

# Kenvue Gedragcode

# Inhoud





# De Gedragcode naleven



# Onze waarden

Of het nu gaat om mensen, zakenpartners of onze planeet, bij Kenvue is ons doel om de bijzondere kracht van alledaagse zorg tot uiting te brengen. Dat vormt de leidraad voor hoe we met onze mensen omgaan, innoveren, zakendoen en onze producten inzetten.

**Onze Gedragscode zet de waarden, principes en beleidslijnen uiteen waarvoor we ons elke dag inzetten.**

De toewijding om het juiste te doen en om de verwachtingen na te leven die in de Gedragscode staan, geeft richting aan ons succes en versterkt onze reputatie.

De Gedragscode is van toepassing op iedereen bij Kenvue, ongeacht waar we werken of het soort werk dat we doen. De Gedragscode biedt duidelijke verwachtingen voor ethisch zakelijk handelen en gedrag. Deze Gedragscode is ook van toepassing op consultants en derden die door Kenvue zijn ingehuurd om namens Kenvue op te treden. We hebben allemaal de verplichting om goede wereldburgers te zijn en moeten te allen tijde de wetten en regels naleven van de landen waarin we

actief zijn. Van elke vertegenwoordiger van het bedrijf wordt verwacht dat die deze Gedragscode, het bedrijfsbeleid en de wetten die van toepassing zijn op onze activiteiten kent, begrijpt en daarnaar handelt.

Hoewel deze Gedragscode veelomvattend wil zijn, kan de Gedragscode niet elke situatie behandelen. Wanneer we voor moeilijke beslissingen staan, moeten we overwegen wat juist en ethisch is en vertrouwen op de basisprincipes van eerlijkheid, integriteit, respect en moed om onze acties te leiden, ook wanneer dit moeilijk is.

We hebben de verantwoordelijkheid om onze bezorgdheid uit te spreken en te melden, en om advies te vragen als de weg niet duidelijk is (zie pagina 9 voor meer informatie).

Ons voortdurende succes hangt er vanaf of ieder van ons deze Gedragscode naleeft en de waarden ervan toepast in alles wat we doen, elke dag weer.

**Bij ons komen mensen op de eerste plaats**

**We verdienen vertrouwen met wetenschap**

**Onze zorg kent geen grenzen**

**We durven oplossingen te zoeken**



# Welkomst-bericht



Om de bijzondere kracht van alledaagse zorg tot uiting te brengen, moeten we voortdurend het vertrouwen winnen en verdienen van degenen die we van dienst zijn. Met deze mentaliteit hebben we de Kenvue Gedragscode opgesteld.

In lijn met onze Kenvue-waarden streven we ernaar vertrouwen op te bouwen bij onze consumenten, klanten en partners door onszelf te houden aan de hoogste ethische normen in alles wat we doen. Dit is niet alleen het juiste om te doen, maar het is ook cruciaal voor ons succes als bedrijf op de lange termijn.

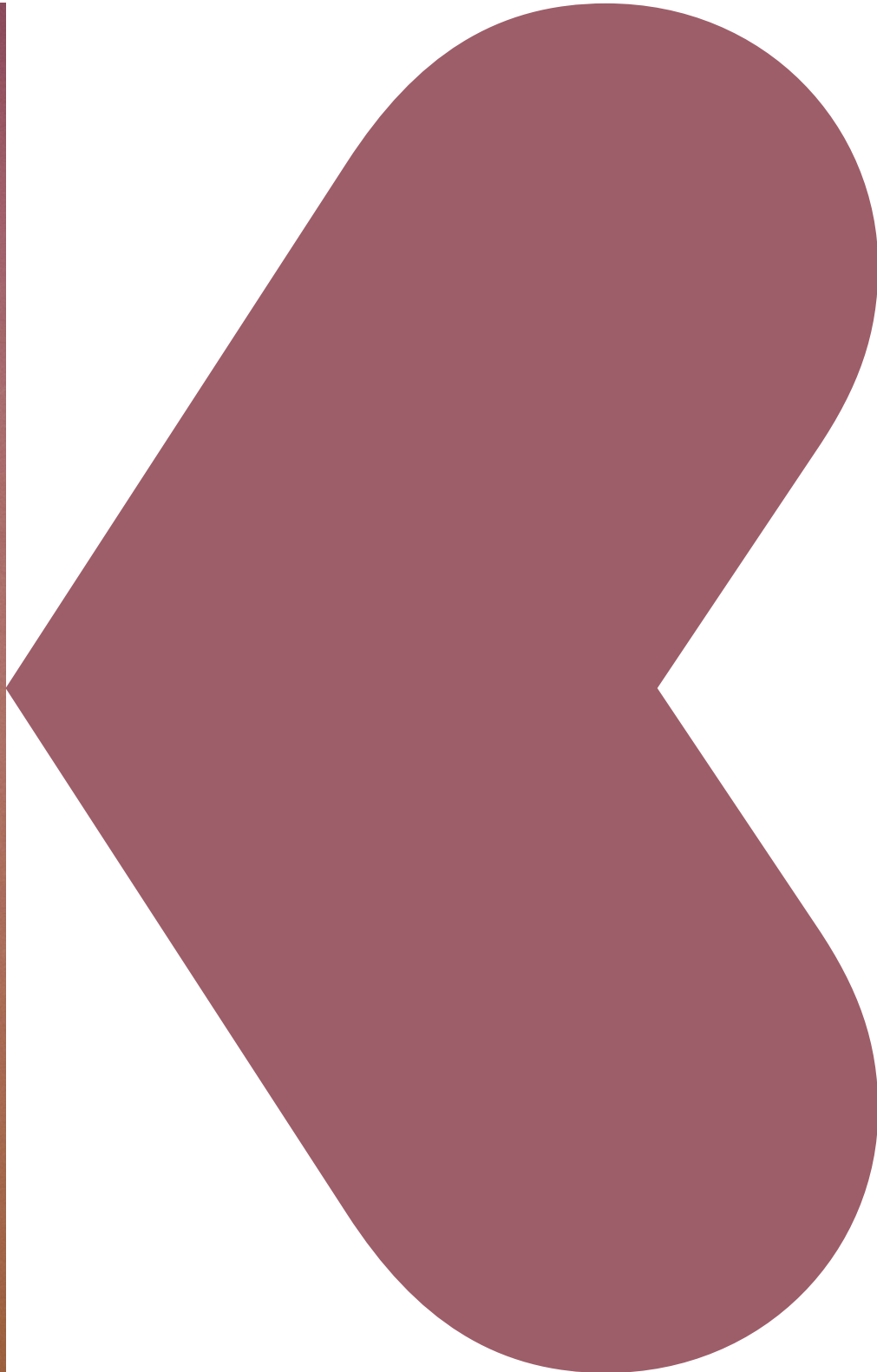
Onze Kenvue Gedragscode helpt ons hierbij om onze waarden in de praktijk te brengen, door de ethische principes uiteen te zetten waaraan we allemaal gebonden zijn, in elk onderdeel van de organisatie. De Gedragscode vormt ook de basis voor ons beleid, onze procedures en richtlijnen, en stelt ieder van ons in staat om te handelen met moed, overtuiging en de mentaliteit van eigen verantwoordelijkheid, zodat we de juiste beslissingen nemen.

