

Kenvue Code of Conduct

Inhalt





Den Kodex leben

Unsere Werte

Ob für Menschen, Geschäftspartner oder unseren Planeten – die Zielsetzung von Kenvue, die außergewöhnliche Leistungskraft der täglichen Versorgung zu verwirklichen, ist für uns beim Umgang mit unseren Mitarbeitern, beim Hervorbringen von Innovationen, bei der Führung des Geschäfts und beim Einsatz unserer Produkte maßgeblich. **Unser Code of Conduct legt die Werte, Grundsätze und Richtlinien fest, auf die wir uns jeden Tag verpflichten.** Es ist diese Verpflichtung, das Richtige zu tun und die im Code of Conduct dargelegten Erwartungen zu erfüllen, die unseren Erfolg lenkt und unseren guten Ruf stärkt.

Dieser Kodex gilt für uns alle bei Kenvue, unabhängig davon, wo wir arbeiten oder welche Art von Arbeit wir verrichten, und stellt klare Erwartungen an ethisches Geschäftsverhalten und Verhaltensweisen auf. Dieser Kodex gilt auch für Berater und Auftragnehmer, die von Kenvue beauftragt wurden, in ihrem Namen zu handeln. Wir alle sind verpflichtet,

gute Weltbürger zu sein, und wir müssen stets die Gesetze und Vorschriften der Länder einhalten, in denen wir geschäftlich tätig sind. Von jedem Unternehmensvertreter wird erwartet, dass er diesen Kodex, die Unternehmensrichtlinien und die Gesetze, die unsere Aktivitäten regeln, kennt, versteht und entsprechend handelt.

Dieser Kodex soll zwar umfassend sein, doch kann er nicht jede Situation abdecken. Wenn wir vor schwierigen Entscheidungen stehen, müssen wir überlegen, was richtig und ethisch vertretbar ist, und uns dabei auf die Grundprinzipien Ehrlichkeit, Integrität, Respekt und Mut stützen, die unser Handeln leiten, auch wenn es schwierig ist.

Wir haben die Pflicht, Bedenken anzusprechen und zu melden und um Rat zu fragen, wenn der Weg nicht klar ist (weitere Informationen auf Seite 9).

Unser anhaltender Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns diesen Kodex lebt und dessen Werte jeden Tag in unser Handeln einfließen lässt.

Menschen stehen bei uns an erster Stelle

Wir schaffen Vertrauen durch Wissenschaft

Wir kümmern uns leidenschaftlich und entschlossen

Wir lösen mit Mut

Willkommens- nachricht



Um die außergewöhnliche Leistungskraft der täglichen Versorgung zu verwirklichen, müssen wir uns das Vertrauen und Zutrauen der von uns bedienten Menschen kontinuierlich erarbeiten. In diesem Sinne haben wir den Kenvue Code of Conduct entwickelt.

Im Einklang mit unseren Kenvue-Werten sind wir bestrebt, Vertrauen bei unseren Verbrauchern, Kunden und Partnern aufzubauen. Um das zu erreichen, halten wir uns bei allen unseren Aktivitäten an die höchsten ethischen Standards. Das ist nicht nur das Richtige, sondern auch entscheidend für unseren langfristigen Erfolg als Unternehmen.

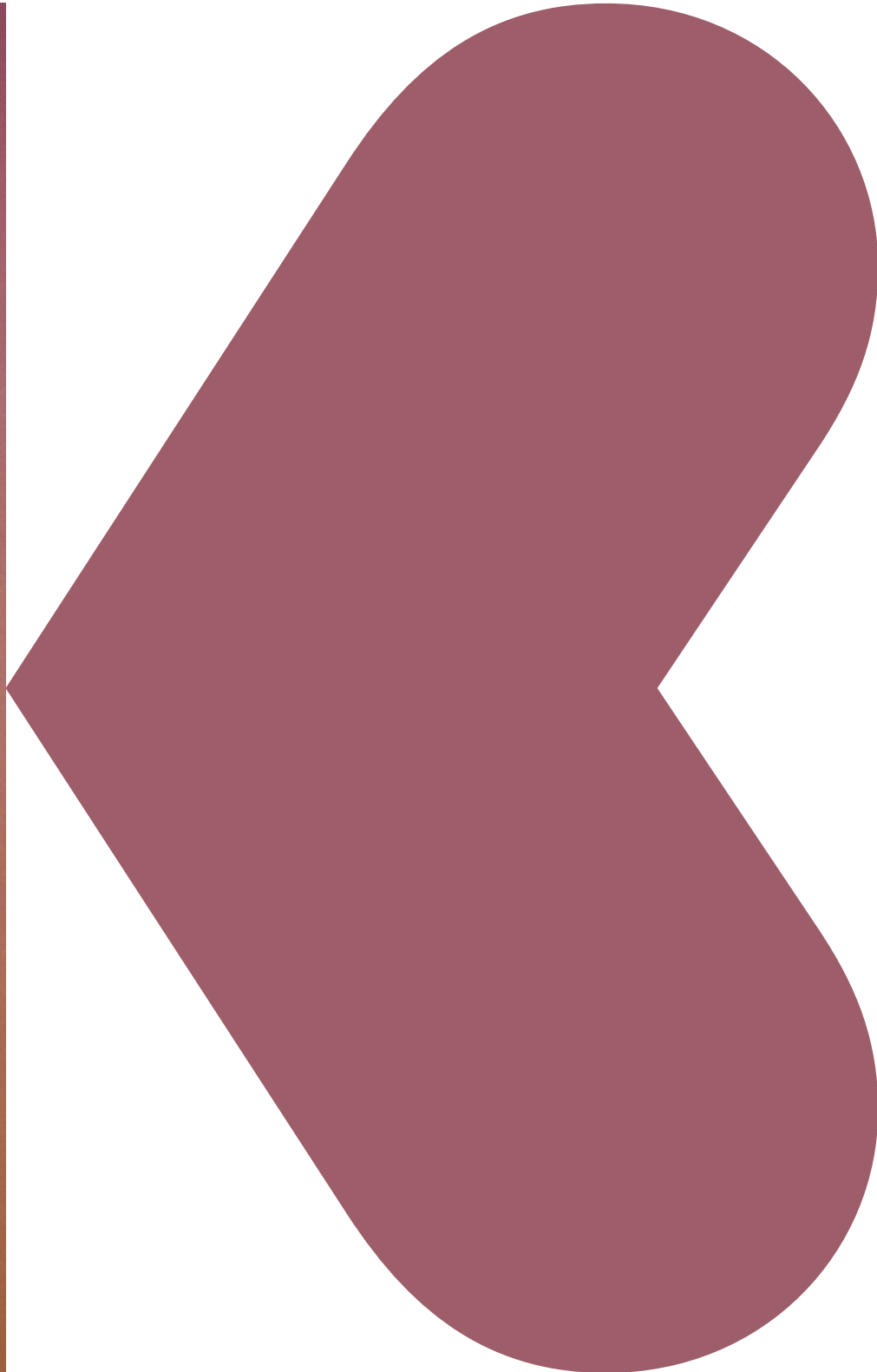
Um dies zu erreichen, unterstützt uns unser Kenvue Code of Conduct bei der Umsetzung unserer Werte in die Praxis, indem er die ethischen Grundsätze festlegt, an die wir uns alle in jedem Bereich des Unternehmens halten müssen. Der Kodex bildet auch die Grundlage für unsere Richtlinien, Prozesse und Leitlinien und befähigt jeden von uns, mit Mut, Überzeugung und verantwortlicher Denkweise zu handeln und die richtigen Entscheidungen zu treffen.

