

Kenvue Careers 개인 정보 보호 정책

최종 업데이트: [2024년 11월 22일]

당사가 수집하는 개인 정보의 유형	2
귀하가 제공하는 정보	2
다른 출처의 정보	3
이 정보를 수집하는 이유	4
정보의 공유 및 국제 전송	8
정보의 다른 사용 및 공개	9
데이터 보유	10
수동적 정보 수집: 쿠키 및 유사 기술	10
선택과 접근	11
안전	11
제3자 웹사이트에 대한 링크	12
자동화된 처리	12
입사 지원에 적용되는 법률	13
어린이에 대하여	13
KENVUE의 현재 직원	13
정책 변경	14
문의	14
특정 관할권에 대한 추가 조항	14
아프리카를 위한 추가 마련	14
남아프리카 공화국	14
미주에 대한 추가 조항	14
브라질	14
캐나다	14
콜롬비아	15
코스타리카	15
멕시코	15
파나마	15
페루	15
우루과이	16
아시아 태평양에 대한 추가 조항	16
오스트레일리아	16
중국	16

인도	17
인도네시아	17
일본	18
대한민국	18
태국	18
유럽에 적용되는 추가 조항	19
유럽 경제 지역(EEA)	19
스위스	19
터키	19
영국(UK)	20

Kenvue는 귀하의 개인 정보를 소중히 여기며 개인 정보의 책임 있는 관리, 사용 및 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 채용 개인정보 보호정책(이하 "**정책**")은 미국에 위치한 Johnson & Johnson Consumer, Inc. 또는 Kenvue 그룹 회사의 기타 계열사(본 정책에서 "**Kenvue**", "**당사**" 또는 "**당사들**"로 통칭)의 정보와 관련된 당사의 관행을 설명합니다.), 귀하의 입사 지원 및 Kenvue에서의 미래 경력 기회와 관련하여 온라인 또는 오프라인으로 귀하에 대해 수집합니다. Kenvue는 아래에 자세히 설명된 바와 같이 이러한 정보와 관련하여 데이터 컨트롤러 역할을 합니다. 귀하가 본 정책에 액세스할 수 있는 관련 웹사이트 페이지는 본 정책에서 통칭 하여 "**채용 사이트**"라고 합니다.

당사가 수집하는 개인 정보의 유형

귀하가 제공하는 정보

당사는 Kenvue에서의 입사 지원, 커뮤니케이션 및 향후 경력 기회와 관련하여 귀하로부터 개인 정보를 수집합니다.

당사가 수집하는 정보는 다음과 같습니다.

- **연락처 정보:** 이름, 주소, 전화번호, 이메일 주소 및 기타 연락처 정보
- **지원 자료:** CV, 이력서 및 커버 레터
- **경험 :** 이전 작업, 실무 및 기타 관련 경험
- **교육:** 수준, 유형, 주제, 학위, 디플로마 및 수료증, 기관을 포함한 교육
- **관심 직위:** 관심 직위, 역할 및 기회, 해당되는 경우 제공되는 직위
- **기술:** 지식, 기술, 언어 및 기타 역량
- **인증:** 전문 및 기타 업무 관련 면허, 허가증 및 인증 보유
- **Reference Details:** 성격 및 작품 추천인과 관련하여 제공하는 정보

- **온라인 계정 정보:** Careers Sites에 접속하기 위한 사용자 이름 및 비밀번호, 애플리케이션 식별자, 인터넷 프로토콜(IP) 주소 및 자동으로 수집될 수 있는 장치 식별자
- **통신 기본 설정:** 선호하는 통신 방법 및 언어
- **이벤트 정보:** 식단 제한, 여행 및 숙박 세부 정보, 당사의 물리적 건물 중 하나를 이용하기 위한 정부 발행 신분증, 특정 채용 인터뷰, 회의 또는 기타 행사와 관련된 기타 세부 정보
- **노동 허가:** 노동 허가 상태 및 관련 비자 또는 기타 이민 정보
- **상충 확인 정보:** 최종 후보자와 관련하여 요청되는 경우에만 Kenvue와 잠재적인 이해 상충을 일으킬 수 있는 Kenvue가 아닌 회사와의 개인적 관계 및 외부 이사회 구성원 자격, 임명, 역할 및 기타 정보에 대한 정보입니다.
- **기타 정보:** 귀하가 당사에 제공하기로 선택한 기타 정보(예: 고용 선호도, 이주 의사, 현재 급여, 원하는 급여, 수상 또는 전문 멤버십)

관련 법률에서 허용하는 바에 따라, 당사는 평등한 고용 기회를 모니터링하기 위해 귀하의 인종/민족, 성별 및 장애("다양성 정보")에 대해 질문할 수 있습니다. 당사는 또한 관련 법률에서 허용하는 경우 조건부 고용 제안에 따라 범죄 기록("범죄 기록")에 대해 문의할 수 있습니다. 특별히 요청되거나 법적으로 요구되는 경우를 제외하고, 민감한 정보로 간주될 수 있는 정보를 지원서에 제출하지 않도록 요청합니다. 민감한 정보에는 인종, 종교, 민족, 국적 또는 출신 국가, 연령, 성 정체성, 성생활 또는 관습 또는 성적 취향, 결혼 여부, 의료 또는 건강 정보(장애 상태 포함), 유전 또는 생체 정보, 정치적 또는 철학적 신념, 정당 또는 노동 조합 가입 여부, 군필 여부, 사진, 신원 조회 정보, 범죄 기록 또는 기타 사법 또는 기타 사법 기관에 대한 정보와 같은 사법 데이터에 대한 데이터가 포함됩니다. 행정 절차.