Navigeren te midden van de complexiteit van onze steeds veranderende, wereldwijde bedrijfsomgeving kan soms een uitdaging zijn. Om op een verantwoorde en integere manier zaken te doen heeft Kenvue de Gedragscode die iedereen inzicht geeft in de wetten, beleidslijnen en normen die wereldwijd richting geven aan onze activiteiten.

We beseffen dat geen enkel document alle mogelijke situaties kan behandelen waar u mee te maken krijgt. We vertrouwen op gezond verstand bij het in ere houden van onze waarden. Stel bij twijfel vragen en meld eventuele zorgen of problemen aan het management, aan de **Kenvue Integriteitslijn** of aan uw People-partner.

Bedankt voor de toewijding aan onze Kenvue Gedragscode.

Thibaut Mongon  
**Chief Executive Officer**



# Onze inzet voor openheid

# Vragen stellen

We omarmen een inclusieve omgeving waarin iedereen het goede voorbeeld geeft en anderen aanmoedigt om open, nieuwsgierig en onderzoekend te zijn en om meningen en standpunten te delen. We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om vragen te stellen voordat we handelen, als we niet zeker weten of een activiteit in strijd is met de wet of het bedrijfsbeleid.

Bij vragen neemt elk van ons contact op met de manager of met Employee Relations/Labor Relations (ER/LR), People Partners, de afdeling Legal & Compliance en/of Global Audit & Assurance.

**We hebben  
allemaal de  
verantwoordelijkheid  
om vragen te stellen  
voordat we handelen.**





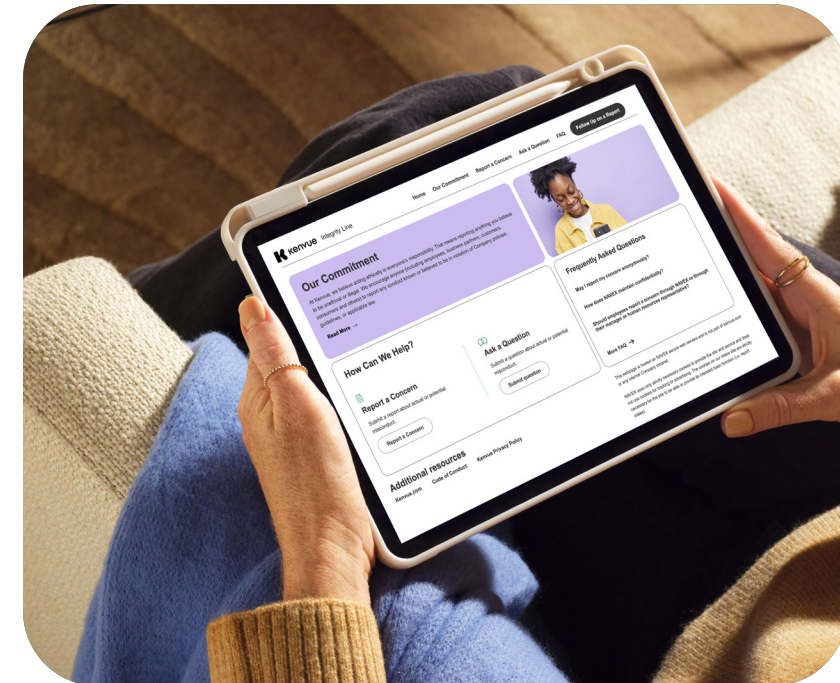
# Zorgen melden

Ieder van ons heeft de plicht om zorgen te melden in geval van een bekende of vermoede overtreding van de wet of het bedrijfsbeleid. Mogelijke overtredingen kunnen worden gemeld aan de manager, ER/LR, BUHR, de afdeling Legal & Compliance, Security en/of Global Audit & Assurance. Daarnaast is de Kenvue Integriteitslijn (**KenvueIntegrityLine.com**) voor iedereen beschikbaar om telefonisch of online een vraag te stellen of een probleem te melden. Deze wordt beheerd door een onafhankelijke derde partij en is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar, en in meerdere talen. Personen die contact opnemen met de Integriteitslijn kunnen anoniem blijven.