Es kann manchmal eine Herausforderung sein, sich in der Komplexität unseres sich ständig verändernden, globalen Geschäftsumfelds zurechtzufinden. Das Ziel unseres Code of Conduct ist es, unsere Geschäfte verantwortungsvoll und integer zu führen und in diesem Sinne bei allen Kenvuern ein Verständnis für die Gesetze, Richtlinien und Standards aufzubauen, die unsere Aktivitäten auf der ganzen Welt bestimmen.

Uns ist klar, dass kein Dokument jede mögliche Situation abdecken kann, mit der Sie konfrontiert werden könnten. Wir verlassen uns darauf, dass Sie ein gutes Urteilsvermögen im Einklang mit unseren Werten einsetzen. Wenn Sie unsicher sind, stellen Sie Fragen und melden Sie eventuelle Bedenken Ihrem Management, der **Kenvue Integrity Line** oder Ihrem People Partner.

Wir danken Ihnen für Ihre Verpflichtung auf den Kenvue Code of Conduct.

Thibaut Mongon
Chief Executive Officer



Unsere Verpflichtung zur Offenheit

Fragen stellen

Wir setzen auf ein integratives Umfeld, in dem jeder mit gutem Beispiel vorangehen und andere ermutigen soll, offen, neugierig und wissbegierig zu sein und seine Ansichten und Meinungen mitzuteilen. Wir alle sind dafür verantwortlich, Fragen zu stellen, bevor wir handeln, wenn wir uns nicht sicher sind, ob eine Handlung gegen das Gesetz oder die Unternehmensrichtlinien verstößt.

Wenn jemand Fragen hat, sollte er sich an seinen Vorgesetzten wenden und kann sich auch an Mitarbeiterbeziehungen/Arbeitsbeziehungen (ER/LR), People Partner, die Rechts- und Compliance-Abteilung, die Sicherheitsabteilung und/oder Global Audit & Assurance wenden.

Wir alle haben die Verantwortung, Fragen zu stellen, bevor wir handeln.



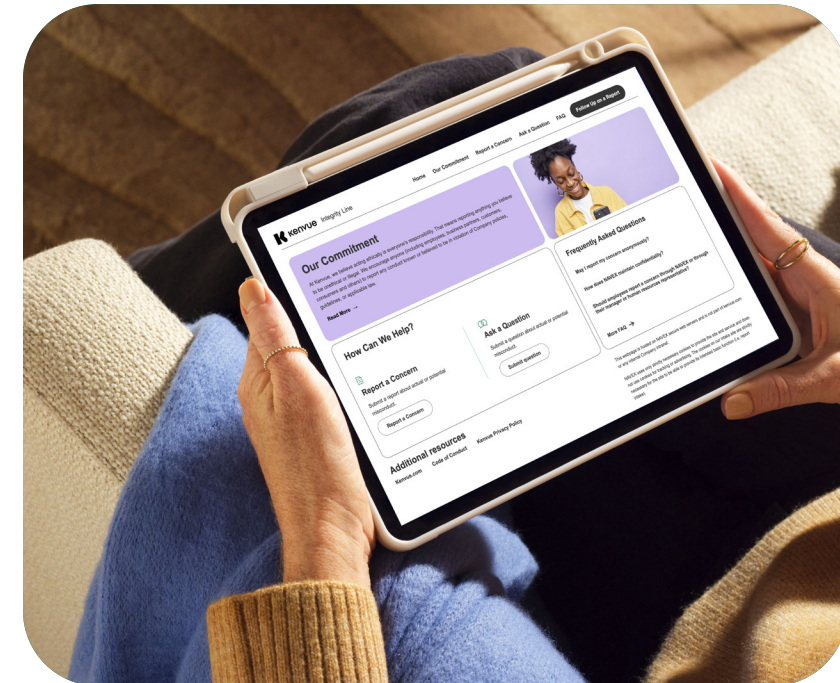
Meldung von Bedenken

Wir alle sind verpflichtet, Bedenken zu melden, wenn wir von einem bekannten oder vermuteten Verstoß gegen das Gesetz oder die Unternehmensrichtlinien Kenntnis erlangen. Potenzielle Verstöße können Ihrem Vorgesetzten, ER/LR, BUHR, der Rechts- und Compliance-Abteilung, der Sicherheitsabteilung und/oder der Abteilung Global Audit & Assurance gemeldet werden. Darüber hinaus steht die Kenvue Integrity Line (KenvueIntegrityLine.com) jedem zur Verfügung, der per Telefon oder online eine Frage stellen oder Bedenken melden möchte. Sie wird von einer unabhängigen dritten Partei betrieben und ist 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche, in mehreren Sprachen verfügbar. Personen, die sich an die Integrity Line wenden, können anonym bleiben.

Bei der Meldung von Informationen sollten Kenvuers genaue Angaben machen, damit das Problem gründlich und umgehend behandelt werden kann. Das Unternehmen wird ein faires Untersuchungsverfahren gewährleisten und dabei die Grundsätze der Vertraulichkeit beachten. Jede Untersuchung wird auch im Einklang mit den geltenden lokalen Gesetzen und den Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Verfahren durchgeführt. Während einer Untersuchung ist die volle Kooperation aller Beteiligten zwingend erforderlich. Dazu gehört auch, dass Sie relevante Informationen zeitnah und vollständig zur Verfügung stellen und die Untersuchung nicht mit potenziellen Zeugen besprechen bzw. andere Handlungen vornehmen, die die Integrität oder Vertraulichkeit des Prozesses beeinträchtigen könnten.

Das Unternehmen duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die gemäß diesem Kodex Bedenken äußern oder an einer Untersuchung mitwirken. Jeder Kenvuer, der Vergeltungsmaßnahmen verübt oder gegen die in diesem Code of Conduct dargelegten Grundsätze und Anforderungen verstößt, muss mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.

Die Kenvue Integrity Line steht jedem zur Verfügung.