Kenvue 채용 사이트를 통해 제출하거나 인재 확보 전문가와 공유하는 모든 정보는 진실하고 완전하며 오해의 소지가 없어야 합니다. 부정확하거나, 불완전하거나, 오해의 소지가 있는 정보를 고의로 제출하는 경우, 지원 과정에서 지원이 거부될 수 있으며, Kenvue에 고용된 후 확인된 경우 즉시 고용 종료로 포함된 징계 조치가 취해질 수 있습니다. 또한 귀하가 제출하는 정보가 다른 사람의 권리를 침해하지 않도록 하는 것은 귀하의 책임입니다.

귀하가 지원서의 일부로 추천인 또는 다른 개인의 개인 정보를 제공하는 경우, 정보를 당사에 제공하기 전에 해당 개인으로부터 동의를 얻는 것은 귀하의 책임입니다. 다른 개인의 개인 정보를 제공함으로써 귀하는 그러한 동의를 얻었음을 확인하는 것입니다.

다른 출처의 정보

귀하의 지원서와 관련된 신원조회 보고서를 작성하기 위해, 그리고 관련 법률 및/또는 귀하의 동의를 허용하는 바에 따라, Kenvue는 다른 출처에서 귀하에 대한 정보를 얻을 것입니다.

이러한 다른 소스에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- **추천인** : 업무 경험, 교육, 기술, 성격 및 기타 정보에 대한 세부 정보 또는 기타 식별된 추천인 및 이전 고용주의 세부 정보(서면 또는 전화를 통해 이루어질 수 있음)
- **교육 기록**: 성적 증명서, 졸업장, 받은 학위 또는 인증, 재학한 교육 또는 직업 기관의 출석 증명서 또는 확인서
- **자격 증명**: credentialing, licensing and debarment status

이 정보를 수집하는 이유

당사는 다음 이유 중 하나 이상을 위해 귀하에 대한 정보를 수집하고 처리합니다.

- 귀하가 자발적으로 이 정보를 제공하고 당사가 이를 처리하는 데 동의하기 때문입니다.
- 이 정보는 고용 전에 귀하의 요청에 따라 귀하의 후보자와 관련된 조치를 취하는 데 필요하기 때문입니다.
- 이 정보는 당사에 특히 중요하며 당사는 법률에 따라 이를 처리할 수 있는 특정 적법한 이해관계를 가지고 있기 때문입니다.
- 법적 의무를 준수하기 위해 또는
- 귀하 또는 개인의 중요한 이익을 보호하기 위해 필요한 경우.

수집 또는 처리가 귀하의 동의에 기반하는 경우, 귀하는 관련 법률이 허용하는 범위 내에서 "연락처" 섹션에 명시된 대로 당사에 연락하여 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다.

다음 차트에는 당사가 귀하의 개인 정보를 사용하는 방법과 그러한 사용에 대한 법적 근거에 대한 자세한 정보가 포함되어 있습니다.

목적	사용 설명	관련된 개인 정보의 유형	법적 근거 (법적으로 필요한 경우)
응용 프로그램 평가	적용 가능한 역할 및 작업 기회에 대한 적합성과 적합성을 평가합니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 참조 세부 정보; 참조; 교육 기록; 자격 증명; 노동 허가; 및 기타 정보.	귀하와의 장래 계약 관계를 관리합니다.

목적	사용 설명	관련된 개인 정보의 유형	법적 근거 (법적으로 필요한 경우)
지원서 처리 및 모집	채용 사이트에 대한 액세스, 지원서 제출, 전송 및 지원서, 면접 및 채용 이벤트의 효율적인 처리를 용이하게 하며, 관련 여행 및 식사를 포함합니다.	연락처 정보; 신청 자료; 관심 위치; 참조 세부 정보; 자격 증명; 온라인 계정 정보; 통신 기본 설정; 및 이벤트 정보.	귀하와의 장래 계약 관계를 관리합니다. 인터뷰를 위한 대면 회의를 촉진하는 것과 같은 당사의 정당한 이익을 기반으로 합니다.
커뮤니케이션 및 업데이트	귀하의 문의에 응답하고 귀하의 지원에 대해 귀하와 소통합니다. 채용 사이트, 약관 및 정책 변경 사항에 대한 정보를 보냅니다.	연락처 정보; 신청 자료; 관심 위치; 온라인 계정 정보; 통신 기본 설정; 및 기타 정보(예: 귀하의 요청에 특정한 정보).	귀하와의 장래 계약 관계를 관리합니다.
참조	후보자 적합성에 대한 추가 정보를 얻기 위해 추천인에게 문의하십시오.	참조 세부 정보; 및 참조.	귀하와의 장래 계약 관계를 관리합니다.

목적	사용 설명	관련된 개인 정보의 유형	법적 근거 (법적으로 필요한 경우)
신청서 확인 및 신원조회	당사가 귀하에게 직책을 제안하거나 제안하려는 경우, 역할에서 요구하는 바에 따라 교육, 경험, 취업 허가 및 자격과 같은 지원 세부 사항의 진실성을 확인하기 위해 추천인에게 연락하는 것을 포함하여 검증 및 배경 조사를 수행하고, 일부 국가에서는 범죄 기록을 확보합니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 인증; 관심 위치; 참조 세부 정보; 참조; 자격 증명; 교육 기록; 노동 허가; 기타 정보; 및 범죄 기록.	<p>귀하와의 장래 계약 관계를 관리합니다.</p> <p>해당되는 경우 당사의 법적 의무를 준수합니다.</p> <p>귀하의 신청서의 정확성을 보장하고 안전한 작업 환경을 조성하는 것과 같은 당사의 정당한 이익을 기반으로 합니다.</p> <p>귀하의 동의에 기반하여.</p>
온보딩	당사가 귀하를 고용하는 경우, 개인 정보를 당사의 인사 및 IT 시스템에 통합하고 신규 채용 프로세스를 관리하는 데 사용합니다. 이러한 정보는 직원 파일의 일부가 될 수 있으며 다른 고용 관련 목적으로 사용될 수 있습니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 교육 정보; 노동 허가; 자격 증명; 온라인 계정 정보; 및 통신 기본 설정.	<p>귀하와의 계약 관계를 관리합니다.</p>