Bij het melden van informatie moet iedereen bij Kenvue specifieke details geven, zodat de kwestie grondig en snel kan worden aangepakt. Het bedrijf zorgt voor een eerlijk onderzoeksproces met respect voor de principes van vertrouwelijkheid. Elk onderzoek zal ook voldoen aan de toepasselijke lokale wetgeving en eerlijke rechtsgang. Tijdens een onderzoek is de volledige medewerking van alle betrokkenen verplicht. Dit houdt in dat relevante informatie tijdig en volledig wordt verstrekt en dat het onderzoek niet wordt besproken met mogelijke getuigen of dat iets anders wordt gedaan dat de integriteit of vertrouwelijkheid van het proces zou kunnen verstoren.

Het bedrijf tolereert geen represailles tegen iemand die een punt van zorg onder deze Gedragscode naar voren brengt of meewerkt aan een onderzoek. Iedereen bij Kenvue die zich schuldig maakt aan represailles of de principes en vereisten van deze Gedragscode schendt, zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen die kunnen leiden tot beëindiging van het dienstverband.

**De Kenvue  
Integriteitslijn  
is er voor  
iedereen.**







# De Kenvue Integri- teitslijn



**Integrity Line**

Here for You

*[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)*





# Ons streven naar zakelijke integriteit



# Ons streven naar zakelijke integriteit





# Productveiligheid en -kwaliteit

Bij alles wat we doen draait het om de gezondheid, veiligheid en het welzijn van mensen over de hele wereld die onze producten gebruiken. Dat is onze hoogste prioriteit en verantwoordelijkheid. Kenvue zet zich in voor het waarborgen van de kwaliteit, werkzaamheid en veiligheid van onze producten in elke fase van de levenscyclus van het product, van ontwikkeling tot productie, toeleveringsketen, commercialisatie en post-marketingactiviteiten. We werken in overeenstemming met de toepasselijke kwaliteits- en veiligheidswetten, voorschriften en normen van elk land waarin we actief zijn. We streven naar voortdurende verbetering van systemen en technologieën om te voldoen aan de relevante richtlijnen voor goede praktijk (GxP).

Ons veiligheidsteam biedt onafhankelijk medisch veiligheidstoezicht ter bevordering van ethische, op wetenschap gebaseerde besluitvorming, zodat klanten erop kunnen vertrouwen dat onze producten veilig en effectief zijn en grondig zijn getest. Kenvue streeft ernaar de klanten het hoogste niveau van vertrouwen in onze producten te bieden. In geval van problemen met productveiligheid en -kwaliteit ondernemen we snel en effectief actie en we zullen voldoen aan alle vereisten voor het tijdig en accuraat rapporteren van ongewenste voorvallen en klachten over productkwaliteit.



**Klanten kunnen erop vertrouwen dat onze producten veilig zijn.**





# Dierproeven

We beperken de toepassing van dierproeven tot het minimum dat mogelijk is om te voldoen aan specifieke en uiteenlopende voorschriften over de hele wereld. Kenvue voert geen dierproeven uit bij onderzoek naar en ontwikkeling van onze cosmetische producten, tenzij we hiertoe worden verplicht door reglementaire vereisten. Wij geloven dat onze cosmetische producten als veilig en effectief kunnen worden gevalideerd zonder afbreuk te doen aan dierenwelzijn en we hebben er vrijwillig voor gekozen om alleen cosmetische producten te ontwikkelen die voldoen aan onze eigen veiligheidseisen zonder dat daarvoor dierproeven nodig zijn.

Sommige landen eisen nog steeds gegevens uit dierproeven voor cosmetica om aan hun eigen regelgeving te voldoen. Als onderdeel van onze niet aflatende toewijding in de afgelopen 30 jaar blijven we proefdiervrije testmethoden bevorderen en validatie zoeken van methoden waarbij geen dierproeven benodigd zijn. Ook blijven we inspanningen ondersteunen om het testen van cosmetische producten of ingrediënten op dieren wereldwijd uit te bannen, inclusief wet- en regelgeving.

Als het gaat om medicijnen, medische hulpmiddelen en andere gereguleerde gezondheidsproducten, worden dierproeven regelmatig voorgeschreven door regelgevende instanties om de veiligheid aan te tonen en/of de werkzaamheid te valideren voor regelgevende doeleinden. We voldoen aan de hoge normen die zijn vastgelegd in ons standpunt over dierproeven.

**Wij vinden  
dierproeven  
een belangrijk  
punt van zorg.**





**Bij Kenvue  
komt ieders  
gezondheid  
en veiligheid  
op de eerste  
plaats.**





# Passende productmarketing en -promotie

Kenvue zet zich in voor verantwoorde communicatie over onze producten, zodat consumenten voldoende geïnformeerde beslissingen kunnen nemen, en om vertrouwen en loyaliteit op te bouwen. We verkopen en promoten onze producten op basis van informatie die accuraat, waarheidsgetrouw en niet misleidend is. Alle promotie van producten van het bedrijf vindt plaats volgens toepasselijke lokale wet- en regelgeving, en op een manier die veilig en verantwoord gebruik bevordert.

Alle beweringen die over onze producten worden gedaan, moeten voldoende onderbouwd zijn en we moeten transparant zijn over het feit dat de bedoeling van de inhoud reclame en promotie is.