Die Kenvue Integrity Line



Integrity Line
Here for You
KenvueIntegrityLine.com



Unsere Verpflichtung zu geschäftlicher Integrität

Unsere Verpflichtung zu geschäftlicher Integrität



Produktsicherheit und Qualität

Die Gesundheit, die Sicherheit und das Wohlbefinden der Menschen auf der ganzen Welt, die unsere Produkte verwenden, stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Das ist unsere höchste Priorität und Verantwortung. Kenvue hat sich verpflichtet, die Qualität, Wirksamkeit und Sicherheit seiner Produkte in jeder Phase des Produktlebenszyklus zu gewährleisten, von der Entwicklung über die Herstellung, die Lieferkette, die Vermarktung und die Aktivitäten nach der Markteinführung. Wir arbeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Qualitäts- und Sicherheitsgesetzen, -vorschriften und -standards der Länder, in denen wir geschäftstätig sind. Wir sind bestrebt, unsere Systeme und Technologien kontinuierlich zu verbessern, um die Einhaltung der einschlägigen Richtlinien zur Guten Praxis (GxP) zu gewährleisten.

Unser Sicherheitsteam bietet eine unabhängige medizinische Sicherheitsaufsicht, um eine ethische, wissenschaftlich fundierte Entscheidungsfindung zu fördern, so dass die Kunden darauf vertrauen können, dass unsere Produkte sicher und wirksam sind und strengen Tests unterzogen wurden. Kenvue bemüht sich darum, unseren Kunden ein Höchstmaß an Vertrauen in unsere Produkte zu bieten. Wir ergreifen sofortige und wirksame Maßnahmen, um Bedenken hinsichtlich der Produktsicherheit und -qualität zu bearbeiten, und werden alle Anforderungen in Bezug auf die zeitnahe und genaue Meldung von unerwünschten Ereignissen und Beschwerden über die Produktqualität erfüllen.



Die Kunden können darauf vertrauen, dass unsere Produkte sicher sind.



Tierversuche

Wir arbeiten daran, den Einsatz von Tierversuchen zu minimieren und gleichzeitig die spezifischen und vielfältigen Vorschriften auf der ganzen Welt einzuhalten. Bei der Forschung und Entwicklung unserer Kosmetikprodukte führt Kenvue keine Tierversuche durch, es sei denn es ist erforderlich, um die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen.

Wir sind der Ansicht, dass unsere Kosmetikprodukte als sicher und wirksam validiert werden können, ohne den Tierschutz zu gefährden. Daher haben wir uns freiwillig bewusst dafür entschieden, nur die Produktinnovation von Kosmetikprodukten zu fördern, die unsere eigenen Sicherheitsanforderungen erfüllen, ohne dass Tierversuche erforderlich sind.

Einige Länder verlangen nach wie vor Tierversuchsdaten für Kosmetika, um ihre eigenen gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen. Im Rahmen unseres seit 30 Jahren andauernden Engagements setzen wir uns weiterhin für die Entwicklung tierversuchsfreier Methoden ein und unterstützen Bemühungen zur weltweiten Abschaffung von Tierversuchen für Kosmetikprodukte oder Inhaltsstoffe. Wir investieren in die Wissenschaft, um alternative Testmethoden voranzubringen, und fördern die Aufklärung und Interessenvertretung für einen verstärkten Einsatz von Alternativen ohne Tierversuche. Wir arbeiten auch mit Organisationen zusammen, die unser Bemühen teilen, Tierversuche in der Kosmetikindustrie weltweit abzuschaffen.

Bei Arzneimitteln, Medizinprodukten und anderen regulierten Gesundheitsprodukten können Tierversuche von den Zulassungsbehörden verlangt werden, um die Sicherheit nachzuweisen und/oder die Wirksamkeit für regulatorische Zwecke zu validieren. Wir halten die hohen Standards ein, die in unserer Stellungnahme zu Tierversuchen festgelegt sind.

**Wir halten
Tierversuche
für eine
Problematik von
entscheidender
Bedeutung.**



**Bei Kenvue
setzen wir die
Gesundheit
und Sicherheit
aller an
erster Stelle.**



Angemessene Vermarktung und Verkaufsförderung von Produkten

Kenvue hat sich verpflichtet, verantwortungsvoll über unsere Produkte zu kommunizieren, um sicherzustellen, dass die Verbraucher ausreichend informiert sind, um fundierte Entscheidungen treffen zu können, und so ihr Vertrauen und ihre Loyalität zu gewinnen. Wir vermarkten und bewerben unsere Produkte auf Grundlage von Informationen, die korrekt, wahrheitsgemäß und nicht irreführend sind. Alle Verkaufsförderung für Produkte des Unternehmens erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden lokalen Gesetzen und Vorschriften und in einer Weise, die einen sicheren und verantwortungsvollen Gebrauch fördert.

Alle Behauptungen über unsere Produkte müssen hinreichend begründet sein, und es muss klar sein, dass es sich bei den Inhalten um Werbung und Verkaufsförderung handelt.