목적	사용 설명	관련된 개인 정보의 유형	법적 근거 (법적으로 필요한 경우)
다양성과 포용성	관련 법률 및 규정을 준수하는 것을 포함하여 채용 프로세스에서 동등한 기회를 모니터링하고 육성합니다.	다양성 정보; 연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 및 인증.	해당되는 경우 당사의 법적 의무를 준수합니다. 귀하의 동의에 기반하여.
컴플라이언스	내부 프로세스가 의도한 대로 작동하는지 확인하기 위한 감사 수행, 잠재적 이해 상충 식별, 후속 위험 관리 및 추가 완화를 포함하여 법률, 규제 또는 계약상의 요구 사항을 준수합니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 참조 세부 정보; 참조; 자격 증명; 교육 정보; 노동 허가; Kenvue 이외의 회사에 대한 외부 이사회 구성원 자격; 의료 전문가, 정부 공무원, 제3자 중개인, 경쟁업체, 공급업체 등과의 긴밀한 개인적 관계와 같은 이해 상충 위험을 초래할 수 있는 긴밀한 개인적 관계; 이해 상충 위험을 초래할 수 있는 임명, 역할 및 기타 정보; 및 기타 정보.	당사의 법적 의무를 준수합니다. 내부 정책 준수와 같은 당사의 정당한 이익을 기반으로 합니다.
채용 프로세스 개선	기회를 파악하고 변경 사항을 구현하여 분석 및 집계 보고를 통해 채용 프로세스를 보다 효과적이고 효율적이며 매력적으로 만듭니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 참조 세부 정보; 노동 허가; 온라인 계정 정보; 통신 기본 설정; 이벤트 정보; 및 기타 정보.	당사의 채용 공고 및 기타 자료를 더 쉽게 탐색할 수 있도록 하는 것과 같은 당사의 정당한 이익을 기반으로 합니다.

목적	사용 설명	관련된 개인 정보의 유형	법적 근거 (법적으로 필요한 경우)
미래의 기회	귀하의 능력과 자격을 기반으로 귀하에 대한 프로필을 생성하여 귀하가 관심을 가질 수 있는 추가 직업 기회를 식별하는 데 사용할 수 있습니다.	연락처 정보; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 참조 세부 정보; 노동 허가; 온라인 계정 정보; 통신 기본 설정; 이벤트 정보; 및 기타 정보.	귀하의 동의를 있는 경우.
일반 비즈니스 운영	내부 교육, 사기 모니터링 및 방지, 사이버 공격 탐지 및 방지와 같은 합법적인 내부 비즈니스 활동을 수행합니다.	연락처 정보; 신청 자료; 경험; 교육; 관심 위치; 기술; 인증; 참조 세부 정보; 노동 허가; 온라인 계정 정보; 통신 기본 설정; 이벤트 정보; 자격 증명; 및 기타 정보.	지원서를 평가하는 방법에 대한 채용 직원 교육과 같은 당사의 정당한 이익을 기반으로 합니다.

귀하의 동의가 있을 경우, 귀하에 대한 정보는 당사의 채용 시스템 또는 데이터베이스에 추가되고 아래에 명시된 대로 보유될 수 있으며, 귀하가 지원하는 곳이 아닌 Kenvue 및 그 계열사에서 귀하를 채용할 수 있는 기회를 고려하는 데 사용될 수 있습니다. 당사는 당사의 필요와 귀하의 관심사에 부합할 수 있는 다른 기회에 대해 이메일이나 전화로 귀하에게 연락할 수 있습니다. 또한 귀하가 관심을 가질 수 있는 일반적인 인재 확보 커뮤니케이션을 보낼 수도 있습니다.

당사가 귀하를 고용하는 경우, 귀하의 지원과 관련하여 당사가 수집하는 개인 정보는 당사의 인사 시스템에 통합되어 신규 채용 프로세스를 관리하는 데 사용될 수 있습니다. 이러한 정보는 직원 파일의 일부가 될 수 있으며 다른 고용 관련 목적으로 사용될 수 있습니다.

커리어 사이트 또는 인재 확보 전문가를 통해 당사에 개인 정보를 제공하는 것은 자발적이지만 채용 프로세스에 필요합니다. 관련 법률에 따라 귀하가 충분한 정보를 제공하지 않는 경우, 채용 과정에서 귀하를 고려하는 Kenvue 회사는 귀하의 입사 지원서를 고려하지 못할 수 있으며, 귀하가 고용된 경우 귀하의 후속 승진, 전근 또는 재배치를 고려하지 못할 수 있습니다.

정보의 공유 및 국제 전송

Kenvue 운영의 글로벌 특성으로 인해 Kenvue는 사용 가능한 직책에 대한 후보자를 평가하는 데 관여하는 계열사와 후보자의 개인 정보를 공유합니다.

Kenvue Group of Companies 목록은 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/> 에서 제공되는 Form 10-K의 가장 최근 연례 보고서에 포함된 제휴사 목록을 참조하십시오.