**Informeren voor weloverwogen beslissingen.**





# Wetten tegen corruptie en omkoping

De inzet van Kenvue om te werken volgens de hoogste normen van zakelijke integriteit, is dat we gebruik van bedrijfsmiddelen voor illegale doeleinden ten strengste verbieden. Hieronder vallen omkoping, fraude, steekpenningen, smeergeld en andere illegale betalingen of aanbiedingen die een overheidsfunctionaris, zorgverlener of consument op ongepaste wijze kunnen beïnvloeden of een ongepast voordeel kunnen opleveren. Kenvue legt zich er ook op toe om te voldoen aan toepasselijke wet- en regelgeving inzake economische sancties en exportcontrole in de rechtsgebieden waarin we actief zijn.

De meeste landen waar we actief zijn, hebben wetten die omkoping verbieden. Wij zijn verplicht ons te houden aan toepasselijke lokale en internationale wetten en ethische normen die omkoping en corruptie verbieden, en om ongepaste beïnvloeding van de aankoopbeslissingen van de kopers van onze producten en diensten te vermijden.

**Zakelijke integriteit is onze prioriteit.**





# Eerlijke concurrentie en antitrustwetten

We behandelen onze concurrenten en klanten zoals we zelf behandeld willen worden: eerlijk en integer, ter ondersteuning van een vrije markt. Antitrustwetgeving en wetten voor eerlijke concurrentie beschermen consumenten tegen oneerlijke handelspraktijken en zorgen zo voor eerlijke prijzen en keuzevrijheid.

We behalen geen oneerlijk voordeel ten koste van klanten, leveranciers, concurrenten of anderen via oneerlijke praktijken, waaronder manipulatie, verzwijging, samenspanning of onjuiste voorstelling van belangrijke feiten.

**Concurrenten en klanten worden eerlijk en integer behandeld.**





# Interacties met derden

Mogelijk huren we derden in, zoals consultants, agenten en distributeurs, om verschillende diensten uit te voeren. In sommige gevallen schakelen we derden in om namens ons te communiceren of zaken te doen met andere partijen. Wanneer we indirect zaken doen via derden, doorlopen we gedetailleerde due diligenceprocedures om de juiste partijen te selecteren voordat de samenwerking start.

Derden mogen niet namens ons bedrijf deelnemen aan activiteiten die voor Kenvue-medewerkers wettelijk of beleidsmatig verboden zijn.





# Selectie en behandeling van leveranciers

Bij Kenvue werken we samen met onze leveranciers voor innovatie zonder weerga in relaties op basis van vertrouwen en transparantie, terwijl we de hoogste normen hanteren voor verantwoord inkopen en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Met een uitgebreide toeleveringsketen ter ondersteuning van ons iconische portfolio van consumentenmerken, geven we vol trots vorm aan ons streven naar inclusie door een wereldwijde groep leveranciers samen te stellen die de diversiteit van onze klanten over de hele wereld weerspiegelt.

Onze relatie met onze leveranciers is gebaseerd op eerlijkheid, onpartijdigheid en redelijkheid. Leveranciers worden geselecteerd op basis van concurrentie, met de juiste due diligence, contractering en controle. We werken alleen met leveranciers en zakenpartners die onze waarden en principes onderschrijven en weerspiegelen.

**Relaties op basis van vertrouwen en transparantie.**





# Financiën en belastinggegevens

Onze financiële administratie verschaft waardevolle informatie ter ondersteuning van onze zakelijke beslissingen en handelingen en maakt het ons mogelijk om te voldoen aan verplichtingen vanuit wet- en regelgeving en aan de verwachtingen van aandeelhouders.

De nauwkeurigheid van financiële gegevens is cruciaal voor eerlijke, betrouwbare en transparante bedrijfsvoering. Daarom hebben we de plicht een waarheidsgetrouwe, volledige en tijdige financiële en fiscale administratie bij te houden die de accurate toestand en resultaten van het bedrijf weergeeft.

Kenvue hanteert solide interne controles om onze financiële integriteit te bewaren en naleving te verzekeren van de toepasselijke financiële en fiscale wet- en regelgeving van elk rechtsgebied waarin we actief zijn. Vanuit het financieel management worden elk kwartaal en elk jaar verklaringen opgesteld voor financiële rapportage en interne controles in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en het SOX Program Management Office.

**Kenvue neemt het voldoen aan verwachtingen van aandeelhouders even serieus als het voldoen aan wettelijke verplichtingen.**

# Handel met voorkennis

Wie werkt voor Kenvue kan belangrijke informatie over het bedrijf onder ogen krijgen voordat deze openbaar wordt gemaakt. Eenieder is verantwoordelijk voor het handhaven van de vertrouwelijkheid van niet-openbare bedrijfsinformatie. Wie belangrijke informatie heeft die niet openbaar is gemaakt, is het niet toegestaan om:

- Kenvue-aandelen of put- of call-opties op Kenvue-aandelen te kopen of verkopen;
- overdrachten of aanpassingen te doen aan andere beleggingsinstrumenten, waaronder pensioenfondsen;
- niet-publieke informatie bekend te maken aan familie, vrienden of andere personen buiten het bedrijf;
- familie, vrienden of anderen aan te raden om Kenvue-aandelen of put- of call-opties op Kenvue-aandelen te kopen of verkopen.

Naleving van de effectenwetgeving gaat verder dan ons bedrijf zelf. Het is niet toegestaan om effecten van andere bedrijven te kopen of verkopen met behulp van essentiële, niet-openbare informatie die over die bedrijven is verkregen.

