

Política de Privacidade de Carreiras da Kenvue

Última atualização: [22 de novembro de 2024]

TIPOS DE INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS.....	2
Informações que você fornece.....	2
Informações de outras fontes.....	3
RAZÕES PELAS QUAIS COLETAMOS ESSAS INFORMAÇÕES.....	3
COMPARTILHAMENTO E TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL DE INFORMAÇÕES.....	7
OUTROS USOS E DIVULGAÇÕES DE INFORMAÇÕES.....	8
RETENÇÃO DE DADOS.....	8
COLETA PASSIVA DE INFORMAÇÕES: COOKIES E TECNOLOGIA SEMELHANTE.....	9
ESCOLHAS E ACESSO.....	9
SEGURANÇA.....	9
LINKS PARA SITES DE TERCEIROS.....	10
PROCESSAMENTO AUTOMATIZADO.....	10
LEI APLICÁVEL À CANDIDATURA A EMPREGO.....	11
SOBRE AS CRIANÇAS.....	11
PESSOAL ATUAL DA KENVUE.....	11
ALTERAÇÕES NA POLÍTICA.....	12
CONTATE-NOS.....	12
DISPOSIÇÕES ADICIONAIS PARA JURISDIÇÕES ESPECÍFICAS.....	12
Disposições adicionais para a África.....	12
África do Sul.....	12
Disposições adicionais para as Américas.....	12
Brasil.....	12
Canadá.....	12
Colômbia.....	13
Costa Rica.....	13
México.....	13
Panamá.....	13
Peru.....	13
Uruguai.....	13
Disposições adicionais para a Ásia-Pacífico.....	13
Austrália.....	14
China.....	14
Índia.....	14
Indonésia.....	14
Japão.....	15
Coreia do Sul.....	16
Tailândia.....	16
Disposições adicionais para a Europa.....	16
Espaço Económico Europeu (EEE).....	16
Suíça.....	16
Turquia.....	16
Reino Unido (UK).....	17

A Kenvue valoriza sua privacidade e está comprometida com o gerenciamento, uso e proteção responsáveis de informações pessoais. Esta Política de Privacidade de Carreiras ("**Política**") descreve nossas práticas em relação às informações que a Johnson & Johnson Consumer, Inc.,

localizada nos Estados Unidos da América, ou outras afiliadas do grupo de empresas Kenvue (coletivamente referidas nesta Política como "**Kenvue**", "**nós**" ou "**nos**"), coletam informações sobre você on-line ou off-line em conexão com sua candidatura a emprego e futuras oportunidades de carreira na Kenvue. A Kenvue atua como controladora de dados com relação a essas informações, conforme descrito em mais detalhes abaixo. As páginas de sites relacionados a partir das quais você pode acessar esta Política são coletivamente referidas nesta Política como "**Sites de Carreiras**".

TIPOS DE INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS

Informações que você fornece

Coletamos suas informações pessoais em conexão com sua candidatura a emprego, comunicação e futuras oportunidades de carreira na Kenvue.

As informações que coletamos incluem:

- **Informações de contato:** nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outras informações de contato
- **Materiais de inscrição:** CV, currículo e carta de apresentação
- **Experiência:** trabalho anterior, experiência prática e outras experiências relevantes
- **Educação:** educação, incluindo nível, tipo, assunto, graus, diplomas e certificados, e instituições
- **Posição de interesse:** posições, funções e oportunidades de interesse e, se aplicável, posição oferecida
- **Habilidades:** conhecimentos, habilidades, idiomas e outras competências
- **Certificações:** licenças, autorizações e certificações profissionais e outras relacionadas ao trabalho
- **Detalhes de referência:** informações que você fornece relacionadas a referências de personagens e obras
- **Informações da conta on-line:** nome de usuário e senha para acessar os Sites de Carreiras, identificadores de aplicativos, endereço de protocolo de internet (IP) e identificadores de dispositivos que podem ser coletados automaticamente
- **Preferências de comunicação:** método de comunicação e idioma preferidos
- **Informações do evento:** restrições alimentares, detalhes de viagem e acomodação, identificação emitida pelo governo para acessar uma de nossas instalações físicas e outros detalhes específicos de uma entrevista, reunião ou outro evento de recrutamento específico
- **Autorização de trabalho:** status da autorização de trabalho e visto relevante ou outras informações de imigração
- **Informações de verificação de conflitos:** informações sobre relacionamentos pessoais e participações externas em conselhos de empresas que não são da Kenvue, nomeações, funções e outras informações que possam apresentar potencial conflito de interesses com a Kenvue, somente quando solicitadas em relação aos candidatos pré-selecionados
- **Outras informações:** Qualquer outra informação que você opte por nos fornecer (por exemplo, preferências de emprego, vontade de se mudar, salário atual, salário desejado, prêmios ou associações profissionais)

Conforme permitido pela lei aplicável, podemos fazer perguntas sobre sua raça/origem étnica, gênero e deficiência ("**Informações sobre Diversidade**"), para o monitoramento da igualdade de oportunidades de emprego. Também podemos perguntar sobre antecedentes criminais

("Registros Criminais") após uma oferta condicional de emprego, quando permitido pela lei aplicável. Exceto quando especificamente solicitado ou legalmente exigido, pedimos que você evite enviar informações em sua inscrição que possam ser consideradas informações confidenciais. Informações confidenciais incluem dados sobre sua raça, religião, etnia, nacionalidade ou origem nacional, idade, identidade de gênero, vida ou práticas sexuais ou orientação sexual, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo status de deficiência), informações genéticas ou biométricas, crenças políticas ou filosóficas, filiação a partidos políticos ou sindicatos, status de veterano, fotografias, informações de verificação de antecedentes, dados judiciais, como registros criminais ou informações sobre outros processos judiciais ou processos administrativos.

