件を遵守し、有害事象および製品品質に関する苦情をタイムリーかつ正確に報告します。



**お客様は当社製品が安全であることを信頼します。**



# 動物実験

私たちは、動物実験を最小限に抑えつつ、世界各地の特定かつさまざまな規制を遵守するよう努めています。Kenvueは、化粧品の研究開発において、規制要件を満たすために必要とされる場合を除き、動物実験を行いません。私たちは、動物の福祉を侵害することなく、化粧品が安全で効果的であることを検証できると信じており、動物実験を実施せずに独自の安全性要件を満たす化粧品の革新のみを進めるという意識的な選択を自発的にしてきました。

自国の規制要件を満たすために、化粧品の動物実験データを要求する国もあります。過去30年にわたる継続的なコミットメントの一環として、動物実験を行わない方法を開発し、その検証を追求し続けるとともに、立法による禁止を含む、化粧品や成分の動物実験を廃止する取り組みを世界的に支援し続けています。

医薬品、医療機器、その他の規制医療製品に関しては、安全性を証明するため、および/または規制による有効性を検証するために、規制当局からより日常的に動物実験を要求されています。

**Kenvueは動物  
実験を極めて重要  
な問題だと捉えて  
います。**



**Kenvueはすべての人の健康と安全を第一に考えます。**



# 製品の適切なマーケティングとプロモーション

Kenvueは消費者が十分な情報を得た上で意思決定できるよう、当社製品について責任を持って情報を発信し、消費者の信頼とロイヤルティを獲得することにコミットしています。正確かつ真実であり、誤解を招くことのない情報に基づいて製品を販売し、マーケティングとプロモーション活動を行います。当社製品のプロモーションはすべて、適用される現地の法律と規制に従い、安全かつ責任ある使用を促進する方法で行われます。

当社製品に関するいかなる主張も、十分な実証が必要であり、またコンテンツの意図が広告およびプロモーションであることを開示する必要があります。

**十分な情報に基づいて、意思決定を行えるように情報を提供します。**



# 汚職・贈収賄防止法

Kenvueは最高水準のビジネスインテグリティを持って運営することをコミットしており、会社資金を違法な目的で使用することを固く禁じています。これには、贈収賄、不正行為、キックバック、便宜供与、その他政府高官、医療従事者、消費者に不適切な影響を与えたり、不適切な利益を確保したりする可能性のある違法な支払いや申し出が含まれます。また、Kenvueは、事業を展開する法域で適用される経済制裁および輸出管理に関する法律および規制の遵守にコミットしています。

当社が事業展開しているほとんどの国では、贈収賄を禁止する法律があります。贈収賄や汚職を禁止する現地および国際的に適用される法律と倫理基準を遵守すること、また当社製品やサービスを購入する人々の購買決定に不適切な影響を与えないようにすることは私たちの義務です。

**ビジネスインテグリティは最優先事項です。**





# 公正競争・独占 禁止法

私たちは、相手の立場に立って競合他社やお客様に接し、正直さと誠実さを持って、自由市場を支持します。独占禁止法と公正競争法は、不公正な商行為から消費者を保護し、公正な価格と選択の自由を維持するものです。

当社では、操作、隠蔽、談合、または重要な事実の虚偽表示を含む不公正な慣行によって、お客様、サプライヤー、競合他社、他者を不当に利用することはありません。

**正直さと誠実さをも  
って競合他社  
とお客様に接し  
ます。**



# 第三者とのやりとり

当社は、コンサルタント、代理店、販売店などの第三者にさまざまなサービスを依頼することがあります。場合によっては、当社に代わって第三者とやりとりしたり、他の当事者とビジネスを行ったりするために、第三者と契約することがあります。第三者を通じて間接的にビジネスを行う場合、協力する前に、適切な相手を選ぶための詳細なデューデリジェンス手順を実施します。