**Bereitstellung von
Informationen,
um fundierte
Entscheidungen
zu treffen.**

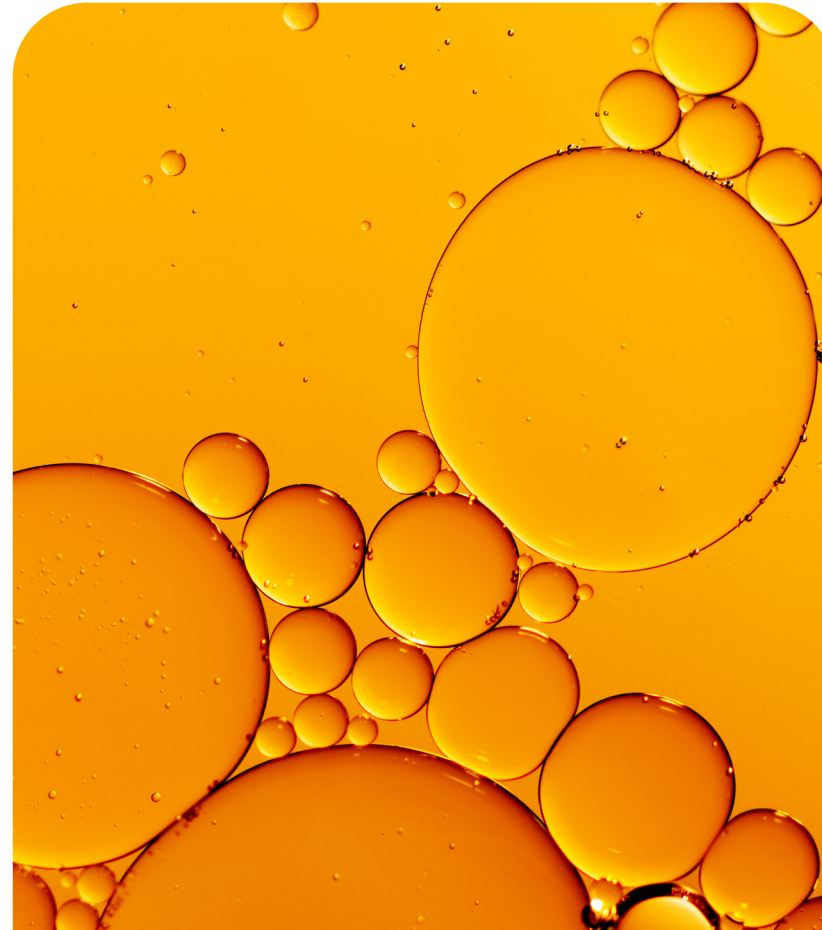


Antikorruptions- gesetze

Kenvues Versprechen, gemäß den höchsten Standards der geschäftlichen Integrität zu arbeiten, was bedeutet, dass wir die Verwendung von Firmengeldern für illegale Zwecke strikt untersagen. Dazu gehören Bestechung, betrügerisches Verhalten, Schmiergelder, Vermittlungszahlungen und alle anderen illegalen Zahlungen oder Angebote, die einen Regierungsbeamten, Angehörige der Gesundheitsberufe (HCP) oder einen Verbraucher unangemessen beeinflussen oder ihm einen unzulässigen Vorteil verschaffen können. Kenvue hat sich außerdem verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften zu Wirtschaftssanktionen und Exportkontrollen in den Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind, einzuhalten.

Die meisten Länder, in denen wir geschäftstätig sind, haben Gesetze, die Bestechung verbieten. Es ist unsere Pflicht, die lokal und international geltenden Gesetze und ethischen Standards zu befolgen, die Bestechung und Korruption verbieten, und eine unangemessene Beeinflussung der Kaufentscheidungen derjenigen, die unsere Produkte und Dienstleistungen kaufen, zu vermeiden.

**Geschäftliche
Integrität
ist unsere
Priorität.**



Fairer Wettbewerb und Kartellgesetze

Wir behandeln unsere Wettbewerber und Kunden so, wie wir selbst behandelt werden möchten: mit Ehrlichkeit und Integrität und zur Unterstützung eines freien Marktes. Das Kartellrecht und das Recht auf fairen Wettbewerb schützen die Verbraucher vor unlauteren Geschäftspraktiken und sorgen so für faire Preise und Entscheidungsfreiheit.

Wir erlangen keinen unfairen Vorteil gegenüber Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder anderen durch unlautere Praktiken wie Manipulation, Verschleierung, Absprachen oder Falschdarstellung wesentlicher Fakten.

Wettbewerber und Kunden werden mit Ehrlichkeit und Integrität behandelt.



Interaktionen mit Dritten

Wir können Dritte, wie z. B. Berater, Vertreter und Vertriebshändler, mit der Erbringung einer Reihe von Dienstleistungen beauftragen. In einigen Fällen beauftragen wir Dritte damit, in unserem Namen mit anderen Parteien zu interagieren oder Geschäfte zu tätigen. In Fällen, in denen wir Geschäfte indirekt über Dritte abwickeln, führen wir detaillierte Due-Diligence-Verfahren durch, um vor einer Zusammenarbeit die geeigneten Parteien auszuwählen.

Dritte dürfen sich nicht an Aktivitäten im Namen unseres Unternehmens beteiligen, die Kenvuers aufgrund von Gesetzen oder internen Regelungen untersagt sind.



Auswahl und Behandlung von Zulieferern

Bei Kenvue arbeiten wir mit unseren Lieferanten zusammen, um durch vertrauensvolle und transparente Beziehungen unvergleichliche Innovationen voranzutreiben und gleichzeitig die höchsten Standards für verantwortungsvolle Beschaffung und gesellschaftliches Engagement einzuhalten.

Mit einer ausgedehnten Lieferkette, die unser ikonisches Portfolio an Markenprodukten unterstützt, erfüllen wir voller Stolz die Verpflichtung zur Inklusion. So bauen wir eine globale Gruppe von Lieferanten auf, die die Vielfalt unserer Kunden auf der ganzen Welt widerspiegelt.

Unsere Beziehungen zu unseren Lieferanten beruhen auf Ehrlichkeit, Unparteilichkeit und Fairness. Die Auswahl der Lieferanten erfolgt auf wettbewerbsorientierter Basis mit angemessener Due-Diligence-Prüfung, Auftragsvergabe und Überwachung. Wir arbeiten nur mit Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen, deren Werte und Prinzipien den unseren entsprechen und die diese widerspiegeln.

**Beziehungen,
die auf
Vertrauen und
Transparenz
beruhen.**



Finanz- und Steuerunterlagen

Unsere Finanzunterlagen liefern wertvolle Informationen zur Unterstützung unserer Geschäftsentscheidungen und -maßnahmen und ermöglichen es uns, die gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen einzuhalten und die Erwartungen unserer Aktionäre zu erfüllen.

Die Genauigkeit der Finanzaufzeichnungen ist eine wesentliche Voraussetzung für ein ehrliches, vertrauenswürdigen und transparentes Unternehmen. Daher sind wir verpflichtet, wahrheitsgemäße, vollständige und zeitnahe Finanz- und Steuerunterlagen zu führen, die die Lage und die Ergebnisse des Unternehmens genau wiedergeben.

Kenvue verfügt über solide interne Kontrollen, um die finanzielle Integrität des Unternehmens zu wahren und die Einhaltung der geltenden Finanz- und Steuergesetze und -vorschriften aller Länder, in denen wir geschäftstätig sind, zu gewährleisten. Bestimmte Führungskräfte aus der Abteilung Finance füllen vierteljährliche und jährliche Bescheinigungen für die Finanzberichterstattung und die internen Kontrollen in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien und dem SOX Program Management Office aus.

Für Kenvue ist es gleichermaßen wichtig, die Erwartungen der Aktionäre zu erfüllen wie die gesetzlichen Verpflichtungen einzuhalten.

Insiderhandel

Während Ihrer Arbeit bei Kenvue kommen Ihnen möglicherweise wichtige Informationen über das Unternehmen zur Kenntnis, bevor diese an die Öffentlichkeit gelangen. Sie sind für die Wahrung der Vertraulichkeit nicht-öffentlicher Unternehmensinformationen verantwortlich. Wenn Sie über wichtige Informationen verfügen, die der Öffentlichkeit noch nicht offengelegt wurden, dürfen Sie Folgendes nicht:

- Kenvue-Aktien oder Verkaufs- oder Kaufoptionen auf Kenvue-Aktien kaufen oder verkaufen
- Übertragungen oder Anpassungen an anderen Anlageinstrumenten, einschließlich Rentenfonds, vornehmen
- Nichtöffentliche Informationen an Familienangehörige, Freunde oder andere Personen außerhalb des Unternehmens weitergeben
- Familienangehörigen, Freunden oder anderen Personen den Kauf oder Verkauf von Kenvue-Aktien oder Verkaufs- oder Kaufoptionen auf Kenvue-Aktien empfehlen

Die Einhaltung der Wertpapiergesetze geht über unser Unternehmen hinaus. Sie dürfen keine Wertpapiere anderer Unternehmen kaufen oder verkaufen, indem Sie wesentliche nicht öffentliche Informationen verwenden, die Sie über diese Unternehmen erhalten haben.