당사는 이러한 개인 정보에 대한 접근을 채용, 인사 및 정보 기술 부서의 직원, 귀하가 지원하는 직책을 담당하는 부서의 직원, 귀하가 관심을 가질 수 있는 부서 또는 채용 프로세스에 관여하는 직원을 포함하여 본 정책에 설명된 목적을 위해 정보를 알아야 하는 직원으로 제한합니다.

Kenvue는 또한 Careers Sites 호스팅 및 운영, 채용 지원 및 신원 조회 처리를 포함하여 당사에 제공하는 서비스를 용이하게 하기 위해 승인된 제3자 서비스 제공업체와 개인 정보를 공유합니다.

귀하의 개인 정보는 당사가 시설 또는 서비스 제공업체를 보유하고 있는 모든 국가/관할권에서 저장 및 처리될 수 있습니다. 이는 귀하의 개인 정보가 미국을 포함하여 귀하의 거주 국가/관할권 이외의 국가/관할권으로 전송될 수 있음을 의미하며, 이러한 국가는 다른 데이터 보호 규칙을 제공할 수 있습니다. 당사는 개인 정보가 다른 국가/관할권의 계열사 또는 제3자에게 전송될 때 개인 정보를 보호하기 위해 적절한 계약적, 기술적 및 조직적 조치를 취했습니다. 예를 들어, 해당되는 경우, 귀하의 국가/지역의 관할 당국이 승인한 표준 계약 조항은 귀하의 거주 국가 외부로 전송될 때 귀하의 개인 정보를 보호하기 위해 실행됩니다.

정보의 다른 사용 및 공개

당사는 또한 필요하거나 적절한 경우, 특히 법적 의무 또는 정당한 이익이 있는 경우 귀하의 개인 정보를 사용하고 공개합니다.

- 관련 법률을 준수하기 위해.
 - 여기에는 귀하의 거주 국가 이외의 법률이 포함될 수 있습니다.
- 공공 기관 및 정부 당국의 요청에 응답하기 위해.
 - 여기에는 거주 국가 이외의 당국이 포함될 수 있습니다.
- 법 집행 기관에 협조하기 위해.
 - 예를 들어, 법 집행 기관의 요청 및 명령을 받는 경우입니다.
- 기타 법적 이유.
 - 당사의 이용 약관을 집행하기 위해.
 - 관할 법원의 소환장 또는 기타 사법 명령에 대응하기 위해 그리고
 - 당사의 권리, 개인 정보, 안전 또는 재산 및/또는 당사 계열사, 귀하 또는 타인의 권리를 보호하기 위해.
- 판매 또는 사업 거래와 관련하여.

- 당사는 조직 개편, 합병, 매각, 합작 투자, 양도, 이전 또는 당사 사업, 자산 또는 주식의 전부 또는 일부(파산 또는 이와 유사한 절차와 관련된 경우 포함)의 경우 귀하의 개인 정보를 제3자에게 공개하거나 이전하는 데 적절한 이해관계를 가지고 있습니다.

데이터 보유

당사는 본 정책에 명시된 목적을 달성하는 데 필요한 기간 동안 개인 정보를 보유합니다. 당사의 보유 기간을 결정하는 데 사용되는 기준에는 다음 중 하나 이상이 포함될 수 있습니다: (a) 당사가 귀하와 지속적인 관계를 유지하는 한; (b) 당사에 적용되는 법적 의무에 의해 요구되는 경우; (c) 당사의 법적 지위에 비추어 바람직한 경우(예: 해당 공소시효, 소송, 감사 또는 규제 조사와 관련하여). 또한 Kenvue Global Retention Schedule을 준수하여 전 세계의 법률 및 규정을 준수하는 동시에 현지 및 국가별 요구 사항을 충족합니다.

당사는 해당 법률 또는 규제 의무에 따라 비활성 계정의 개인 정보를 데이터베이스에서 제거할 수 있습니다. 또한 Kenvue는 이유를 제공하지 않고 언제든지 데이터베이스에서 귀하에 대한 개인 정보(이력서/이력서 포함)를 삭제할 수 있습니다. 따라서 당사에 제공된 개인 정보의 사본을 보관하십시오.

수동적 정보 수집: 쿠키 및 유사 기술

당사와 당사의 서비스 제공업체는 귀하가 채용 사이트를 탐색할 때 특정 정보를 자동으로 수집할 수 있습니다. 모든 채용 사이트의 바닥글에서 쿠키(및 유사) 기술의 사용을 자세히 설명하는 쿠키 고지 또는 쿠키 정책에 액세스할 수 있습니다. 쿠키 고지 또는 정책에는 해당되는 경우 이러한 기술에 동의할 수 있는 방법에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

당사와 당사의 서비스 제공업체는 다음과 같은 방법으로 정보를 자동으로 수집하고 사용할 수 있습니다.

- **브라우저를 통해:** 대부분의 브라우저에서는 MAC(Media Access Control) 주소, 컴퓨터 유형(Windows 또는 Mac), 화면 해상도, 운영 체제 이름 및 버전, 인터넷 브라우저 유형 및 버전과 같은 특정 정보를 수집합니다. 당사는 귀하가 모바일 장치를 통해 웹사이트에 접속하는 경우 귀하의 장치 유형 및 식별자와 같은 유사한 정보를 수집할 수 있습니다. 당사는 이 정보를 사용하여 웹사이트가 제대로 작동하는지 확인합니다.
- **IP 주소:** IP 주소는 인터넷 서비스 제공업체가 컴퓨터에 자동으로 할당하는 번호입니다. IP 주소는 사용자가 Careers Site를 방문할 때마다 방문 시간 및 방문한 페이지와 함께 자동으로 식별되어 서버 로그 파일에 기록됩니다. IP 주소 수집은 표준 관행이며 많은

온라인 서비스에서 자동으로 수행됩니다. 당사는 웹 사이트 사용 수준 계산, 서버 문제 진단 및 웹 사이트 관리와 같은 목적으로 IP 주소를 사용합니다. 당사는 또한 귀하의 IP 주소에서 귀하의 대략적인 위치를 유추할 수 있습니다.