当社を代表して第三者が、法律または方針によってKenvue従業員が禁止されている活動に参加することはできません。



# サプライヤーの 選定と処遇

Kenvueは責任ある調達と企業としての最高基準を維持しながら、信頼と透明性の上に築かれた関係を通じて、比類のないイノベーションを推進するためにサプライヤーと提携します。

象徴的な消費者ブランドポートフォリオを支える広範なサプライチェーンにより、世界中のお客様の多様性を反映するグローバルなサプライヤーグループを構築し、インクルージョンへのコミットメントを誇りを持って尊重します。

サプライヤーとの関係は、正直、公平、公正に基づきます。サプライヤーは、適切なデューデリジェンス、契約、監視のもと、競争に基づいて選定されます。私たちは、当社の価値観と原則に賛同し、それを反映するサプライヤーやビジネスパートナーとのみ取引を行います。

**信頼と透明性の  
上に関係を築き  
ます。**



# 財務・税務記録

財務記録は、経営上の意思決定や行動を支援する貴重な情報を提供し、法的・規制上の義務を遵守し、株主の期待に応えるものです。

財務記録の正確性は、誠実で信頼できる透明性の高い事業を運営するために不可欠なものです。従って、私たちには、会社の正確な状態と結果を表す、正確で完全かつタイムリーな財務および税務記録を保持する義務があります。

Kenvueは財務の健全性を維持し、事業を展開する各法域で適用される財務および税務に関する法令を確実に遵守するために、強固な内部統制を運用しています。特定の財務リーダーたちは、会社方針およびSOXプログラム管理室に従って、財務報告および内部統制に関する四半期および年次の証明書を提示しています。

**Kenvueは法的義務の遵守と同様に、株主の期待に応えることを真剣に受け止めています。**

# インサイダー取引

Kenvueで勤務するなかで、一般公開される前に会社の重要な情報を知ることがあります。皆さんには、非公開の会社情報の機密性を維持する責任があります。公開されていない重要な情報を所有している場合、次の行為は禁止されています。

- ・ Kenvueの株式の売買、または「プット」や「コール」オプションの売買
- ・ 退職資金を含む他の投資手段への振替や調整の実施
- ・ 非公開情報の家族、友人、その他社外の人物への開示
- ・ 家族や友人などに、Kenvueの株式や「プット」または「コール」オプション売買の推奨

証券取引法の遵守は社内の情報に限定されません。他社について知り得た重要な非公開情報を利用して、他社の証券を売買することは禁止されています。

インサイダー取引に関する質問、懸念、または違反の疑いがある場合は、法務およびコンプライアンス部、ピープル部門リード、および/またはKenvueインテグリティラインにお問い合わせください。

**以下の行為  
は禁止され  
ています。**

1. 当社がアクセスしうる情報の機密性を保持せずに、意図的または偶発的にインサイダー情報を開示すること
2. 市場の噂が虚偽であることが分かっている時や、取引が制限される可能性がある場合に取引を行うこと
3. 虚偽の情報を流布したり、上場証券の価格を操作するその他の行為に関与すること
4. Kenvueでの勤務を通じて入手した重要な情報に基づいて、他社の有価証券を売買すること

# 在庫管理とチャンネルスタッフィング

在庫の発注、保管、使用、販売に関する決定は、Kenvueの成功に不可欠な要素です。当社は在庫を効率的に合理化し、欠品、腐敗、盗難、損害、需要変動を抑え、ベンダーやお客様への影響を残さないことを目的とした在庫管理戦略に取り組んでいます。

すべての在庫管理の決定において、私たちはチャンネルスタッフィングなど、財務状況を誇張させるような戦略を用いず、会社の正確な状態を表す財務記録を保持する責任を優先します。これには、エンドユーザーが合理的な期間内に購入する可能性のある商品よりも多くの商品を流通チャンネルを通して流通業者や小売業者に出荷し、結果として、売上高と関連する利益指標を一時的に増加させることを含みます。