Bei Fragen, Bedenken oder vermuteten Verstößen in Zusammenhang mit Insiderhandel können Sie sich an die Rechts- und Compliance-Abteilung, die Leitung der Personalabteilung und/oder die Kenvue Integrity Line wenden.

Die folgenden Aktivitäten sind nicht erlaubt:

1. Beabsichtigte und versehentliche Offenlegung von Insiderinformationen aufgrund der Nichteinhaltung der Vertraulichkeitspflichten in Bezug auf die Informationen, zu denen wir Zugang haben
2. Handeln zu Zeiten, in denen Marktgerüchte bekanntlich falsch sind, oder zu Zeiten, in denen der Handel möglicherweise eingeschränkt ist
3. Verbreitung falscher Informationen oder andere Aktivitäten zur Manipulation des Kurses von börsennotierten Wertpapieren
4. Kauf und Verkauf von Wertpapieren eines anderen Unternehmens auf Grundlage wesentlicher Informationen, die über die Beschäftigung bei Kenvue bezogen wurden

Bestands- verwaltung und Channel-Stuffing

Entscheidungen im Zusammenhang mit der Bestellung, Lagerung, Verwendung und dem Verkauf von Beständen sind ein wesentlicher Bestandteil des Erfolgs von Kenvue. Wir haben uns zu Bestandsverwaltungsstrategien verpflichtet, die darauf abzielen, unsere Bestände effizient zu rationalisieren, unser Risiko in Bezug auf Fehlmengen, Verderb, Diebstahl, Beschädigungen und Nachfrageverschiebungen einzugrenzen und bleibende Auswirkungen für unsere Lieferanten und Kunden zu vermeiden.

Bei allen Entscheidungen zur Bestandsverwaltung werden wir unserer Verantwortung, Finanzunterlagen zu führen, die die genaue Lage des Unternehmens wiedergeben, Priorität geben, indem wir keine Strategien anwenden, die unsere Finanzlage aufblähen, wie z. B. Channel-Stuffing. Bei dieser Praxis werden mehr Waren an Groß- und Einzelhändler im Vertriebskanal versandt, als die Endverbraucher in einem angemessenen Zeitraum wahrscheinlich kaufen werden, was zu einem vorübergehenden Anstieg der Verkaufszahlen und der damit verbundenen Gewinnmaßstäbe führt.



Unternehmensei- gentum

Bei dem Eigentum des Unternehmens kann es sich um finanzielles, physisches (Telefon, Computer), digitales (Software, E-Mail oder Messaging) und geistiges Eigentum (Marken, Patente und Urheberrechte) handeln. Diese Gegenstände sollen Kenvuers bei der Erreichung ihrer Geschäftsaktivitäten und Ziele unterstützen. Wir übernehmen persönliche Verantwortung für die bestmögliche Nutzung und den Schutz der uns von Kenvue anvertrauten Gegenstände und Ressourcen.

Alle Gegenstände müssen vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung und Verschwendung geschützt werden. Gegenstände des Unternehmens dürfen nicht zur Förderung persönlicher oder externer Geschäftsinteressen verwendet werden, und es dürfen auch nicht von unternehmensfremden Personen wie Freunden oder Familienangehörigen genutzt werden. Jeder, der Kenvue verlässt, muss die Richtlinien und Verfahren des Unternehmens zum Records Management befolgen, um die Verwendung von Informationen sowie die Wiederverwendung und Rückgabe von Arbeitsgeräten zu steuern.

Unsere Richtlinien und Schulungen zielen darauf ab, unsere Systeme und Ressourcen in angemessener Weise zu nutzen und nicht gegen das Gesetz zu verstoßen. Wir dürfen nur autorisierte Programme oder Dateien herunterladen oder installieren, und alles, was wir tun oder auf Kenvue-Anlagen platzieren, kann protokolliert, überwacht, überprüft oder entfernt werden, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Jeder unbefugte Zugriff auf, jede Offenlegung oder jeder Missbrauch von Unternehmenseigentum muss unverzüglich der IT-Abteilung, dem Vorgesetzten, dem Compliance Officer, dem Leiter der Personalabteilung, der Rechts- und Compliance-Abteilung und/oder der Kenvue Integrity Line gemeldet werden.



**Der Schutz
Ihrer Daten ist
uns genauso
wichtig
wie Sie.**



Datenschutz und personenbezogene Daten

Bei Kenvue wird die Privatsphäre als ein grundlegendes Menschenrecht unterstützt. Wir wissen auch, dass Privatsphäre, Sicherheit und Datenschutz immer wichtiger werden, um das Vertrauen von Kenvuers, Kunden und Partnern weltweit zu gewinnen. Das Vertrauen unserer Stakeholder ermöglicht es uns, den Menschen in den Mittelpunkt zu stellen, indem wir innovative, verbraucherorientierte Produkte und Dienstleistungen anbieten.

Wir verpflichten uns, bei der Verarbeitung personenbezogener Daten unsere Richtlinien und Werte sowie alle geltenden Gesetze zu beachten.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die zur Unterscheidung oder Rückverfolgung der Identität einer Person genutzt werden können.

Technologie und personenbezogene Daten

Wir verpflichten uns zum legalen und vertrauenswürdigen Einsatz von Technologie bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, wie z. B. durch automatisierte Verarbeitung, Datenanalyse, maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz. Diese Technologien und unsere Verpflichtung für Datenintegrität ermöglichen es uns, wettbewerbsfähig zu bleiben und gleichzeitig das Vertrauen mit der Technologie zu gewinnen.

Wenn wir neue Wege der Datenerfassung und -analyse entwickeln, streben wir an, den Datenschutz und die Sicherheit durch Maßnahmen zum Schutz personenbezogener Daten von Anfang an zu berücksichtigen. Darüber hinaus aktualisieren wir diese Maßnahmen und Schutzmaßnahmen kontinuierlich mit zuverlässigen, bewährten Technologien.

Verantwortungsvoller Datenaustausch

Wir beschränken die Erhebung personenbezogener Daten auf die Daten, die für einen bestimmten und genehmigten Geschäftszweck erforderlich sind. Wir verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen Weitergabe von Daten bei unserer Geschäftstätigkeit, um Vertrauen zu schaffen und beizubehalten. Wir geben personenbezogene Daten nur an die Personen weiter, die diese für legitime Geschäftszwecke kennen müssen.

Alle Fragen zum Datenschutz sollten an den regionalen Datenschutzpartner gerichtet werden.

Benachrichtigung und Zustimmung

Wir sind in Bezug auf die Praktiken unseres Unternehmens transparent und respektieren die Datenschutzrechte des Einzelnen. Wir informieren alle Personen, deren personenbezogene Daten wir verarbeiten, darüber, welche Daten wir erfassen und wie sie verwendet werden. Wir holen alle erforderlichen Zustimmungen und rechtlichen Genehmigungen ein.