Vragen, zorgen of vermoedelijke overtredingen met betrekking tot handel met voorkennis kunnen worden gericht aan de afdeling Legal & Compliance, de leidinggevende en/of de Kenvue Integriteitslijn.

## De volgende activiteiten zijn niet toegestaan:

1. Opzettelijke en onopzettelijke onthulling van voorkennis door de informatie waartoe we toegang kunnen hebben niet vertrouwelijk te behandelen.
2. Handelen op momenten dat er marktgeruchten zijn, waarvan bekend is dat ze vals zijn of op momenten dat de handel beperkt kan zijn.
3. Valse informatie verspreiden of andere activiteiten ontplooiën om de prijs van beursgenoteerde effecten te manipuleren.
4. Kopen en verkopen van effecten van een ander bedrijf op basis van wezenlijke informatie die is verkregen via werk bij Kenvue.



# Voorraadbeheer en het vullen van kanalen

Beslissingen met betrekking tot het bestellen, opslaan, gebruiken en verkopen van voorraden vormen een integraal onderdeel van het succes van Kenvue. We zetten ons in voor voorraadbeheerstrategieën die gericht zijn op het efficiënt stroomlijnen van voorraden, het beperken van blootstelling aan tekorten, bederf, diefstal, schade en verschuivingen in de vraag, en het voorkomen van resteffecten voor onze leveranciers en klanten.

Bij alle beslissingen op het gebied van voorraadbeheer geven we prioriteit aan onze verantwoordelijkheid om een financiële administratie bij te houden die de accurate toestand van het bedrijf weergeeft door geen strategieën toe te passen die onze financiële positie opblazen, zoals het vullen van kanalen. Dit laatste houdt in dat er via het distributiekanaal meer goederen worden verzonden naar distributeurs en detailhandelaren dan eindgebruikers waarschijnlijk zullen kopen in een redelijke tijdsperiode, wat resulteert in een tijdelijke stijging van de verkoopcijfers en bijbehorende winstmetingen.





# Bedrijfsactiva

Bedrijfsactiva kunnen financieel, fysiek (telefoon, computers), digitaal (software, e-mail of berichtenverkeer) en intellectueel eigendom zijn (handelsmerken, patenten en auteursrechten). Deze activa zijn bedoeld ter ondersteuning van Kenvue-medewerkers bij het realiseren van hun bedrijfsactiviteiten en -doelen. Ieder draagt persoonlijke verantwoordelijkheid om de activa en hulpmiddelen die Kenvue verstrekt zo goed mogelijk te gebruiken en te beschermen.

Alle activa moeten worden beschermd tegen diefstal, verlies, beschadiging en verspilling. Bedrijfsactiva mogen niet worden gebruikt om persoonlijke of externe zakelijke belangen te behartigen, en ook niet door personen van buiten het bedrijf, zoals vrienden of familie. Iedereen die Kenvue verlaat, moet het beleid en de procedures van het bedrijf inzake archiefbeheer volgen als leidraad voor het ter beschikking stellen van informatie, en voor het hergebruik en de teruggave van werkapparatuur.

Ons beleid en onze trainingen zijn erop gericht om onze systemen en hulpbronnen op een passende manier te gebruiken en de wet niet te overtreden. We mogen alleen geautoriseerde programma's of bestanden downloaden of installeren en alles wat we doen of plaatsen op Kenvue-activa kan worden bijgehouden, gecontroleerd, geïnspecteerd of verwijderd, zoals toegestaan door de wet.

Ongeoorloofde toegang tot of openbaarmaking of misbruik van bedrijfsmiddelen moet onmiddellijk worden gemeld aan IT, de toezichthouder, de functionaris Naleving, de leidinggevende, de afdeling Legal & Compliance en/of de Kenvue Integriteitslijn.





**Privacy is net zo  
belangrijk voor  
ons als onze  
medewerkers  
zelf.**



# Privacy en persoonlijke gegevens

Voor Kenvue is privacy als een van de fundamentele mensenrechten. We weten ook dat privacy, beveiliging en gegevensbescherming steeds belangrijker worden bij het winnen en behouden van het vertrouwen van Kenvue-medewerkers, klanten en partners wereldwijd. Het vertrouwen van al onze betrokkenen stelt ons in staat om mensen op de eerste plaats te zetten door innovatieve, consumentgerichte producten en diensten te leveren.

We zetten ons in om bij het verwerken van persoonlijke gegevens ons beleid en onze waarden en alle toepasselijke wetten na te leven.

**Persoonlijke gegevens zijn alle gegevens die kunnen worden gebruikt om de identiteit van een persoon te bepalen of te achterhalen.**

## Privacy en persoonlijke gegevens

We zetten ons in voor legale en betrouwbare toepassing van technologie bij het verwerken van persoonlijke informatie, zoals via geautomatiseerde verwerking, gegevensanalyse, machine learning en kunstmatige intelligentie. Deze technologieën stellen ons, in combinatie met onze toewijding aan gegevensintegriteit, in staat concurrerend te blijven en tegelijkertijd vertrouwen op te bouwen met technologie.

Bij het ontwerpen van nieuwe manieren om gegevens te verzamelen en te analyseren, proberen we vanaf het begin rekening te houden met privacy en beveiliging door maatregelen te nemen die persoonlijke gegevens beschermen. Bovendien werken we deze maatregelen en beveiligingen voortdurend bij met betrouwbare, bewezen technologieën.