Qualquer informação que você enviar por meio dos Sites de Carreiras da Kenvue ou que você compartilhar com nosso especialista em Aquisição de Talentos deve ser verdadeira, completa e não enganosa. O envio proposital de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição de sua inscrição durante o processo de inscrição ou, se identificado após a contratação da Kenvue, ação disciplinar, incluindo rescisão imediata do contrato de trabalho. Além disso, é sua responsabilidade garantir que as informações enviadas não violem os direitos de nenhuma outra pessoa.

Se você nos fornecer informações pessoais de uma referência ou de qualquer outro indivíduo como parte de sua inscrição, é sua responsabilidade obter o consentimento desse indivíduo antes de nos fornecer as informações. Ao fornecer informações pessoais de outro indivíduo, você está afirmando que obteve tal consentimento.

Informações de outras fontes

Para fins de relatórios de verificação de antecedentes em conexão com sua inscrição, e conforme permitido pela lei aplicável e/ou com seu consentimento, a Kenvue obterá informações sobre você de outras fontes.

Essas outras fontes podem incluir:

- **Referências:** detalhes sobre experiência de trabalho, educação, habilidades, caráter e outras informações ou de outra forma de referências identificadas e empregadores anteriores (pode ser por escrito ou por telefone)
- **Registros educacionais:** transcrições, diplomas, diplomas ou certificações recebidas e cartas de frequência ou verificação de instituições educacionais ou vocacionais frequentadas
- **Credenciais:** status de credenciamento, licenciamento e exclusão

RAZÕES PELAS QUAIS COLETAMOS ESSAS INFORMAÇÕES

Coletamos e processamos informações sobre você por um ou mais destes motivos:

- Porque você fornece voluntariamente essas informações e consente que as processemos.
- Porque essas informações são necessárias para tomar medidas com relação à sua candidatura a seu pedido antes de seu emprego.
- Porque essas informações são de particular importância para nós e temos um interesse legítimo específico sob a lei para processá-las.
- Para cumprir uma obrigação legal; ou

- Quando necessário para proteger seus interesses vitais ou de qualquer pessoa.

Quando a coleta ou processamento for baseado em seu consentimento, você poderá retirar seu consentimento a qualquer momento, na medida permitida pela lei aplicável, entrando em contato conosco conforme indicado na *seção "Fale conosco"*.

A tabela a seguir contém informações mais detalhadas sobre como usamos suas informações pessoais e as bases legais para tal uso.

Propósito	Descrição de uso	Tipos de informações pessoais envolvidas	Base legal (quando legalmente exigido)
Avaliação de aplicativos	Avalie a adequação e adequação às funções e oportunidades de trabalho aplicáveis.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Detalhes de referência; Referências; Registros Educacionais; Credenciais; Autorização de Trabalho; e outras informações.	Gerenciar nosso relacionamento contratual em potencial com você.
Processamento de Candidaturas e Recrutamento	Facilitar o acesso aos Sites de Carreiras, envio, transmissão e processamento eficiente de candidaturas, entrevistas e eventos de recrutamento, incluindo quaisquer viagens e refeições relacionadas.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Posição de Interesse; Detalhes de referência; Credenciais; Informações da conta online; Preferências de Comunicação; e Informações do evento.	Gerenciar nosso relacionamento contratual em potencial com você. Com base em nossos interesses legítimos, como facilitar reuniões presenciais para entrevistas.
Comunicação e atualizações	Responder às suas perguntas e comunicar-se com você sobre sua inscrição. Enviar informações sobre os Sites de Carreiras e alterações em nossos termos e políticas.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Posição de Interesse; Informações da conta online; Preferências de Comunicação; e Outras Informações (como informações específicas para sua solicitação).	Gerenciar nosso relacionamento contratual em potencial com você.
Referências	Referências de contato para obter informações adicionais sobre a adequação do seu candidato.	Detalhes de referência; e Referências.	Gerenciar nosso relacionamento contratual em potencial com você.

Propósito	Descrição de uso	Tipos de informações pessoais envolvidas	Base legal (quando legalmente exigido)
Verificações de aplicativos e verificações de antecedentes	Se oferecermos a você ou pretendermos oferecer a você uma posição e conforme exigido pela função, realizar verificações e verificações de antecedentes, inclusive entrando em contato com referências, para confirmar a veracidade dos detalhes da inscrição, como educação, experiência, autorização de trabalho e qualificações e, em alguns países, para obter antecedentes criminais.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Certificações; Posição de Interesse; Detalhes de referência; Referências; Credenciais; Registros Educacionais; Autorização de Trabalho; Outras informações; e Registros Criminais.	Gerenciar nosso relacionamento contratual em potencial com você. Cumprir nossas obrigações legais, quando aplicável. Com base em nossos interesses legítimos, como garantir a precisão de sua inscrição e promover um ambiente de trabalho seguro. Com base no seu consentimento.
Integração	Se contratarmos você, incorpore informações pessoais em nossos recursos humanos e sistemas de TI e use-as para gerenciar o processo de nova contratação. Essas informações podem se tornar parte do seu arquivo de funcionário e usadas para outros fins relacionados ao emprego.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Informações Educacionais; Autorização de Trabalho; Credenciais; Informações da conta online; e Preferências de Comunicação.	Gerenciar nosso relacionamento contratual com você.
Diversidade e Inclusão	Monitorar e promover a igualdade de oportunidades nos processos de recrutamento, inclusive para cumprir as leis e regulamentos aplicáveis relacionados.	Informações sobre diversidade; Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; e Certificações.	Cumprir nossas obrigações legais, quando aplicável. Com base no seu consentimento.