Schutz von Informationen

Wir sind uns bewusst, dass Unternehmensinformationen ein wertvolles Gut sind, das für das Erreichen von Forschungs- und Finanzzielen, für die betriebliche Effizienz und für die Aufrechterhaltung des Vertrauens von Verbrauchern und Stakeholdern entscheidend ist. Wir verpflichten uns, unsere Informationsressourcen und -systeme sicher zu halten, indem wir Richtlinien und Verfahren zur Informationssicherheit einführen und befolgen.

Wir verpflichten uns außerdem, die Informationen, die unsere Geschäftspartner, Lieferanten und Kunden Kenvue anvertrauen, sowie unsere geschützten und vertraulichen Kenvue-Informationen zu schützen. Wir werden keine vertraulichen oder urheberrechtlich geschützten Informationen offenlegen oder weitergeben, es sei denn, das Unternehmen hat dies genehmigt. Wir werden diese Informationen nur für die vom Unternehmen genehmigten Zwecke in Verbindung mit unseren Aufgaben bei Kenvue verwenden.

Datenschutz, Privatsphäre und Sicherheit sind der Schlüssel zum Vertrauen aller unserer Stakeholder.



Förderung der verantwortungsbewussten Nutzung von Technologie

Aufgrund des umfassenden und unverzichtbaren Einsatzes von Technologie in der heutigen Zeit sind wir bei Kenvue der Meinung, dass es unsere kollektive Verantwortung ist, die angemessene Entwicklung und Nutzung neuer Technologien und Marketing-Tools zu gewährleisten, um die Qualität unserer Produkte, das Kundenerlebnis und unsere Verbindung zu den Gemeinschaften, denen wir dienen, zu verbessern.

Der verantwortungsvolle Betrieb unserer technologischen Ressourcen hängt vom richtigen Verhalten der Nutzer ab, um diejenigen zu schützen, die von diesen Technologien betroffen sind.





Kontakt aufnehmen



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Unsere Verpflichtung für den Arbeitsplatz

Unsere Verpflichtung für den Arbeitsplatz



Vielfalt

Unser Ziel ist es, bei Kenvue ein sicheres und integratives Umfeld zu schaffen, in dem jeder gerne arbeiten möchte. Wir respektieren jeden Einzelnen, schätzen Unterschiede und ermutigen die Kenvuers dazu, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Kenvuers haben ein Recht auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt geschätzt und jeder mit Respekt behandelt wird und Unterschiede gewürdigt werden.

Bei Kenvue behandeln wir uns gegenseitig fair, mit Würde und Respekt. Jeder von uns verdient ein integratives und gleichberechtigtes Arbeitsumfeld, in dem wir auf sichere Art und Weise unsere beste Arbeit leisten können. Im Rahmen unseres seit 30 Jahren andauernden Engagements setzen wir uns weiterhin für die Validierung tierversuchsfreier Methoden ein und unterstützen Bemühungen zur weltweiten Abschaffung von Tierversuchen für Kosmetikprodukte oder Inhaltsstoffe, einschließlich gesetzlicher Verbote.

Bei Arzneimitteln, Medizinprodukten und anderen regulierten Gesundheitsprodukten werden Tierversuche von den Zulassungsbehörden routinemäßig verlangt, um die Sicherheit nachzuweisen und/oder die Wirksamkeit für regulatorische Zwecke zu validieren. Dies gilt nicht nur für die Einstellung, sondern auch für Entscheidungen in Bezug auf Schulung, Beförderung, Kündigung, Vergütung, Sozialleistungen und alle anderen Beschäftigungsbedingungen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Nichtdiskriminierung und mitarbeiterbezogene Angelegenheiten.

Würde und Respekt gewinnen.



Belästigung und Mobbing

Kenvue fördert einen Arbeitsplatz, der frei von Mobbing und Belästigung ist, und wir erwarten von allen Kenvuern, dass sie respektvoll und auf offene Art und Weise zusammenarbeiten und unsere gemeinsamen Erfolge und Misserfolge teilen. Wir werden die Ideen anderer würdigen und dafür Sorge tragen, dass andere Anerkennung erhalten.

Wir dulden keine sexuelle Belästigung, einschließlich unerwünschter oder unangemessener körperlicher Kontakte, E-Mails, Texte, Witze, Beleidigungen, Zurschaustellungen, Gesten, Kommentare, Einladungen oder Aufforderungen sexueller Natur oder Andeutungen dahingehend, dass ein Mitarbeiter als Gegenleistung für eine sexuelle Aktivität beruflich befördert wird.

Wir dulden kein Mobbing oder Handlungen, die darauf abzielen, Mitarbeiter zu verletzen oder zu verärgern, einschließlich Einschüchterung, Isolierung, Beleidigung und Demütigung.

Wir fördern einen Arbeitsplatz, der frei von Mobbing und Belästigung ist.



**Ethisches
Handeln
ist für alle
von Vorteil.**



Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS)

Bei Kenvue stehen die Gesundheit und Sicherheit der Menschen (Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher) an erster Stelle, und wir schätzen das Recht eines jeden auf ein geschütztes Arbeitsumfeld.

Die Werte in den Bereichen Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS) sind in unseren Richtlinien festgehalten, die sich aus Grundsätzen, Konsensstandards, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen sowie kontinuierlichem Lernen herleiten.

Alle Kenvuers, Auftragnehmer und Besucher werden geschult, befähigt und es wird von ihnen erwartet, dass sie:

- Unsichere oder gefährliche Bedingungen, Gefahren für die Umwelt (Verschüttungen, Freisetzungen) sowie Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz melden.
- Dem Management kontinuierliche Verbesserungen und Vorschläge zu EHS unterbreiten.
- Darauf achten, dass wir uns selbst und andere nicht durch unsere Handlungen gefährden.
- Alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Unternehmensrichtlinien, Normen und Verfahren in Bezug auf EHS befolgen.

Interessens- konflikte

Die Art und Weise, wie wir uns im Geschäftsverkehr verhalten, wirkt sich auf das Vertrauen aus, das wir bei unseren Stakeholdern genießen. Indem wir proaktive Schritte zur Vermeidung von Interessenkonflikten ergreifen, senden wir eine klare Botschaft über die Integrität des Unternehmens und unsere Entschlossenheit, das Richtige zu tun.

Von allen Kenvuers wird erwartet, dass sie geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse unseres Unternehmens und nicht zum persönlichen Vorteil oder Gewinn treffen. Kenvuers sind verpflichtet, tatsächliche oder vermeintliche Interessenkonflikte proaktiv und unverzüglich ihrem Vorgesetzten oder einem Mitglied der Personal-, Rechts- und Compliance-Abteilung zu berichten.