# 会社資産

会社資産には、財務資産、物理的資産（電話、コンピュータ）、デジタル資産（ソフトウェア、電子メール、メッセージ）、知的財産（商標、特許、著作権）があります。これらの資産は、Kenvueの事業活動や目標の達成をサポートすることを目的としたものです。私たちはKenvueから託された資産とリソースを最大限に活用・保護するため、個人的な責任を負います。

すべての資産は、盗難、紛失、損傷、浪費から保護する必要があります。会社資産は、個人的または社外のビジネスの利益を促進するために使用したり、友人や家族など社外の者が使用したりすることは禁止されています。Kenvueを退職する従業員は、情報の処分、業務用機器の再利用および返却について、会社の記録管理方針および手順に従う必要があります。

私たちの方針やトレーニングは、当社のシステムやリソースを適切な方法で使用し、法律に違反しないことを目的としています。ダウンロードまたはインストールできるのは許可されたプログラムまたはファイルのみであり、Kenvue資産上で行うこと、または配置することは、ログに記録・監視・調査され、または削除される場合があります（法律で許可されている場合）。

会社資産への不正アクセス、開示、または不正使用は、IT部門、上司、コンプライアンスオフィサー、ピープル部門リード、法務・コンプライアンス部門、および/またはKenvueインテグリティラインに直ちに報告する必要があります。



**従業員と同様に  
従業員のプライ  
バシーを重視し  
ます。**





# プライバシーと個人情報

Kenvueでは、プライバシーを基本的人権として支持しています。また、プライバシー、セキュリティ、データ保護が、世界中のKenvue従業員、お客様、パートナーの信頼を獲得する上でますます重要になっていることも理解しています。ステークホルダーによる信頼を受けて、革新的で消費者中心の商品とサービスを提供することで、人を第一に考えることができます。

私たちは個人データの処理において、当社の方針および価値観、ならびに適用されるすべての法律に従うことにコミットしています。

**個人データとは、個人の身元を識別または追跡するために使用できるあらゆる情報を指します。**

## 技術と個人情報

私たちは、自動処理、データ分析、機械学習、人工知能など、個人情報を処理する際の技術を合法的かつ信頼できる方法で活用することにコミットしています。データインテグリティに対する私たちのコミットメントと相まって、これらの技術により、技術に対する信頼を得ながら、競争力を維持することができます。

データを収集・分析する新たな方法を設計する際には、個人情報保護対策を講じて、プライバシーとセキュリティを最初から組み込むように図っています。さらに、信頼性と実績のある技術を使用して、これらの対策と保護を継続的に更新しています。

## 責任あるデータ共有

当社では、個人データの収集を定義・承認済みの事業目的に必要なものだけに限定しています。信頼を獲得し、また維持するために、事業活動の中で責任を持ってデータを共有することにコミットしています。当社は個人データを、知る必要のある者、および合法的な業務目的のためにのみ共有します。

プライバシーに関するご質問は、地域のプライバシーパートナーまでお問い合わせください。

## 通知と同意

当社の慣行について透明性を保ち、個人のプライバシー権を尊重します。当社が個人データを処理する対象者に対しては、どのようなデータを収集し、それがどのように使用されるかを通知します。同時に、必要なすべての同意と法的許可を取得します。

# 情報保護

私たちは、企業情報が貴重な資産であり、研究・財務目標の達成、業務の効率化、消費者やステークホルダーの信頼の維持に不可欠なものであることを認識します。私たちは情報セキュリティ方針および手順を確立し、それに従うことにより、当社の情報資源およびシステムの安全を維持することをコミットします。

同様に、ビジネスパートナー、サプライヤー、およびお客様が Kenvue に委託する情報、Kenvue の専有情報、機密情報の保護に対してもコミットします。会社が許可した場合を除き、機密情報または専有情報を開示、または配布することはありません。これらの情報は、Kenvue での業務に関連して会社が許可した目的のみに使用します。