- **장치 정보:** 당사는 귀하의 서비스 사용 방식을 이해하기 위해 고유 장치 식별자와 같은 귀하의 모바일 장치에 대한 정보를 수집할 수 있습니다.

선택과 접근

Careers Sites에 등록하는 경우, Careers Sites에 로그인하고 계정 정보를 적절하게 업데이트하여 저장된 개인 정보에 액세스, 검토 및 변경할 수 있습니다. 업데이트된 프로필은 다음에 온라인 계정을 사용하여 구직 신청을 할 때 기본값으로 사용됩니다. 특정 직책에 대한 고려를 위해 이미 제출한 개인 정보를 변경하려면 프로필을 업데이트하고 해당 직책에 대한 지원서를 다시 제출하십시오. 개인 정보가 변경되거나 부정확한 경우 즉시 업데이트하시기 바랍니다.

관련 법률에서 허용하는 바에 따라, 귀하는 귀하의 개인 정보를 검토, 액세스, 수정, 업데이트, 제한, 억제 또는 삭제를 요청하거나, 당사가 귀하의 개인 정보를 사용하는 것을 중단하도록 요청하거나, 귀하의 개인 정보의 사본 또는 이동을 요청할 수 있습니다. 귀하는 아래의 "연락처" 섹션에 표시된 대로 당사에 연락하여 이러한 요청을 할 수 있습니다. 당사는 관련 법률에 따라 귀하의 요청에 응답할 것이며, 상황에 따라 응답이 지연되는 경우 즉시 귀하에게 통지할 것입니다. 이러한 요청을 하는 경우, 귀하가 액세스하거나 변경하고자 하는 개인 정보가 무엇인지, 귀하가 당사에 제공한 개인 정보가 당사 데이터베이스에서 표시되지 않도록 하기를 원하는지 여부, 또는 귀하의 개인 정보 사용에 어떤 제한을 두고 싶은지 여부를 명확히 하십시오.

귀하를 보호하기 위해 당사는 귀하가 요청을 보내는 데 사용하는 이메일 주소와 연결된 정보에 대해서만 요청을 이행하며, 귀하의 요청을 처리하기 전에 귀하의 신원을 확인해야 할 수도 있습니다. 특정 개인 정보는 관련 데이터 보호법 또는 기타 법률 및 규정에 따라 이러한 요청에서 면제될 수 있습니다.

안전

Kenvue는 해당 개인 정보 보호 및 데이터 보안 법률 및 규정에 따라 개인 정보를 보호하기 위해 적절한 관리적, 물리적 및 기술적 조치를 구현합니다. Kenvue가 개인 정보를 저장하거나 처리하기 위해 제3자 서비스 제공업체를 보유하는 경우, 해당 제공업체는 개인 정보의 기밀성과 무결성을 보장하기 위해 업계 표준 보안 조치를 충족할 수 있는 능력에 대해 평가됩니다.

당사와의 상호 작용이 더 이상 안전하지 않다고 믿을 만한 이유가 있는 경우 아래의 "연락처" 섹션에 따라 즉시 당사에 알려주십시오.

Kenvue는 현지 법률이 허용하는 한, 귀하의 지원서와 관련하여 수집한 개인 정보가 분실, 오용, 불법적으로 액세스, 공개, 변경 또는 파괴되거나 당사 채용 사이트에 적시에 전달되지 않은 것에 대해 Kenvue와 그 계열사 및 계약자에 대한 책임을 부인합니다.

제3자 웹사이트에 대한 링크

채용 사이트에는 다른 사이트에 대한 링크가 포함될 수 있습니다. 본 정책은 Careers Sites가 링크된 웹사이트 또는 서비스를 운영하는 제3자를 포함한 제3자의 개인정보 보호, 정보 또는 기타 관행을 다루지 않으며 당사는 이에 대해 책임을 지지 않습니다. 채용 사이트에 링크가 포함되어 있다고 해서 Kenvue 또는 당사의 계열사가 링크된 사이트 또는 서비스를 보증한다는 의미는 아닙니다. 응시자는 해당 사이트에 액세스할 때 해당 사이트의 개인정보 보호 정책 또는 사용 약관을 읽는 것이 좋습니다.

Kenvue는 기회 균등 고용주로서 모든 지원자에게 동등한 대우를 제공합니다. Kenvue는 인종, 피부색, 성별, 성 정체성, 성적 취향, 국적, 출신 국가, 민족, 종교, 신념 또는 신념, 연령, 장애, 결혼 여부, 군필 여부 또는 채용 영역에서 유전 정보와 같은 보호 사유에 따라 직간접적으로 차별하지 않습니다.

자동화된 처리

우리는 자동화된 도구를 사용하여 입사 지원서를 처리하고 분류하는 데 도움을 줍니다. 이러한 도구는 복잡한 알고리즘과 기계 학습 기술을 활용하여 다음 작업을 지원합니다.