Geschenke und andere Wertgegenstände

Obwohl Geschenke und andere Wertgegenstände dazu beitragen können, positive Arbeitsbeziehungen zu Lieferanten, Kunden oder anderen, die mit Kenvue Geschäfte machen möchten, aufzubauen, können sie auch als potenzieller Interessenkonflikt wahrgenommen werden. Unter bestimmten begrenzten Umständen kann es für Kenvuers angemessen sein, gelegentlich Geschenke, Mahlzeiten und Bewirtung in Verbindung mit Geschäftstreffen und Werbeaktivitäten zu gewähren. Diese Anlässe sollten selten sein, und alles, was von Wert ist, muss bescheiden sein und darf niemals Bargeld oder ein Bargeldäquivalent (z. B. Geschenkkarten) sein. Jeder Austausch von Wertgegenständen muss nach den örtlichen Gesetzen und Unternehmensrichtlinien zulässig sein und darf niemals als Gegenleistung für ein Geschäft erfolgen.

Das Unternehmen kann für gelegentliche bescheidene Mahlzeiten und Bewirtungen von Kunden aufkommen, sofern die örtlichen Gesetze und die Unternehmensrichtlinien dies nicht verbieten. Alle Mahlzeiten müssen im Zusammenhang mit der Präsentation oder Diskussion wissenschaftlicher, pädagogischer oder geschäftlicher Informationen stehen und in einer Art und Weise bereitgestellt werden, die der Präsentation solcher Informationen förderlich ist. Der Ort, an dem eine bescheidene Mahlzeit eingenommen wird, und die Bewirtung müssen mit legitimen Geschäftszwecken vereinbar sein.



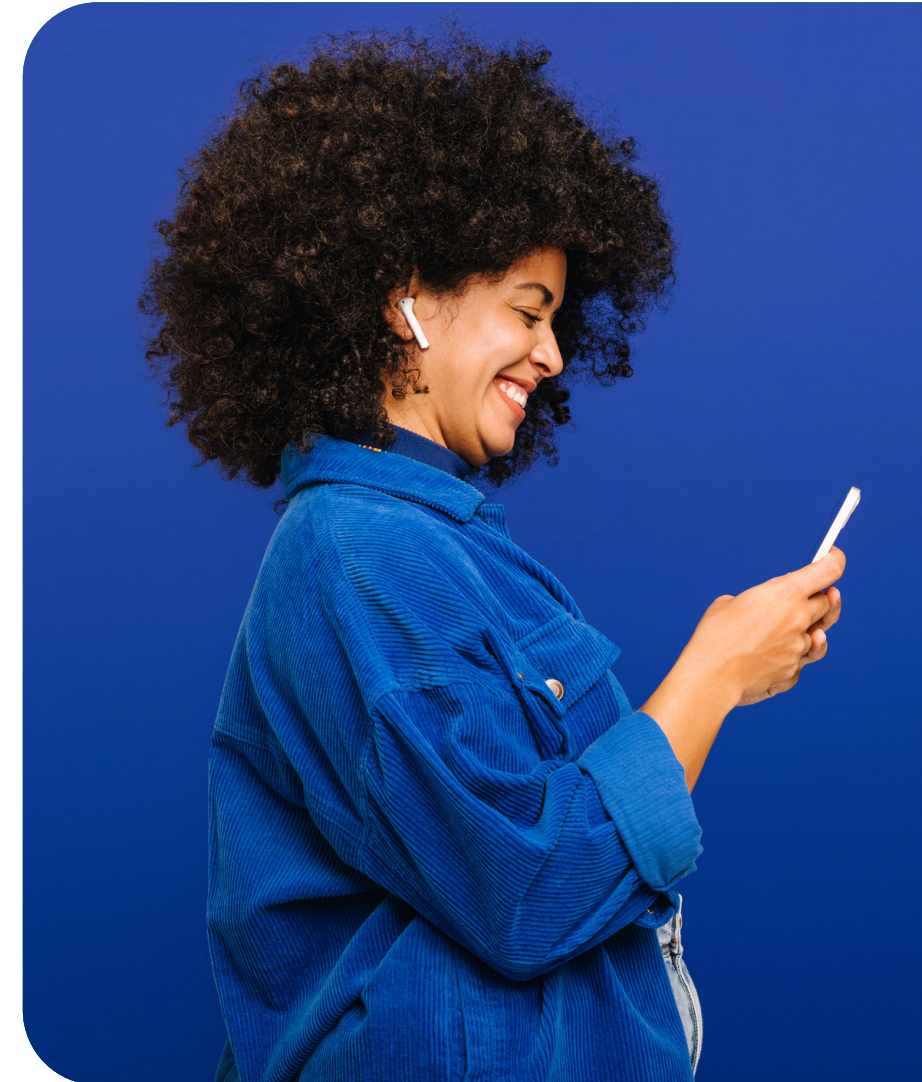
Social Media

Wir von Kenvue sind uns der Bedeutung von sozialen Medien in unserem täglichen Leben bewusst. Es ist das, was uns miteinander, mit unseren Kunden und mit der Welt verbindet. Wir ermutigen Kenvuers, Social Media verantwortungsbewusst zu nutzen, indem sie die in unseren Richtlinien für das Online-Engagement von Mitarbeitern dargelegten Leitlinien befolgen.

Kenvue-Mitarbeiter sollten in den sozialen Medien nicht im Namen von Kenvue sprechen, es sei denn, sie sind dazu befugt, und sie sollten niemals vertrauliche Informationen über das Unternehmen, unsere Kunden, Lieferanten und andere Stakeholder preisgeben.

Kenvuers müssen alle Vorsichtsmaßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass ihre persönlichen Meinungen und Interessen nicht mit denen des Unternehmens verwechselt werden. Kenvuers sollten auf die Inhalte achten, die sie erstellen, teilen und veröffentlichen, und daran denken, dass das Internet ein öffentliches Forum und nichts darin privat ist.

**Wir ermutigen
Kenvuers,
soziale Medien
verantwortungsvoll
zu nutzen.**



Wichtige Rolle als Führungskraft

Führungskräfte tragen zusätzliche Verantwortung, indem sie mit gutem Beispiel vorangehen, Kenvuers bei der Überprüfung und dem Verständnis der Unternehmensrichtlinien unterstützen und mögliche Verstöße sachgerecht bearbeiten.

Von Kenvue-Führungskräften werden die folgenden Verhaltensweisen erwartet:

- Sie handeln als Vorbild und demonstrieren und fördern ethisches Verhalten.
- Sie ermutigen Kenvuers, ihre Meinung zu sagen, ohne dafür Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt zu sein.
- Sie kümmern sich umgehend um Anliegen und Probleme, die Ihnen mitgeteilt werden, und arbeiten mit Mitarbeiterbeziehungen/Arbeitsbeziehungen (ER/LR) zusammen, um diese bei Bedarf zu eskalieren.
- Sie ergreifen Korrektur- oder Präventivmaßnahmen, wenn jemand gegen den Code of Conduct verstößt.
- Sie unterstützen jede Untersuchung des Unternehmens uneingeschränkt.