Propósito	Descrição de uso	Tipos de informações pessoais envolvidas	Base legal (quando legalmente exigido)
Conformidade	Cumprir os requisitos legais, regulamentares ou contratuais, incluindo a realização de auditorias para verificar se nossos processos internos funcionam conforme o esperado, identificando possíveis conflitos de interesse e gerenciando e mitigando ainda mais os riscos subsequentes.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Detalhes de referência; Referências; Credenciais; Informações Educacionais; Autorização de Trabalho; Participação externa em conselhos de empresas que não são da Kenvue; Relações pessoais próximas que possam apresentar riscos de conflito de interesses, como relações pessoais próximas com profissionais de saúde, funcionários do governo, intermediários terceirizados, concorrentes, fornecedores, etc; Nomeações, funções e outras informações que possam apresentar riscos de conflito de interesses; e outras informações.	Cumprir nossas obrigações legais. Com base em nossos interesses legítimos, como garantir a conformidade com as políticas internas.
Melhorando os processos de recrutamento	Identificar oportunidades e implementar mudanças para tornar nossos processos de recrutamento mais eficazes, eficientes e envolventes, inclusive por meio de análises e relatórios agregados.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Detalhes de referência; Autorização de Trabalho; Informações da conta online; Preferências de Comunicação; Informações do evento; e outras informações.	Com base em nossos interesses legítimos, como facilitar a navegação nos anúncios de emprego e outros materiais em nossos Sites de Carreiras.

Propósito	Descrição de uso	Tipos de informações pessoais envolvidas	Base legal (quando legalmente exigido)
Oportunidades futuras	Crie um perfil sobre você com base em suas capacidades e qualificações, que pode ser usado para identificar oportunidades profissionais adicionais que possam ser do seu interesse.	Informações de contato; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Detalhes de referência; Autorização de Trabalho; Informações da conta online; Preferências de Comunicação; Informações do evento; e outras informações.	Com o seu consentimento.
Operações Gerais de Negócios	Realizar atividades comerciais internas legítimas, como treinamento interno, monitoramento e prevenção de fraudes e detecção e prevenção de ataques cibernéticos.	Informações de contato; Materiais de Aplicação; Experiência; Educação; Posição de Interesse; Habilidades; Certificações; Detalhes de referência; Autorização de Trabalho; Informações da conta online; Preferências de Comunicação; Informações do evento; Credenciais; e outras informações.	Com base em nossos interesses legítimos, como treinar nosso pessoal de recrutamento sobre como avaliar as inscrições.

Com o seu consentimento, as informações sobre você serão adicionadas ao(s) nosso(s) sistema(s) de Carreiras ou banco(s) de dados(s) e poderão ser retidas, conforme especificado abaixo, e usadas para considerá-lo para oportunidades na Kenvue e suas afiliadas que não sejam essa(s) para a(s) qual(is) você se candidata. Podemos entrar em contato com você por e-mail ou telefone sobre outras oportunidades que possam estar alinhadas com nossas necessidades e seus interesses. Também podemos enviar comunicações gerais de aquisição de talentos que possam ser do seu interesse.

Se contratarmos você, as informações pessoais que coletamos em conexão com sua candidatura podem ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e usadas para gerenciar o processo de nova contratação. Essas informações podem se tornar parte do seu arquivo de funcionário e usadas para outros fins relacionados ao emprego.

O fornecimento de informações pessoais para nós por meio dos Sites de Carreiras ou para nossos especialistas em Aquisição de Talentos é voluntário, mas necessário para o processo de recrutamento. De acordo com a lei aplicável, se você não fornecer informações suficientes, a empresa Kenvue que está considerando você para o processo de contratação pode não conseguir considerar sua candidatura a emprego ou, se você for contratado, sua promoção, transferência ou realocação subsequente.

COMPARTILHAMENTO E TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL DE INFORMAÇÕES

Devido à natureza global do Kenvue Operações A Kenvue compartilha informações pessoais de candidatos com suas afiliadas envolvidas na avaliação de candidatos para vagas disponíveis.

Para obter uma lista do Grupo de Empresas Kenvue, consulte nossa lista de afiliados contida em nosso Relatório Anual mais recente no Formulário 10-K, disponível em <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

Limitaremos o acesso a essas informações pessoais ao pessoal que precisa conhecer as informações para os fins descritos nesta Política, incluindo pessoal dos departamentos de recrutamento, recursos humanos e tecnologia da informação, no departamento responsável pelo cargo para o qual você está se candidatando, ou que possa ser de seu interesse, ou de outra forma envolvido no processo de recrutamento.