**データ保護、プライバシー、セキュリティは、すべてのステークホルダーから信頼を獲得するための鍵です。**



# 技術の責任ある 利用の促進

今日では技術の使用は広範囲かつ不可欠であるため、新しい技術やマーケティングツールの適切な開発・使用、製品の品質、カスタマーエクスペリエンス、地域社会とのつながりの強化は、Kenvueの組織全体の責任であると考えています。

当社の技術リソースを責任を持って運用するには、これらの技術により影響を受ける人々を保護するためのユーザーの適切な行動が重要となります。





# お問い合わせ先



**Integrity Line**  
Here for You  
[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)



# 職場へのコミットメント

# 職場への コミットメント



# 多様性

Kenvueは誰もが働きたいと思える、安全でインクルーシブな環境を目指しています。私たちは個人を尊重し、違いを認め、Kenvue従業員が最大限の可能性を発揮して貢献することを奨励します。多様性が評価され、尊重され、違いが称賛される安全で健康的な職場環境を、Kenvue従業員は享受する権利があります。

Kenvueでは、敬意と尊敬の念を持って、お互い公平に接します。私たち一人ひとり、最高の仕事を安全に行うことができる、インクルーシブで公平な職場環境を享受する権利があります。多様な考え、背景、経験、個人の特性が、私たちの職場環境をより良いものにし、前向きなビジネス上の意思決定と成果につながります。

私たちは、人種、肌の色、宗教、年齢、民族、国籍、市民権、性別、性自認、性的指向、障害による差別をすることなく、すべての人に公平に接し、帰属意識を高めることにコミットします。これは採用だけでなく、研修、昇進、解雇、報酬、福利厚生、その他すべての雇用条件に関する決定にも適用されます。反差別および従業員関連事項に関して適用されるすべての法令を遵守します。

尊厳と尊敬が勝つ



# ハラスメントと いじめ

Kenvueはあらゆるいじめやハラスメントのない職場づくりを推進しており、すべてのKenvue従業員は尊敬の念を持ち、オープンな態度で協力し合い、成功も失敗も分かち合うことが求められます。私たちは他者のアイデアに謝意を表し、相手を必ず認めます。

私たちは望まれない、または不適切な身体的接触、性的な性質の電子メール、テキスト、ジョーク、侮辱、露呈、ジェスチャー、コメント、誘い、または要求、あるいは性的活動による見返りの昇進の暗示を含むセクシャルハラスメントを容認しません。

威嚇、孤立、侮辱、屈辱など、同僚を傷つけたり動揺させたりすることを意図したいじめや行為を容認しません。

**あらゆるいじめや  
ハラスメントのない  
職場を推進し  
ます。**





**すべての人のために倫理的に行動します。**



# 環境衛生および安全性 (EHS)

Kenvueでは人（従業員、請負業者、訪問者）の健康と安全を第一に考え、保護された職場環境に関する権利を大切にします。

環境・衛生・安全（EHS）の価値観は、原則、コンセンサス基準、法的・規制上の要件、継続的な学びから導き出された当社の方針に集約されています。

**すべてのKenvue従業員、請負業者、訪問者は、次のよう  
に行動するようトレーニングを受け、権限  
を与えられ、また求められます。**

- 安全ではない、または危険な状態、環境への脅威（流出、放出）、職場の怪我や病気を報告します。
- EHSに関する継続的な改善と提案をマネジメントに提供すること。
- 自分の行動によって自分自身や他人を危険にさらさないように注意すること。
- 適用されるすべてのEHS法、規制、会社方針、基準、および手順を遵守すること。

# 利益相反

ビジネス取引における私たちの行動は、ステークホルダーとの信頼関係に影響を与えます。利益相反を防止するために積極的な措置を講じることで、会社のインテグリティと正しいことを行うという決意について明確なメッセージの発信につながります。