- **최소 요구 사항:** 당사는 자동화된 도구를 사용하여 귀하가 당사에 제공한 정보를 기반으로 귀하가 직책에 대한 최소 요구 사항을 충족하는지 여부를 확인합니다. 예를 들어, 직무에 특정 경험이 필요한 경우 이러한 도구는 Careers Sites를 통해 제출하는 양식에서 선택한 항목을 분석하여 필요한 경험이 있는지 여부를 확인합니다. 경우에 따라 이러한 자동화된 도구로 인해 채용 팀 구성원의 추가 검토 없이 지원이 거부될 수 있습니다.
- **지원서 평가 및 미래 기회를 위한 AI 사용:** Kenvue는 귀하의 동의하에 기계 학습(인공 지능 또는 AI라고도 함)에 의존하는 도구를 사용하여 지원 및 자격 질문에 대한 답변, 이력서의 전문 정보 및 Kenvue 인사 기록의 전문 정보를 처리합니다. 이러한 도구는 다음과 같습니다.
 - 귀하가 제공한 정보와 직무 요청, 기본 및 선호 자격의 일치에 따라 자동으로 등급을 매깁니다. Kenvue 채용 담당자는 후보자를 추가로 평가하기 위한 가이드로 선별 점수를 활용합니다. 점수는 후보자가 앞으로 나아갈 것인지에 대한 결정으로 자동으로 이어지지 않습니다.

- 지원 질문에 대한 답변, 자격 요건 질문에 대한 답변, 이력서의 전문 정보 및 Kenvue 인사 기록의 전문 정보를 추가 및 향후 직무 요청, 기본 및 선호 자격과 비교하십시오. 일치하는 항목이 있는 경우 Kenvue 채용 담당자가 요청을 신청하기 위해 귀하에게 연락할 수 있습니다.

응용 프로그램의 질문에 '예'를 선택하면 이러한 방식으로 데이터를 사용하는 데 동의하는 것입니다. 아니요를 선택하면 이러한 방식으로 데이터를 사용하는 데 동의하지 않는 것입니다. 이 처리를 옵트인하는 것은 자발적이며, 아니요를 선택하면 응용 프로그램에 대한 고려가 불리하지 않습니다. AI 매칭에 동의하지 않기로 선택한 경우, 점수 매기기에 AI를 사용하지 않고 Kenvue 채용 담당자가 귀하의 지원서를 처리합니다. 귀하가 AI 매칭을 위한 귀하의 데이터 사용에 동의하지 않더라도 Kenvue 채용 담당자는 AI를 사용하여 귀하의 프로필을 표시하지 않고 자체 검토를 기반으로 향후 채용 공고에 대해 계속 연락할 수 있습니다(귀하가 향후 기회에 대해 연락을 받기로 동의한 경우).

입사 지원에 적용되는 법률

채용 사이트를 통해 Kenvue의 중앙 집중식 글로벌 채용 기능의 이점으로 전 세계 일자리에 지원할 수 있습니다. 채용 사이트는 미국에서 운영됩니다. 따라서 귀하가 채용 사이트 또는 당사의 인재 영입 전문가에게 제출하는 모든 개인 정보는 미국에서 처리 및 저장되며 미국 법률의 적용을 받습니다. 당사가 잠재적 고용주 자격으로 다른 국가에 위치한 계열사와 귀하의 개인 정보를 공유하는 경우, 계열사는 본 정책에 따라 귀하의 개인 정보를 처리합니다. 모든 고용 또는 기타 고용 관련 결정은 해당 직무가 위치한 국가의 법률에 따라 고용 제휴사가 내립니다.

어린이에 대하여

채용 사이트는 어떤 관할권의 미성년자도 대상으로 하지 않습니다. 인재 선발 과정을 계속하려면 해당 국가에서 성년 이상임을 증명해야 합니다.

KENVUE의 현재 직원

현재 Kenvue 또는 당사의 계열사 중 한 곳에서 근무하고 있는 경우, 채용 사이트를 사용하려면 Kenvue 내에서 다른 직책에 지원할 수 있는 자격이 있어야 합니다. 이러한 직책을 수락하면 복리후생 프로그램 및 인사 정책이 변경될 수 있습니다. 해당 직책에 적용되는 지원 자격, 복리후생 프로그램 및 HR 정책에 대해 새로운 직책에 대한 인사 담당자와 상의하십시오.

Careers Sites는 그러한 배포 또는 사용이 현지 법률 또는 규정에 위배되는 관할권 또는 국가의 개인 또는 단체에 배포하거나 이들이 사용하도록 의도되지 않았습니다.

정책 변경

당사는 Kenvue, Careers Site의 향후 개발 또는 업계 또는 법적 동향의 변화에 대응하기 위해 언제든지 본 정책을 수정할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다. 이 정책 상단의 "마지막 업데이트" 범례는 이 정책이 마지막으로 개정된 시점을 나타냅니다. 모든 변경 사항은 개정된 정책을 채용 사이트에 게시할 때 효력이 발생합니다.

문의

질문이나 요청이 있으시면 언제든지 <https://www.kenvue.com/careers-contact-us> 로 문의하십시오.

이메일 통신이 항상 안전한 것은 아니므로 당사에 보내는 이메일에 민감한 정보를 포함하지 마십시오.

특정 관할권에 대한 추가 조항

아프리카를 위한 추가 마련

남아프리카 공화국

당사의 개인 정보 수집, 사용 또는 공개에 대한 질문, 의견 또는 불만 사항이 있거나 당사가 본 정책 또는 관련 남아프리카 공화국 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 emeaprivacy@kenvue.com 의 정보 책임자에게 문의할 수 있습니다. 남아프리카 공화국 정보 규제 기관(South African Information Regulator)에 불만을 제기할 수 있으며, <https://infoeregulator.org.za/complaints/> 로 연락할 수 있습니다.