A Kenvue também compartilha informações pessoais com provedores de serviços terceirizados aprovados para facilitar os serviços que eles nos fornecem, incluindo hospedagem e operação dos Sites de Carreiras, assistência de recrutamento e processamento de verificação de antecedentes.

Suas informações pessoais podem ser armazenadas e processadas em qualquer país/jurisdição onde tenhamos instalações ou prestadores de serviços. Isso significa que suas informações pessoais podem ser transferidas para países/jurisdições fora do seu país/jurisdição de residência, inclusive para os Estados Unidos, que podem fornecer diferentes regras de proteção de dados. Implementamos medidas contratuais, técnicas e organizacionais apropriadas para proteger as informações pessoais quando elas são transferidas para nossas afiliadas ou terceiros em outros países/jurisdições. Por exemplo, quando aplicável, as cláusulas contratuais padrão, conforme aprovadas pela autoridade competente do seu país/região, são executadas para proteger suas informações pessoais quando elas são transferidas para fora do seu país de residência.

OUTROS USOS E DIVULGAÇÕES DE INFORMAÇÕES

Também usamos e divulgamos suas informações pessoais conforme necessário ou apropriado, especialmente quando temos uma obrigação legal ou interesse legítimo em fazê-lo:

- Para cumprir a lei aplicável.
 - Isso pode incluir leis fora do seu país de residência.
- Responder a solicitações de autoridades públicas e governamentais.
 - Isso pode incluir autoridades fora do seu país de residência.
- Para cooperar com a aplicação da lei.
 - Por exemplo, quando recebemos solicitações e ordens de aplicação da lei.
- Por outras razões legais.
 - Para fazer cumprir nossos termos e condições.
 - Para responder a intimações ou outras ordens judiciais de tribunais competentes; e
 - Para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade e/ou de nossas afiliadas, você ou outros.
- Em conexão com uma venda ou transação comercial.
 - Temos um interesse legítimo em divulgar ou transferir suas informações pessoais a terceiros no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte de nossos negócios, ativos ou ações (inclusive em conexão com qualquer processo de falência ou similar).

RETENÇÃO DE DADOS

Reteremos informações pessoais pelo período necessário para cumprir os propósitos descritos nesta Política. Os critérios usados para determinar nossos períodos de retenção podem incluir um

ou mais dos seguintes: (a) desde que tenhamos um relacionamento contínuo com você; (b) conforme exigido por uma obrigação legal à qual estamos sujeitos; e (c) conforme aconselhável à luz de nossa posição legal (como com relação a estatutos de limitações aplicáveis, litígios, auditorias ou investigações regulatórias). Também seguimos nosso Cronograma de Retenção Global da Kenvue, que prevê a conformidade com leis e regulamentos em todo o mundo, ao mesmo tempo em que atende aos requisitos específicos locais e nacionais.

Podemos remover informações pessoais de contas inativas de nosso banco de dados, sujeito a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis. Além disso, a Kenvue pode excluir informações pessoais sobre você (incluindo seu currículo) de nosso banco de dados a qualquer momento e sem fornecer qualquer motivo. Portanto, guarde sua própria cópia das informações pessoais fornecidas a nós.

COLETA PASSIVA DE INFORMAÇÕES: COOKIES E TECNOLOGIA SEMELHANTE

Nós e nossos provedores de serviços podemos coletar certas informações automaticamente enquanto você navega pelos Sites de Carreiras. Em qualquer Site de Carreiras, no rodapé, você pode acessar o Aviso de Cookies ou a Política de Cookies detalhando o uso de tecnologias de cookies (e similares). O Aviso ou Política de Cookies inclui informações sobre como você pode consentir com essas tecnologias, se aplicável.

Nós e nossos provedores de serviços podemos coletar e usar informações automaticamente das seguintes maneiras:

- **Por meio do seu navegador:** Certas informações são coletadas pela maioria dos navegadores, como seu endereço MAC (Media Access Control), tipo de computador (Windows ou Mac), resolução de tela, nome e versão do sistema operacional e tipo e versão do navegador da Internet. Podemos coletar informações semelhantes, como o tipo e identificador do seu dispositivo, se você acessar o site por meio de um dispositivo móvel. Usamos essas informações para garantir que o site funcione corretamente.
- **Endereço IP:** Seu endereço IP é um número atribuído automaticamente ao seu computador pelo seu provedor de serviços de Internet. Um endereço IP é identificado e registrado automaticamente em nossos arquivos de log do servidor sempre que um usuário visita um Site de Carreiras, juntamente com a hora da visita e as páginas visitadas. A coleta de endereços IP é uma prática padrão e é feita automaticamente por muitos serviços online. Usamos endereços IP para fins como calcular os níveis de uso do site, diagnosticar problemas no servidor e administrar o site. Também podemos derivar sua localização aproximada do seu endereço IP.
- **Informações do dispositivo:** Podemos coletar informações sobre seu dispositivo móvel, como um identificador exclusivo de dispositivo, para entender como você usa o serviço.