すべてのKenvue従業員は、個人的利益やメリットのためではなく、当社の最善の利益に基づいてビジネス上の意思決定を行うことが求められます。Kenvue従業員は、利害相反が実際にある場合、または利害相反があると思われる場合には、上司またはピープル部門、法務およびコンプライアンスのメンバーに積極的かつ迅速に開示することが求められます。



# 贈答品およびその他の有価物

贈答品やその他の有価物は、サプライヤー、お客様、またはKenvueとの取引を求める他の人々との良好な協力関係を構築することに役立ちますが、潜在的な利益相反と見なされる可能性もあります。限られた状況においては、Kenvue従業員がビジネスミーティングやプロモーション活動に関連して、贈り物、食事、もてなしを提供することが適切な場合もあります。このような機会は頻繁なものにせず、提供する有価物はささやかなもので、決して現金または現金に相当するもの（ギフトカードなど）は使用してはいけません。金銭の授受は、現地の法律および会社の方針で許可されたものに限定し、取引と引き換えに行ってはなりません。

現地の法律および会社の方針で定められた制限または禁止事項に従って、当社がお客様のために時折ささやかな食事や接待の費用を支払うことがあります。すべての食事は、科学的、教育的、またはビジネス上の情報の発表または議論に付随するものでなければならず、また、そのような情報の発表に資する方法で提供する必要があります。豪華でない食事の場と提供する接待は、合法的な業務目的に合ったものである必要があります。



# ソーシャルメディア

Kenvueは日常生活におけるソーシャルメディアの重要性を認識しています。ソーシャルメディアは、私たちをお客様や世界とつないでくれるものです。私たちは、Kenvue従業員が「従業員オンラインエンゲージメントガイドライン」に規定された方針に従い、責任を持ってソーシャルメディアを利用することを推奨します。

Kenvue従業員は、権限を与えられた場合を除き、ソーシャルメディアでKenvueを代表する発言を行ったり、当社、お客様、サプライヤー、およびその他のステークホルダーに関する機密情報を開示してはいけません。

Kenvue従業員は個人的な意見や利益と会社の利益とが混同されないよう、あらゆる予防措置を講じる必要があります。Kenvue従業員はインターネットは公共の場であり、プライベートなものは何一つないことを認識した上で、作成、共有、投稿するコンテンツに注意を払う必要があります。

**私たちは責任を持ってソーシャルメディアを利用することを推奨します。**



# ピープルリーダーとしての重要な役割

ピープルリーダーには模範を示し、会社方針を確認し理解するようKenvue従業員を指導し、違反の可能性があれば適切に対処するという、責任もあります。

## Kenvueピープルリーダーに期待される行動

- ・ 模範となり、倫理的行動を示し、推進すること
- ・ Kenvue従業員が報復されることなく、発言することを奨励すること
- ・ 共有された懸念事項や問題を迅速に管理し、従業員関係/労使関係(ER/LR) と連携し、必要に応じてエスカレーションを行うこと
- ・ 誰かが行動規範に違反した場合、是正措置または予防措置に従って行動すること
- ・ 会社の調査を全面的にサポートすること



# 報告



**Integrity Line**

Here for You

*KenvueIntegrityLine.com*



# 地域社会へのコミットメント



# 地域社会への コミットメント



# 人権

Kenvueは、人権とはすべての人間に属する基本的な権利、自由、および待遇の基準であると考えています。そのため、人権は尊重されなければならない、政府だけでなく企業もこれらの権利を尊重する上で重要な役割を担っています。

人権保護に対する私たちの責任とコミットメントは、国際人権規約、労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関 (ILO) 宣言、ビジネスと人権に関する国連指導原則など、国際的に認知されている人権基準の原則に導かれています。