## Verantwoord delen van gegevens

We beperken het verzamelen van persoonlijke gegevens tot wat nodig is voor een specifiek en goedgekeurd zakelijk doel. We zetten ons in om gegevens op verantwoorde wijze te delen binnen onze bedrijfsactiviteiten om vertrouwen op te bouwen en te behouden. We delen persoonlijke gegevens alleen met degenen die de gegevens nodig hebben en voor legitieme zakelijke doeleinden.

Alle vragen over privacy moeten worden gericht aan de regionale privacy-partner.

## Kennisgeving en toestemming

We zijn transparant over de praktijken van ons bedrijf en respecteren de privacyrechten van individuen. We informeren iedereen van wie we persoonlijke gegevens verwerken over welke gegevens we verzamelen en hoe deze worden gebruikt. We verkrijgen alle noodzakelijke toestemmingen en wettelijke autorisaties.



# Bescherming van informatie

We erkennen dat bedrijfsgegevens waardevolle activa zijn, cruciaal voor het behalen van onderzoeks- en financiële doelen, operationele effectiviteit en voor het behouden van het vertrouwen van consumenten en aandeelhouders. We zetten ons in om onze informatiebronnen en -systemen veilig te houden door beleidsregels en procedures voor informatiebeveiliging op te stellen en na te leven.

We zetten ons ook in voor de bescherming van de informatie die onze zakenpartners, leveranciers en klanten aan Kenvue toevertrouwen, evenals voor de bescherming van bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie van Kenvue. We zullen geen vertrouwelijke informatie of informatie waarop eigendomsrecht rust openbaar maken of verspreiden, tenzij dit door het bedrijf is toegestaan. We zullen dergelijke informatie alleen gebruiken voor de doeleinden die door het bedrijf zijn toegestaan in verband met onze taken bij Kenvue.

**Gegevensbescherming, privacy en beveiliging zijn essentieel voor het vertrouwen van al onze aandeelhouders.**



# Bevordering van verantwoord gebruik van technologie

Vanwege het uitgebreide en onmisbare gebruik van technologie vandaag de dag, geloven wij dat het onze collectieve verantwoordelijkheid bij Kenvue is om te zorgen voor de juiste ontwikkeling en toepassing van nieuwe technologieën en marketingtools om de kwaliteit van onze producten, de klantervaring en onze verbinding met de samenlevingen die we van dienst zijn te verbeteren.

De verantwoorde werking van onze technologische middelen is afhankelijk van het gedrag van gebruikers om diegenen te beschermen die door dergelijke technologieën worden beïnvloed.







# Trek aan de bel



**Integrity Line**

Here for You

*[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)*





# Onze betrokkenheid bij de werkplek



# Onze betrokkenheid bij de werkplek





# Diversiteit

We streven ernaar om van Kenvue een veilige en inclusieve omgeving te maken waar iedereen wil werken. We tonen respect voor individuen, waarderen verschillen en moedigen iedereen bij Kenvue aan om naar vermogen bij te dragen. Iedereen bij Kenvue heeft recht op een veilige en gezonde werkomgeving waar diversiteit wordt gewaardeerd, respect wordt getoond, en verschillen worden gevierd.

Bij Kenvue behandelen we elkaar eerlijk, met waardigheid en respectvol. Ieder van ons verdient een inclusieve en rechtvaardige werkomgeving waar we veilig ons beste werk kunnen doen. Hoe meer verschillende gedachten, achtergronden, ervaringen en individuele kenmerken, hoe beter onze werkomgeving, net als onze positieve zakelijke beslissingen en resultaten.

We streven ernaar een gevoel van saamhorigheid te creëren en iedereen eerlijk te behandelen zonder discriminatie op basis van ras, huidskleur, religie, leeftijd, etniciteit, nationale afkomst, staatsburgerschap, gender of genderidentiteit, seksuele geaardheid of een beperking. Dit geldt niet alleen voor personeelswerving maar ook voor beslissingen met betrekking tot opleiding, promotie, beëindiging van het dienstverband, vergoeding, voordelen en alle andere arbeidsvoorwaarden. We streven naar naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot niet discrimineren en personeelsgerelateerde zaken.

**Waardigheid  
en respect  
trekken aan  
het langste eind.**





# Intimidatie en pesten

Kenvue stimuleert een werkplek die vrij is van alle vormen van pesten en intimidatie, en we verwachten van iedereen bij Kenvue dat zij op een respectvolle en open manier samenwerken, met inbegrip van het delen van onze collectieve successen en mislukkingen. We hechten waarde aan de ideeën van anderen en zorgen ervoor dat anderen worden erkend.

We dulden geen seksuele intimidatie, waaronder ongewenst(e) of ongepast(e) lichamelijk contact, e-mails, berichten, grappen, beledigingen, vertoningen, gebaren, opmerkingen, uitnodigingen of verzoeken van seksuele aard, of implicaties van een tegenprestatie op het werk op basis van seksuele activiteit.

We dulden geen pesterijen of acties die bedoeld zijn om collega's te kwetsen of van streek te maken, zoals intimidatie, isolatie, beledigingen en vernedering.

**We stimuleren een werkplek die vrij is van alle vormen van pesten en intimidatie.**





**Ethisch  
handelen  
is in ieders  
voordeel.**





# Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)

Bij Kenvue komen de gezondheid en veiligheid van mensen (werknemers, aannemers en bezoekers) op de eerste plaats, en respecteren we ieders recht op een beschermde werkomgeving.

De waarden van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) zijn vastgelegd in ons beleid dat is afgeleid van principes, consensusnormen, wet- en regelgeving en is gebaseerd op voortdurend leren.