ESCOLHAS E ACESSO

Se você se registrar nos Sites de Carreiras, poderá acessar, revisar e alterar suas informações pessoais armazenadas neles fazendo login nos Sites de Carreiras e atualizando as informações da sua conta, conforme apropriado. O perfil atualizado será usado como padrão na próxima vez que você se candidatar a um emprego usando sua conta online. Para alterar as informações pessoais que você já enviou para consideração para uma posição específica, atualize seu perfil e reenvie sua candidatura para essa posição. Recomendamos que você atualize imediatamente suas informações pessoais se elas forem alteradas ou imprecisas.

Conforme permitido pela lei aplicável, você pode solicitar a revisão, acesso, correção, atualização, restrição, supressão ou exclusão de suas informações pessoais; solicitar que paremos de usar suas informações pessoais; ou solicitar uma cópia ou portabilidade de suas informações pessoais. Você pode fazer qualquer solicitação entrando em contato conosco conforme indicado abaixo na seção "*Fale conosco*". Responderemos à sua solicitação de acordo com a lei aplicável e, se alguma circunstância causar atraso em nossa resposta, você será imediatamente notificado. Se você fizer tal solicitação, deixe claro quais informações pessoais você gostaria de acessar ou alterar, se deseja que as informações pessoais que você nos forneceu sejam suprimidas de nosso banco de dados ou nos informe quais limitações você gostaria de colocar em nosso uso de suas informações pessoais.

Para sua proteção, implementamos solicitações apenas com relação às informações associadas ao endereço de e-mail que você usa para nos enviar sua solicitação, e também podemos precisar verificar sua identidade antes de processar sua solicitação. Observe que certas informações pessoais podem estar isentas de tais solicitações de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis ou outras leis e regulamentos.

SEGURANÇA

A Kenvue implementará medidas administrativas, físicas e técnicas apropriadas para proteger as informações pessoais de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis de privacidade e segurança de dados. Quando a Kenvue contrata um provedor de serviços terceirizado para armazenar ou processar informações pessoais, esse provedor será avaliado quanto à sua capacidade de atender às medidas de segurança padrão do setor para garantir a confidencialidade e a integridade das informações pessoais.

Se você tiver motivos para acreditar que sua interação conosco não é mais segura, notifique-nos imediatamente de acordo com a seção "*Fale conosco*" abaixo.

A Kenvue se isenta, na medida do permitido pelas leis locais, de qualquer responsabilidade para si mesma e suas afiliadas e contratadas por quaisquer informações pessoais que coletamos em conexão com sua inscrição que sejam perdidas, mal utilizadas, acessadas ilegalmente, divulgadas, alteradas ou destruídas ou não entregues em tempo hábil aos nossos Sites de Carreiras.

LINKS PARA SITES DE TERCEIROS

Os Sites de Carreiras podem conter links para outros sites. Esta Política não aborda e não somos responsáveis pela privacidade, informações ou outras práticas de terceiros, incluindo terceiros que operem qualquer site ou serviço ao qual os Sites de Carreiras estejam vinculados. A inclusão de um link nos Sites de Carreiras não implica endosso do site ou serviço vinculado pela Kenvue ou nossas afiliadas. Os candidatos são incentivados a ler as políticas de privacidade ou os termos de uso desses sites ao acessá-los.

A Kenvue é um empregador de oportunidades iguais, o que significa que oferecemos tratamento igual a todos os candidatos. A Kenvue não discrimina, direta ou indiretamente, por motivos protegidos: raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, nacionalidade, nacionalidade, origem étnica, religião, crenças ou credo, idade, deficiência, estado civil, status de veterano ou informações genéticas em qualquer área de recrutamento.

PROCESSAMENTO AUTOMATIZADO

Usamos ferramentas automatizadas para nos ajudar a processar e classificar pedidos de emprego. Essas ferramentas aproveitam algoritmos complexos e tecnologia de aprendizado de máquina para auxiliar nas seguintes operações.

- **Requisitos mínimos:** Usamos ferramentas automatizadas para determinar se, com base nas informações que você nos forneceu, você atende aos requisitos mínimos para uma posição. Por exemplo, se o trabalho requer experiência específica, essas ferramentas analisarão as seleções que você faz nos formulários que envia através dos Sites de Carreiras para determinar se a experiência requerida está presente ou não. Em alguns casos, essas ferramentas automatizadas podem levar à rejeição da sua candidatura sem qualquer revisão adicional por parte de um membro da nossa equipe de recrutamento.
- **Uso de IA para classificação de candidaturas e oportunidades futuras:** Com o seu consentimento, a Kenvue processa suas respostas às perguntas de candidatura e qualificação, informações profissionais em seu currículo e informações profissionais de seu registro pessoal da Kenvue, usando ferramentas que dependem de aprendizado de máquina (também conhecido como Inteligência Artificial ou IA). Essas ferramentas:
 - Pontua automaticamente você com uma classificação com base na correspondência das informações fornecidas por você com as qualificações básicas e preferenciais da requisição de trabalho. Os recrutadores da Kenvue utilizam a pontuação de triagem como um guia para avaliar melhor os candidatos; A pontuação não resulta automaticamente em uma decisão sobre se o candidato avança.
 - Compare suas respostas a perguntas de inscrição, respostas a perguntas de qualificações, informações profissionais em seu currículo e informações profissionais de seu registro de pessoal da Kenvue com as qualificações básicas e preferenciais de requisição de trabalho adicionais e futuras. Quando há correspondências, os recrutadores da Kenvue podem entrar em contato com você para solicitar uma requisição.