グローバル企業として、私たちは児童労働、強制労働、結社の自由の制限、劣悪な労働条件など、社会的、経済的、政治的要因が人権に関わるリスクをもたらす可能性のある地域で事業を行うこともあります。業界団体や業界連合と協働することで、人権の尊重を促進でき、サプライヤーやその他のビジネスパートナーが国際的に認知された人権基準を満たすよう奨励・支援できると考えています。人権に関する当社の見解は、ウェブサイトを確認してください。



# サステナビリティと 環境管理

Kenvueは環境を保護しながら人々の健康を増進することにコミットしており、これを「Healthy Lives Mission」と呼んでいます。簡単に言うと、地球をケアせずに、人のケアをすることはできないということです。私たちは製品、パッケージング、事業の環境影響を改善することに積極的に取り組んでいます。これらは私たちの責任であり、全職務と全地域に関連する責任です。

当社では全社的なサステナビリティプログラムと製品開発イニシアチブを数多く実施しており、特定の業務責任に関連する環境法規制を熟知し遵守する必要があります。これらには、当社の製造および製品に使用される原材料および素材の報告承認および登録が含まれますが、これらに限定されるものではありません。

**地球をケアせずに、  
人のケアは  
できません。**



**環境をケアする  
ということは、人  
をケアすること**



# 慈善寄付金

Kenvueには、事業を展開する世界中のコミュニティにおいて、善良な市民である責任があります。これには、日々のケアがもたらす驚くべき力を解き放つという私たちの存在意義に沿って、また「Healthy Lives Mission」の指針に従って、慈善団体の支援に当社のリソースを使用することも含まれます。

これらの貢献や寄付は、金銭、製品、従業員ボランティアなどの形で行われ、長期的かつ測定可能な影響を念頭に置いて行われます。このような貢献や寄付は、現地の法律やKenvueのデューデリジェンスおよびコンプライアンス方針によって判断された、善意の慈善団体および受益者にのみ授与されます。



# 政治活動

Kenvueは適切な擁護活動への責任ある関与と支援を通じて、市民活動とコミュニティへの参画に取り組んでいます。

これらの活動において、私たちは最高の倫理基準と法的要件を遵守します。私たちの公共ポリシーの活動は、消費者が当社製品からメリットを受けられることができるような支援環境を促進することを目的としています。



# 政治献金

Kenvueは政治活動委員会 (PAC) を運営しておらず、政党、政治家、またはその他のそのような組織への献金も提供していません。ただし、私たちはKenvue従業員が政治的プロセスに参加し、自らが選んだ政治団体、政府高官、候補者を支援する権利を尊重します。

そのような活動は自発的なもので、Kenvue従業員のプライベートの時間を使って、自身の費用で行う必要があります。Kenvue従業員は会社の代表としてではなく、独立して行動していることを明確にする必要があります。Kenvue従業員は、いかなる政治的キャンペーンであってもそれを推進するために会社のリソースを使用することはできません。

**政治的キャンペーンの推進に会社のリソースを使用することは禁止されます。**



# 政治的ロビー活動

ロビー活動とは、立法案、行政措置、規制案、その他の公共政策に情報を提供する目的で、特定の政府関係者（GO）に働きかけるプロセスを指します。ロビー活動は高度に規制されており、登録、報告や、様々な制限を義務付けられる場合があります。GOとのそれ以外の交流も、厳しい法律や規制の対象となる場合があります。そのため、GOに対する政治活動やロビー活動はすべて、Kenvueの政府関係チームと調整し、連携する必要があります。

Kenvueを代表するロビイストは、当社との関係を透明化し、Kenvuersと共に、当社方針（利益相反、GOとの交流、食事、贈答品など）を遵守する必要があります。





# Kenvueの価値観の再確認

ピープル・ファースト  
人を第一に考えます

サイエンスで信頼を  
獲得します

全身全霊を傾けてケ  
アします

勇気を持って解決し  
ます



## Integrity Line

Here for You

*KenvueIntegrityLine.com*



2024 KENVUE

ここに提供された資料をKenvue Inc.の正式な代表者の書面による明示的な許可なく複製することは禁止されています。