미주에 대한 추가 조항

브라질

당사의 개인 정보 수집, 사용 또는 공개에 대한 질문, 의견 또는 불만 사항이 있거나 당사가 본 정책 또는 관련 브라질 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 latinamericaprivacy@kenvue.com 의 데이터 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다. 국가 데이터 보호 당국(Autoridade Nacional de Proteção de Dados)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 www.gov.br/anpd/pt-br 에서 확인할 수 [있습니다](#).

캐나다

당사는 또한 관련 법률에 따라 허용되는 경우 귀하의 동의 없이 개인 정보를 수집하고 처리할 수 있습니다.

위에 명시된 개인 정보 유형 외에도 당사는 사회 보장 번호와 유사한 번호를 수집할 수도 있습니다.

콜롬비아

귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하거나 당사가 본 정책 또는 관련 콜롬비아 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을 사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 .

코스타리카

귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하려는 경우 또는 당사가 본 정책 또는 관련 코스타리카 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을 사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 . 국가 데이터 보호 기관(Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 www.prodhab.go.cr 에서 확인할 수 [있습니다](#).

멕시코

귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하려는 경우 또는 당사가 본 정책 또는 관련 멕시코 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을 사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 . 국가 데이터 보호 기관(Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 home.inai.org.mx 에서 확인할 수 [있습니다](#).

파나마

귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하거나 당사가 본 정책 또는 관련 파나마 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을 사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 . 국가 데이터 보호 당국(Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 www.antai.gob.pa 에서 확인할 수 [있습니다](#).

페루

귀하가 귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하고자 하거나 당사가 본 정책 또는 관련 페루 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우, 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을

사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 . 귀하는 국가 데이터 보호 당국(Autoridad de Protección de Datos Personales)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 www.gob.pe/anpd 에서 확인할 수 [있습니다](#).

우루과이

귀하의 개인 정보를 수정, 업데이트 또는 삭제하도록 요청하려는 경우 또는 당사가 본 정책 또는 관련 우루과이 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 본 정책의 "연락처" 섹션에 표시된 채널을 사용하여 Kenvue에 청구를 제기할 수 있습니다 . 국가 데이터 보호 당국(Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales)에 불만을 제기할 수 있습니다. 자세한 내용은 www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/ 에서 확인할 수 [있습니다](#).

아시아 태평양에 대한 추가 조항

오스트레일리아

Kenvue의 개인 정보 수집, 사용 또는 공개에 대한 질문, 의견 또는 불만 사항이 있거나 Kenvue가 본 정책 또는 관련 호주 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 asiapacificprivacy@kenvue.com 의 Kenvue의 개인 정보 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다.

중국

위의 정보 외에도 당사는 중국 법률에 따라 제공된 법적 근거에 따라 귀하에 대한 개인 정보를 수집하고 처리합니다.

민감한 정보는 생체 인식, 종교적 신념, 특정 신원, 의료 건강, 금융 계좌 및 소재와 같은 측면을 드러내는 정보를 포함하여 침해되거나 불법적으로 사용될 경우 개인의 존엄성을 침해하거나 개인 또는 재산 안전에 해를 끼칠 수 있는 개인 정보입니다.

원칙적으로 중국 본토 내에서 생성되거나 수집된 개인정보는 중국 본토 내에서 처리 및 저장됩니다. 위 차트에 설명된 목적을 달성하기 위해 귀하의 개인 정보는 Kenvue Companies(최신 계열사 목록은 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/> 방문하십시오) 및 미국, 유럽 경제 지역(EEA) 내 국가, 싱가포르를 포함하되 이에 국한되지 않는 중국 본토 이외의 국가 또는 지역에 위치한 승인된 제3자에게 공개될 수 있습니다. 호주와 뉴질랜드. 당사는 관련 법률 및 규정과 Kenvue 정보 보안 정책을 준수하여 전송 중 귀하의 개인 정보 보안을 보장하고 데이터 수신자가 계약 조항 또는 기타 수단을 통해 귀하의 개인 정보에 대한 적절한 보호를 제공하도록 요구할 것입니다. 해외 수신자에게 공개된 개인 정보에 대한 접근 및 기타 권리의 행사에 대한 요청은 위의 "연락처" 섹션에 따라 당사에 전달될 수 있습니다.

당사가 귀하의 동의에 따라 개인 정보를 처리하는 경우, 귀하는 "연락처" 섹션에 제공된 정보를 통해 당사에 연락하여 언제든지 동의를 철회할 수 있습니다.

당사의 개인 정보 수집, 사용 또는 공개에 대한 질문, 의견 또는 불만 사항이 있거나 당사가 본 정책 또는 관련 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 asiapacificprivacy@kenvue.com 의 개인 정보 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다. 또는 "연락처" 섹션의 정보를 통해 당사에 연락하여 불만을 제기할 수 있습니다.

정의(예: 민감한 정보)를 포함하되 이에 국한되지 않는 본 정책의 조항과 일치하지 않는 범위 내에서, 사이버 보안 및 데이터 보호와 관련된 중국의 사이버 보안법, 개인 정보 보호법, 그 시행 조치 및 기타 중국 법률 및 규정이 우선합니다.

중국 본토 밖으로 귀하의 개인 정보를 국외로 이전하는 경우, 정부 당국에 표준 계약서를 제출하는 것을 포함하여 관련 법률에 따라 이루어집니다.

인도

asiapacificprivacy@kenvue.com 를 통해 고충처리 책임자에게 불만을 제기할 수 있습니다.