**Iedereen bij Kenvue en onze aannemers en bezoekers worden getraind en aangemoedigd om en van hen wordt ook verwacht dat zij:**

- onveilige of gevaarlijke omstandigheden, bedreigingen voor het milieu (bijv. lekkages en lozingen) en verwondingen en ziekten op de werkplek melden;
- voortdurende verbeteringen en suggesties op het gebied van VGM doorgeven aan het management;
- ervoor zorgen dat we onszelf en anderen niet in gevaar brengen met onze acties;
- voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften, bedrijfsbeleid, normen en procedures op het gebied van VGM.

# Belangenverstrengeling

De manier waarop we ons gedragen in onze zakelijke transacties heeft invloed op het vertrouwen van aandeelhouders in ons. Door proactieve stappen te zetten ter voorkoming van belangenverstrengeling, geven we een duidelijk signaal af over de integriteit van het bedrijf en onze vastberadenheid om te doen wat juist is.

Van iedereen bij Kenvue verwachten we dat zij zakelijke beslissingen nemen op basis van wat het beste is voor ons bedrijf, en niet met het oog op persoonlijk gewin of voordeel. Iedereen bij Kenvue is verplicht om werkelijke of vermeende belangenverstrengelingen proactief en onmiddellijk te melden aan de manager of aan iemand van de afdeling The People Function, Legal of Compliance.





# Geschenken en andere waardevolle voorwerpen

Hoewel geschenken en andere waardevolle voorwerpen kunnen helpen bij het opbouwen van positieve werkrelaties met leveranciers, klanten of anderen die zaken willen doen met Kenvue, kunnen ze ook worden gezien als potentiële belangenverstrengeling. In bepaalde uitzonderlijke omstandigheden kan het gepast zijn dat Kenvue-medewerkers af en toe geschenken, maaltijden en gastvrijheid aanbieden in verband met zakelijke bijeenkomsten en promotionele activiteiten. Deze gelegenheden mogen niet vaak voorkomen en alles van waarde wat wordt aangeboden moet bescheiden zijn, en mag nooit contant geld of een equivalent daarvan zijn (bijv. cadeaubonnen). Elke ruil van waarde moet zijn toegestaan volgens plaatselijke wetgeving en bedrijfsbeleid en mag nooit worden gegeven in ruil voor zaken doen.

Het bedrijf kan incidenteel betalen voor bescheiden maaltijden en gastvrijheid voor klanten met inachtneming van beperkingen of verboden vanuit lokale wetgeving en bedrijfsbeleid. Maaltijden moeten ondergeschikt zijn aan de presentatie of bespreking van wetenschappelijke, educatieve of zakelijke informatie en worden verstrekt op een manier die bevorderlijk is voor de presentatie van dergelijke informatie. De locatie voor een bescheiden maaltijd en de geboden gastvrijheid moeten in overeenstemming zijn met legitieme zakelijke doeleinden.





# Sociale media

Bij Kenvue erkennen we het belang van sociale media in ons dagelijks leven. Sociale media verbinden ons met elkaar, met onze klanten en met de wereld. We moedigen iedereen bij Kenvue aan om sociale media op verantwoorde wijze te gebruiken volgens het beleid dat is vastgelegd in onze richtlijnen voor online activiteiten van werknemers.

Kenvue-medewerkers mogen op sociale media niet spreken in naam van Kenvue, tenzij zij daartoe gemachtigd zijn, en zij mogen nooit vertrouwelijke informatie over het bedrijf, onze klanten, leveranciers of andere aandeelhouders openbaar maken.

Kenvue-medewerkers moeten alle voorzorgsmaatregelen nemen om ervoor te zorgen dat persoonlijke meningen en belangen en die van het bedrijf niet worden verward. Kenvue-medewerkers moeten bedachtzaam omgaan met de inhoud die ze maken, delen en plaatsen, in het volle besef dat het internet een openbaar forum is en waar niets privé is.

**We moedigen Kenvue-medewerkers aan om sociale media op een verantwoorde manier te gebruiken.**





# Belangrijke rol als leidinggevende

Leidinggevendens hebben extra verantwoordelijkheden: ze geven het goede voorbeeld, coachen Kenvue-medewerkers om het bedrijfsbeleid door te nemen en te begrijpen, en pakken mogelijke overtredingen op de juiste manier aan.

## Van leidinggevendens bij Kenvue verwachten wij dat zij:

- optreden als rolmodel door ethisch gedrag te tonen en te bevorderen;
- iedereen bij Kenvue aanmoedigen om zich uit te spreken zonder angst voor vergelding;
- met hen gedeelde zorgen of problemen en kwesties onmiddellijk behandelen en samenwerken met Werknemersrelaties/ Arbeidsrelaties (ER/LR) om zo nodig te escaleren;
- corrigerende of preventieve maatregelen nemen wanneer iemand de Gedragscode overtreedt;
- elk bedrijfsonderzoek volledig ondersteunen.



# Melding doen



**Integrity Line**

Here for You

*[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)*





# Onze inzet voor de gemeenschap



# Onze inzet voor de gemeenschap





# Mensenrechten

Bij Kenvue geloven we dat mensenrechten de fundamentele rechten, vrijheden en behandelingsnormen zijn die aan alle mensen toebehoren. Daarom moeten deze rechten worden gerespecteerd en zowel het bedrijfsleven als de overheid heeft een belangrijke rol in het waarborgen van die rechten.

Onze verantwoordelijkheid en inzet voor de bescherming van mensenrechten is ingegeven door de principes van internationaal erkende normen voor mensenrechten, waaronder de International Bill of Human Rights, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele principes en rechten op het werk en de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten.