Ao selecionar **Ses** para a pergunta no aplicativo, você concorda com o uso de seus dados dessa maneira. Ao selecionar **Não**, você não concorda com o uso de seus dados dessa maneira. A aceitação desse processamento é voluntária e, ao selecionar **Nº**, a consideração de sua inscrição não é prejudicada. Se você optar por não consentir com a correspondência de IA, sua inscrição será processada pelos recrutadores da Kenvue sem o uso de IA para pontuação. Observe que, mesmo que você não concorde com o uso de seus dados para correspondência de IA, os recrutadores da Kenvue ainda podem entrar em contato com você sobre futuras vagas de emprego com base em sua própria análise, sem utilizar IA para exibir seu perfil (se você concordou em ser contatado sobre oportunidades futuras).

LEI APLICÁVEL À CANDIDATURA A EMPREGO

Os Sites de Carreiras permitem que você se candidate a empregos em todo o mundo, como um benefício da função centralizada de recrutamento global da Kenvue. Os Sites de Carreiras são operados a partir dos Estados Unidos. Assim, quaisquer informações pessoais que você enviar aos Sites de Carreiras ou aos nossos especialistas em Aquisição de Talentos serão processadas e armazenadas nos Estados Unidos e também estarão sujeitas às leis dos EUA. Se compartilharmos suas informações pessoais com uma afiliada localizada em outro país na qualidade de empregador em potencial, a afiliada tratará suas informações pessoais de acordo

com esta Política. Qualquer contratação ou outras decisões relacionadas ao emprego serão tomadas pela afiliada contratante de acordo com as leis do país onde o trabalho será localizado.

SOBRE AS CRIANÇAS

Os Sites de Carreiras não se destinam a menores de idade em nenhuma jurisdição. Saiba que você deverá provar que é maior de idade em seu país para continuar no processo de seleção de talentos.

PESSOAL ATUAL DA KENVUE

Se você trabalha atualmente para a Kenvue ou para uma de nossas afiliadas, deve ser elegível para se candidatar a uma posição diferente na Kenvue para usar os Sites de Carreiras. Se você aceitar tal posição, seus programas de benefícios e políticas de Recursos Humanos podem mudar. Consulte o gerente de RH para o novo cargo sobre elegibilidade de inscrição, programas de benefícios e políticas de RH aplicáveis a esse cargo.

Os Sites de Carreiras não se destinam à distribuição ou uso por qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país onde tal distribuição ou uso seja contrário à lei ou regulamentação local.

ALTERAÇÕES NA POLÍTICA

Reservamo-nos o direito de alterar esta Política a qualquer momento para abordar desenvolvimentos futuros da Kenvue, do Site de Carreiras ou mudanças no setor ou tendências legais. A legenda "Última atualização" na parte superior desta Política indica quando esta Política foi revisada pela última vez. Quaisquer alterações entrarão em vigor quando publicarmos a Política revisada nos Sites de Carreiras.

CONTATE-NOS

Se você tiver dúvidas ou solicitações, não hesite em contactar-nos em <https://www.kenvue.com/careers-contact-us>

Como as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais em seus e-mails para nós.

DISPOSIÇÕES ADICIONAIS PARA JURISDIÇÕES ESPECÍFICAS

Disposições adicionais para a África

África do Sul

Se você tiver dúvidas, comentários ou reclamações sobre nossa coleta, uso ou divulgação de informações pessoais, ou se acreditar que não cumprimos esta Política ou as leis sul-africanas relevantes, entre em contato com nosso Diretor de Informações em emeaprivacy@kenvue.com. Você pode apresentar uma reclamação ao Regulador de Informações da África do Sul, que pode ser contatado em <https://inforegulator.org.za/complaints/>.

Disposições adicionais para as Américas

Brasil

Se você tiver dúvidas, comentários ou reclamações sobre nossa coleta, uso ou divulgação de informações pessoais, ou se acreditar que não cumprimos esta Política ou as leis brasileiras relevantes, você pode entrar em contato com o Diretor de Proteção de Dados em latinamericaprivacy@kenvue.com. Pode apresentar reclamação junto da Autoridade Nacional de Proteção de Dados. Mais informações estarão disponíveis em www.gov.br/anpd/pt-br.

Canadá

Também podemos coletar e processar informações pessoais sem o seu consentimento, quando isso for permitido pela lei aplicável.

Além dos tipos de informações pessoais estabelecidos acima, também podemos coletar um número semelhante a um número de Seguro Social.

Colômbia

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis relevantes da Colômbia, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política.

Costa Rica

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis relevantes da Costa Rica, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política. Você pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-). Mais informações estarão disponíveis em www.prodhab.go.cr.

México

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis mexicanas relevantes, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política. Você pode apresentar uma reclamação junto à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos). Mais informações estarão disponíveis em home.inai.org.mx.

Panamá

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis panamenhas relevantes, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política. Você pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Transparência e Acesso à Informação (ANTAÍ). Mais informações estarão disponíveis em www.antai.gob.pa.

Peru

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis peruanas relevantes, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política. Você pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (Autoridad de Protección de Datos Personales). Mais informações estarão disponíveis em www.gob.pe/anpd.