Bericht



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



Unsere Verpflichtung für die Gemeinschaft

Unsere Verpflichtung für die Gemeinschaft



Menschenrechte

Bei Kenvue sind wir der Meinung, dass die Menschenrechte die grundlegenden Rechte, Freiheiten und Behandlungsstandards darstellen, die allen Menschen zustehen. Folglich müssen sie respektiert werden, und sowohl Unternehmen als auch die Regierung spielen eine wichtige Rolle bei der Gewährleistung dieser Rechte.

Unsere Verantwortung und unser Engagement für den Schutz der Menschenrechte werden von den Grundsätzen der international anerkannten Menschenrechtsstandards, wie der Internationalen Menschenrechtscharta, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte geleitet.

Als globales Unternehmen sind wir möglicherweise in Gebieten tätig, in denen soziale, wirtschaftliche und politische Faktoren Risiken für die Menschenrechte mit sich bringen, wie z. B. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, eingeschränkte Versammlungsfreiheit und schlechte Arbeitsbedingungen. Wir glauben, dass wir in Zusammenarbeit mit unseren Handelsverbänden und Industriekoalitionen die Achtung der Menschenrechte fördern und unsere Lieferanten und andere Geschäftspartner in ihren Bemühungen zur Einhaltung international anerkannter Menschenrechtsstandards ermutigen und unterstützen können. Unsere Position zu den Menschenrechten finden Sie auf unserer Unternehmenswebsite.



Nachhaltigkeit und Umweltverantwortung

Kenvue hat sich verpflichtet, die menschliche Gesundheit zu fördern und gleichzeitig die Umwelt zu schützen – Wir nennen dies unsere Healthy Lives Mission. Wir können uns schlechthin nicht um Menschen kümmern, ohne uns um unseren Planeten zu kümmern. Wir setzen uns aktiv für die Verbesserung der Umweltauswirkungen unserer Produkte, Verpackungen und Betriebsabläufe ein. Dies sind unsere Aufgaben, die Kollegen in allen Funktionen und Regionen betreffen.

Wir haben zahlreiche unternehmensweite Nachhaltigkeitsprogramme und Produktentwicklungsinitiativen eingeführt und sind verpflichtet, die Umweltgesetze und -vorschriften, die für unsere spezifischen Arbeitsaufgaben gelten, zu kennen und einzuhalten. Dazu gehören unter anderem die Meldung der Zulassung und Registrierung von Inhaltsstoffen und Materialien, die in unserer Produktion und unseren Produkten verwendet werden.

Wir können uns nicht um Menschen kümmern, ohne uns um unseren Planeten zu kümmern.



**Wer sich um
die Umwelt
kümmert,
kümmert
sich um die
Menschen.**



Wohltätige Beiträge und Spenden

Wir bei Kenvue haben die Verantwortung, in den Gemeinden auf der ganzen Welt, in denen wir geschäftlich tätig sind, ein guter Bürger zu sein. Dazu gehört auch, dass wir unsere Ressourcen zur Unterstützung von Wohltätigkeitsorganisationen einsetzen. Das muss in Einklang mit unserem Ziel erfolgen, die außergewöhnliche Leistungskraft der täglichen Versorgung zu verwirklichen, sowie von unserer Healthy Lives Mission geleitet sein.

Diese Beiträge und Spenden können in Form von Finanzmitteln (Geld), Produkten und/oder freiwilligen Leistungen der Mitarbeiter erfolgen und mit der Absicht, eine langfristige, messbare Wirkung zu erzielen. Solche Beiträge und Spenden werden nur an redliche Wohltätigkeitsorganisationen und Begünstigte vergeben, wie es die örtlichen Gesetze und die Due-Diligence- und Compliance-Richtlinien von Kenvue vorsehen.



Politische Aktivitäten

Kenvue fühlt sich bürgerschaftlichem und gesellschaftlichem Engagement verpflichtet, was durch die verantwortungsbewusste Beteiligung an und Unterstützung von entsprechenden Aktivitäten realisiert wird.

Bei diesen Aktivitäten halten wir uns an die höchsten ethischen Standards und gesetzlichen Vorschriften. Unsere politischen Aktivitäten zielen darauf ab, ein unterstützendes Umfeld zu fördern, das es Verbrauchern ermöglicht, von unseren Produkten Nutzen zu ziehen.



Politische Beiträge

Kenvue unterhält kein Political Action Committee (PAC, Lobbygruppe) und leistet auch keine Beiträge an politische Parteien, Politiker oder andere Organisationen dieser Art. Wir respektieren jedoch das Recht der Kenvuers, sich am politischen Prozess zu beteiligen und politische Gruppen, Regierungsvertreter oder Kandidaten ihrer Wahl zu unterstützen.

Jede derartige Tätigkeit muss freiwillig und in der Freizeit des Kenvuers auf eigene Kosten erfolgen. Es muss klar sein, dass der Kenvuer unabhängig und nicht als Vertreter des Unternehmens handelt. Kenvuers dürfen keine Unternehmensressourcen verwenden, um eine politische Kampagne zu fördern.

Kenvuers dürfen keine Unternehmensressourcen verwenden, um eine politische Kampagne zu fördern.



Politische Lobbyarbeit

Unter Lobbying versteht man die Kontaktaufnahme mit bestimmten Regierungsvertretern (GOs), um auf Gesetzesvorschläge, Maßnahmen der Exekutive, vorgeschlagene Verordnungen oder andere öffentliche Maßnahmen mit Informationen einzuwirken. Lobbyarbeit ist stark reglementiert und die Registrierung, Meldung und verschiedene Einschränkungen können erforderlich sein. Andere Interaktionen mit Regierungsvertretern können ebenfalls strengen Gesetzen und Vorschriften unterliegen. Daher müssen alle politischen und Lobbying-Aktivitäten mit Regierungsvertretern mit dem Team für behördliche Angelegenheiten von Kenvue koordiniert und abgestimmt werden.

Lobbyisten, die Kenvue vertreten, müssen ihre Zugehörigkeit zum Unternehmen transparent machen und müssen sich ebenso wie Kenvue an unsere Richtlinien halten (z. B. Interessenkonflikte, Interaktionen mit Regierungsvertretern, Mahlzeiten und Geschenke usw.).



Unsere Werte sind es wert, wiederholt zu werden

**Menschen
stehen bei uns
an erster Stelle**

**Wir schaffen
Vertrauen durch
Wissenschaft**

**Wir kümmern uns
leidenschaftlich
und entschlossen**

Wir lösen mit Mut



Integrity Line

Here for You

KenvueIntegrityLine.com



©2024 KENVUE

Die hier zur Verfügung gestellten Materialien dürfen ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung eines autorisierten Vertreters von Kenvue Inc. nicht vervielfältigt werden.