Als wereldwijd opererend bedrijf kunnen we actief zijn in gebieden waar sociale, economische en politieke factoren risico's voor de mensenrechten met zich mee kunnen brengen, zoals kinderarbeid, dwangarbeid, beperkte vrijheid van vereniging en slechte arbeidsomstandigheden. Wij geloven dat we in samenwerking met onze handelsverenigingen en industriële coalities het respecteren van mensenrechten kunnen bevorderen en onze leveranciers en andere zakelijke partners kunnen aanmoedigen en ondersteunen bij hun inspanningen om te voldoen aan internationaal erkende normen op het gebied van mensenrechten. Ons standpunt over mensenrechten is beschikbaar op de website van ons bedrijf.





# Duurzaamheid en milieubeheer

Kenvue zet zich in om de menselijke gezondheid te bevorderen en tegelijkertijd het milieu te beschermen—we noemen dit Gezond leven als missie. Het is heel eenvoudig: we kunnen niet voor mensen zorgen zonder voor onze planeet te zorgen. We zetten ons actief in om de milieu-impact van onze producten, verpakkingen en activiteiten te verbeteren. Dit valt onder onze verantwoordelijkheid en hierbij zijn collega's betrokken die in alle mogelijke functies en in iedere geografische regio werken.

We hebben binnen het gehele bedrijf talloze duurzaamheidsprogramma's en productontwikkelingsinitiatieven geïmplementeerd en zijn verplicht om de milieuwet- en regelgeving met betrekking tot onze specifieke werkverantwoordelijkheden te kennen en na te leven. Deze verantwoordelijkheden omvatten, maar zijn niet beperkt tot, rapportage van goedkeuring en registratie van ingrediënten en materialen die in onze productie en producten worden gebruikt.

**We kunnen niet voor mensen zorgen zonder voor onze planeet te zorgen.**





**Zorg voor het  
milieu betekent  
zorg voor  
mensen.**





# Bijdragen en donaties aan goede doelen

Bij Kenvue hebben we de verantwoordelijkheid om een goede burger te zijn in gemeenschappen over de hele wereld waar we zaken doen. Dit houdt ook in dat we onze middelen gebruiken om liefdadigheidsorganisaties te steunen die passen bij ons doel om de bijzondere kracht van alledaagse zorg te realiseren, en zoals geïnspireerd door Gezond leven als missie.

Deze bijdragen en donaties hebben de vorm van geld, producten en/of vrijwilligerswerk van medewerkers en worden gedaan met een meetbare impact op de lange termijn in gedachten. Dergelijke bijdragen en donaties worden alleen toegekend aan bonafide liefdadigheidsorganisaties en begunstigden, zoals bepaald door lokale wetten en de due diligence en de compliance-richtlijnen van Kenvue.





# Politieke activiteiten

Kenvue zet zich in voor burgerschap en betrokkenheid bij de samenleving en doet dit door middel van verantwoordelijke betrokkenheid bij en ondersteuning van passende belangenbehartigingsactiviteiten.

Bij deze activiteiten houden we ons aan de hoogste ethische normen en wettelijke vereisten. Onze publieke beleidsactiviteiten zijn gericht op het bevorderen van een ondersteunende omgeving waarin consumenten kunnen profiteren van onze producten.



# Politieke bijdragen

Kenvue heeft geen lobby-orgaan en verstrekt geen bijdragen aan politieke partijen, politici of andere dergelijke organisaties. Maar we respecteren het recht van Kenvue-medewerkers om deel te nemen aan de politiek en om politieke groeperingen, overheidsfunctionarissen of kandidaten van hun keuze te steunen.

Activiteiten op dit gebied zijn vrijwillig en vinden plaats in de eigen tijd en op eigen kosten van de Kenvue-medewerker. Het moet duidelijk zijn dat de Kenvue-medewerker onafhankelijk optreedt en niet als vertegenwoordiger van het bedrijf. Kenvue-medewerkers mogen geen bedrijfsmiddelen gebruiken ten behoeve van een politieke campagne.

**Kenvue-medewerkers mogen geen bedrijfsmiddelen gebruiken ten behoeve van een politieke campagne.**





# Politieke lobby

Lobbyen is het aangaan van contacten met bepaalde overheidsfunctionarissen om informatie uit te wisselen over voorgestelde wetgeving, uitvoerende maatregelen, voorgestelde regelgeving of ander overheidsbeleid. Lobbyen is sterk gereguleerd en kan onderworpen zijn aan registratie, rapportage en verschillende beperkingen. Andere interacties met overheidsfunctionarissen kunnen ook onderhevig zijn aan strenge wet- en regelgeving. Als zodanig moeten alle politieke en lobbyactiviteiten met overheidsfunctionarissen worden gecoördineerd en afgestemd met het Government Affairs-team van Kenvue.

Lobbyisten die Kenvue vertegenwoordigen moeten transparant zijn over hun banden met het bedrijf en moeten, samen met Kenvuers, ook ons beleid naleven (bijv. belangenverstrengeling, interacties met overheidsfunctionarissen, maaltijden en geschenken).



# Onze waarden zijn het herhalen waard

**Bij ons komen  
mensen op de  
eerste plaats**

**We verdienen  
vertrouwen  
met wetenschap**

**Onze zorg kent  
geen grenzen**

**We durven  
oplossingen  
te zoeken**





## Integrity Line

Here for You

[KenvueIntegrityLine.com](https://KenvueIntegrityLine.com)



©2024 KENVUE

De hierin verstrekte materialen mogen niet worden gedupliceerd zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van een bevoegde vertegenwoordiger van Kenvue Inc.