Uruguai

Se você deseja solicitar a correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais, ou se acredita que não cumprimos esta Política ou as leis uruguaias relevantes, você pode registrar uma reclamação junto à Kenvue usando os canais indicados na *seção "Fale conosco"* desta Política. Você pode apresentar uma reclamação à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales). Mais informações estarão disponíveis em www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/.

Disposições adicionais para a Ásia-Pacífico

Austrália

Se você tiver dúvidas, comentários ou reclamações sobre a coleta, uso ou divulgação de informações pessoais pela Kenvue, ou se acreditar que a Kenvue não cumpriu esta Política ou as leis australianas relevantes, você pode entrar em contato com o Diretor de Privacidade da Kenvue em asiapacificprivacy@kenvue.com.

China

Além das informações acima, coletamos e processamos informações pessoais sobre você de acordo com as bases legais fornecidas pela lei chinesa.

Informações confidenciais são informações pessoais que, se violadas ou usadas ilegalmente, podem levar à violação de sua dignidade pessoal ou danos à segurança pessoal ou patrimonial, incluindo informações que revelam aspectos como biometria, crença religiosa, identidade específica, saúde médica, contas financeiras e paradeiro.

Em princípio, as informações pessoais geradas ou recolhidas no território da China Continental serão processadas e armazenadas na China Continental. Para cumprir as finalidades descritas no gráfico acima, suas informações pessoais podem ser divulgadas às Empresas Kenvue (para obter a lista mais recente de nossas afiliadas, visite <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>) e terceiros autorizados localizados em países ou regiões fora da China Continental, incluindo, mas não se limitando aos Estados Unidos, países do Espaço Econômico Europeu (EEE), Cingapura, Austrália e Nova Zelândia. Cumpriremos as leis e regulamentos relevantes, bem como as políticas de segurança da informação da Kenvue para garantir a segurança de suas informações pessoais durante a transferência e exigiremos que os destinatários dos dados forneçam proteção adequada para suas informações pessoais por meio de cláusulas contratuais ou outros meios. Solicitações para o exercício de acesso e outros direitos em relação às informações pessoais divulgadas a destinatários no exterior podem ser direcionadas a nós de acordo com a *seção "Fale conosco"* acima.

Se processarmos informações pessoais com base em seu consentimento, você poderá retirá-lo a qualquer momento entrando em contato conosco por meio das informações fornecidas na *seção "Fale conosco"*.

Se você tiver dúvidas, comentários ou reclamações sobre nossa coleta, uso ou divulgação de informações pessoais, ou se acreditar que não cumprimos esta Política ou as leis relevantes, entre em contato com o Diretor de Proteção de Informações Pessoais em asiapacificprivacy@kenvue.com. Como alternativa, você pode apresentar uma reclamação entrando em contato conosco por meio das informações na *seção "Fale conosco"*.

Na medida em que seja inconsistente com as disposições desta Política, incluindo, mas não se limitando a definições (por exemplo, informações confidenciais), prevalecerão a Lei de Segurança Cibernética da China, a Lei de Proteção de Informações Pessoais, suas medidas de implementação e outras leis e regulamentos chineses em relação à segurança cibernética e proteção de dados.

As transferências internacionais de suas informações pessoais para fora da China continental serão feitas de acordo com a lei aplicável, incluindo o arquivamento do contrato padrão com a autoridade governamental.

Índia

Você pode apresentar uma reclamação ao nosso Oficial de Reclamações por meio de asiapacificprivacy@kenvue.com.

Indonésia

Quando processamos informações pessoais de titulares de dados indonésios, os seguintes termos suplementares serão aplicados e substituirão quaisquer disposições conflitantes no restante desta Política de Privacidade.

- Uso por Menores: O Serviço não é direcionado a menores de 18 anos.
- Informações confidenciais: As informações pessoais confidenciais incluem (i) dados e informações de saúde, (ii) dados biométricos, (iii) dados genéticos, (iv) registros criminais, (v) dados sobre crianças, (vi) dados financeiros pessoais e/ou (vii) outros dados de acordo com as disposições das leis da República da Indonésia.
- Escolhas e acesso.
Você pode exercer qualquer um dos seus direitos do titular dos dados, da seguinte forma:
 - a. solicitar informações sobre o processamento de informações pessoais que coletamos sobre você;
 - b. solicitar o preenchimento, atualização e/ou retificação de suas informações pessoais;
 - c. obter acesso e obter uma cópia de suas informações pessoais;
 - d. encerrar o processamento, excluir e/ou destruir suas informações pessoais;
 - e. retirar o consentimento que você deu (quando suas informações pessoais são processadas com base em seu consentimento);
 - f. opor-se a ações de tomada de decisão baseadas exclusivamente em processamento automatizado;
 - g. suspender ou restringir o processamento de suas informações pessoais;
 - h. obter e/ou usar suas informações pessoais em um formato estruturado, comumente usado e/ou legível por sistema eletrônico;
 - i. Registre uma reclamação se tiver motivos para acreditar que violamos leis e regulamentos relativos à proteção de dados pessoais.
- Transferência internacional: Podemos transferir suas informações pessoais para países localizados fora da Indonésia. Ao transferir informações pessoais para fora da Indonésia, iremos:

- a. Garantir que o país onde o cessionário está domiciliado tenha um nível de proteção de dados pessoais equivalente ou superior ao estipulado na Lei da República da Indonésia nº 27 de 2022 sobre Proteção de Dados Pessoais (que pode ser alterada de tempos em tempos) e seus regulamentos de implementação;
 - b. Caso a letra a acima não seja cumprida, garantiremos que haja proteção de dados pessoais adequada e vinculativa; ou
 - c. Caso as letras a e b acima não sejam cumpridas, solicitaremos seu consentimento.
- **Alterações na Política de Privacidade:** Aplicam-se as disposições relativas a 'Alterações na Política' acima. No entanto, se exigido pelas leis e regulamentos aplicáveis, solicitaremos seu consentimento antes de aplicar as alterações, e novas alterações na Política de Privacidade entrarão em vigor a partir da data de seu consentimento.
 - **Idioma:** Esta Política de Privacidade é feita nas versões em inglês e indonésio. Na medida permitida pelas leis e regulamentos aplicáveis, a versão em inglês prevalecerá no caso de qualquer ambiguidade, discrepâncias ou inconsistência entre as versões em inglês e indonésio.

Na medida em que seja inconsistente com as disposições desta Política de Privacidade, incluindo, mas não se limitando a definições (por exemplo, definição de 'dados pessoais' ou 'informações pessoais'), a Lei da República da Indonésia nº 27 de 2022 sobre Proteção de Dados Pessoais (que pode ser alterada de tempos em tempos) e seus regulamentos de implementação, prevalecerão.

Japão

Usaremos apenas o "Número Individual" conforme definido no Artigo 2, Parágrafo 7 da Lei sobre o Uso de Números para Identificar um Indivíduo Específico no Procedimento Administrativo (Lei nº 27, de maio de 2013) de acordo com a lei aplicável.

Coreia do Sul

Quando destruímos informações pessoais, faremos isso de uma maneira que as torne ilegíveis ou não reconstruíveis.

Você pode entrar em contato com nosso Diretor de Privacidade da Kenvue em asiapacificprivacy@kenvue.com.

Tailândia

Se você tiver dúvidas, comentários ou reclamações sobre nossa coleta, uso ou divulgação de informações pessoais, ou se acreditar que não cumprimos esta Política ou as leis relevantes, entre em contato com o Diretor de Proteção de Dados em asiapacificprivacy@kenvue.com. Como alternativa, você pode apresentar uma reclamação ao Comitê de Dados Pessoais da Tailândia.

Disposições adicionais para a Europa

Espaço Económico Europeu (EEE)

Podemos transferir suas informações pessoais para países localizados fora do EEE. Alguns desses países são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do EEE (a lista completa desses países está disponível <http://europa.eu>). No que diz respeito às transferências do EEE para países não considerados adequados pela Comissão Europeia, implementamos salvaguardas adequadas, como as Cláusulas Contratuais Padrão da UE, para proteger suas informações pessoais. Você pode obter

uma cópia dessas medidas entrando em contato com nosso Diretor de Proteção de Dados em emeaprivacy@kenvue.com. Você também pode entrar em contato com nosso Diretor de Proteção de Dados se tiver dúvidas sobre a interpretação ou operação deste aviso. Você pode apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora do seu país. Pode encontrar a lista das autoridades de supervisão em http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm ou na função de pesquisa do sítio Web da Comissão Europeia.

A afiliada local da Kenvue que contrata para o cargo para o qual você se candidata é o controlador de dados de suas informações pessoais.

Para indivíduos localizados na União Europeia, você pode entrar em contato com emeaprivacy@kenvue.com para quaisquer questões de privacidade de dados relacionadas ao seu anúncio de emprego específico.

Suíça

Podemos transferir suas informações pessoais para países localizados fora da Suíça em todo o mundo. No que diz respeito às transferências da Suíça para países que não oferecem um nível adequado de proteção de dados, implementamos as Cláusulas Contratuais Padrão da UE revisadas para proteger suas informações pessoais.

Turquia

Solicitaremos seu consentimento explícito para coletar, transferir e processar informações pessoais se nenhum dos motivos estabelecidos na tabela acima se aplicar ou se for necessário transferir informações pessoais para o exterior.

Suas informações pessoais serão excluídas ou anonimizadas no final do período de retenção aplicável. Você pode apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora na Turquia de acordo com a Lei de Proteção de Dados da Turquia e a legislação turca aplicável.

Reino Unido (UK)

Podemos transferir suas informações pessoais para fora do Reino Unido. Alguns desses países são reconhecidos pelo Reino Unido como fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com os padrões do Reino Unido (a lista desses países está disponível em <https://ico.org.uk>). Com relação às transferências do Reino Unido para países não considerados adequados, implementamos salvaguardas adequadas para proteger suas informações pessoais, como o Acordo Internacional de Transferência de Dados (IDTA), o Adendo ou as Cláusulas Contratuais Padrão da UE. Você pode obter uma cópia dessas medidas entrando em contato com nosso Diretor de Proteção de Dados em emeaprivacy@kenvue.com. Você também pode entrar em contato com nosso Diretor de Proteção de Dados se tiver dúvidas sobre a interpretação ou operação deste aviso. Você pode apresentar uma reclamação ao Information Commissioner's Office (ICO) no Reino Unido. Mais informações sobre o ICO estão disponíveis em <https://ico.org.uk>.