인도네시아

당사가 인도네시아 데이터 주체의 개인 정보를 처리할 때 다음 추가 조항이 적용되며 본 개인 정보 보호 정책의 나머지 부분에서 충돌하는 조항에 우선합니다.

- 미성년자의 사용: 서비스는 18세 미만의 개인을 대상으로 하지 않습니다.
- 민감한 정보: 민감한 개인 정보에는 (i) 건강 데이터 및 정보, (ii) 생체 인식 데이터, (iii) 유전자 데이터, (iv) 범죄 기록, (v) 아동에 대한 데이터, (vi) 개인 금융 데이터 및/또는 (vii) 인도네시아 공화국 법률 조항에 따른 기타 데이터가 포함됩니다.
- 선택 및 접근.
귀하는 다음과 같이 정보주체의 권리를 행사할 수 있습니다.
 - 하나. 당사가 귀하에 대해 수집한 개인 정보의 처리에 관한 정보 요청
 - 둘. 귀하의 개인 정보를 완성, 업데이트 및/또는 수정하도록 요청합니다.
 - 셋. 귀하의 개인 정보에 대한 접근 및 사본 확보
 - 넷. 처리를 종료하고 귀하의 개인 정보를 삭제 및/또는 파기합니다.
 - 다섯. 귀하가 제공한 동의 철회(귀하의 동의에 따라 귀하의 개인 정보가 처리되는 경우)
 - 여섯. 자동화된 처리에만 의존하는 의사 결정 조치에 반대합니다.
 - 일곱. 귀하의 개인 정보 처리를 일시 중단하거나 제한합니다.

여덟. 구조화되고 일반적으로 사용되는 및/또는 전자 시스템이 읽을 수 있는 형식으로 귀하의 개인 정보를 획득 및/또는 사용합니다.

아홉. 당사가 개인 데이터 보호에 관한 법률 및 규정을 위반했다고 믿을 만한 이유가 있는 경우 불만을 제기하십시오.

- **국경 간 전송:** 당사는 귀하의 개인 정보를 인도네시아 이외의 국가로 전송할 수 있습니다. 인도네시아 국외로 개인 정보를 전송할 때 당사는 다음을 수행합니다.
 - 하나. 양수인이 거주하는 국가가 개인 데이터 보호에 관한 2022년 인도네시아 공화국 법률 No. 27(수시로 변경될 수 있음) 및 그 시행 규정과 동등하거나 더 높은 개인 데이터 보호 수준을 갖추고 있는지 확인합니다.
 - 둘. 위의 서신 a가 이행되지 않는 경우, 당사는 적절하고 구속력 있는 개인 데이터 보호가 있는지 확인할 것입니다. 또는
 - 셋. 위의 문자 a와 b가 충족되지 않는 경우 귀하의 동의를 구할 것입니다.
- **개인 정보 보호 정책의 변경:** 위의 '정책 변경'에 관한 조항이 적용됩니다. 다만, 관련 법령에 의해 요구되는 경우, 당사는 변경 사항을 적용하기 전에 귀하의 동의를 구할 것이며, 개인정보 처리방침에 대한 새로운 변경 사항은 귀하가 동의한 날로부터 효력이 발생합니다.
- **언어:** 이 개인 정보 보호 정책은 영어 및 인도네시아어 버전으로 작성되었습니다. 관련 법률 및 규정이 허용하는 한도 내에서, 영어와 인도네시아어 버전 사이에 모호성, 불일치 또는 불일치가 있는 경우 영어 버전이 우선합니다.

정의(예: '개인 데이터' 또는 '개인 정보'의 정의)를 포함하되 이에 국한되지 않는 본 개인 정보 보호 정책의 조항과 일치하지 않는 경우, 개인 데이터 보호에 관한 2022년 인도네시아 공화국 법률 No. 27(수시로 변경될 수 있음) 및 해당 시행 규정이 우선합니다.

일본

"개인번호"는 관련 법률에 따라 행정절차(2013년 5월 법률 제27호)에서 특정 개인을 식별하기 위한 번호 사용에 관한 법률 제2조 제7항에 정의된 바에 따라 사용합니다.

대한민국

당사가 개인 정보를 파기할 때, 당사는 그것을 읽을 수 없거나 재구성할 수 없게 만드는 방식으로 파기할 것입니다.

asiapacificprivacy@kenvue.com 로 Kenvue의 개인 정보 보호 책임자에게 문의할 수 [있습니다](#).

태국

당사의 개인 정보 수집, 사용 또는 공개에 대한 질문, 의견 또는 불만 사항이 있거나 당사가 본 정책 또는 관련 법률을 준수하지 않았다고 생각되는 경우 asiapacificprivacy@kenvue.com 의 데이터 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다. 또는 태국 개인 데이터 위원회(Personal Data Committee of Thailand)에 불만을 제기할 수 있습니다.

유럽에 적용되는 추가 조항

유럽 경제 지역(EEA)

당사는 귀하의 개인 정보를 EEA 외부에 위치한 국가로 전송할 수 있습니다. 이러한 국가 중 일부는 유럽연합 집행위원회(European Commission)에서 EEA 표준에 따라 적절한 수준의 보호를 제공하는 것으로 인정합니다(이러한 국가의 전체 목록은 <http://europa.eu> 확인 가능). EEA에서 유럽연합 집행위원회(European Commission)가 적절하지 않다고 간주하는 국가로의 전송과 관련하여, 당사는 귀하의 개인 정보를 보호하기 위해 EU 표준 계약 조항(EU Standard Contractual Clauses)과 같은 적절한 보호 장치를 마련했습니다. 이러한 조치의 사본은 emeaprivacy@kenvue.com 의 데이터 보호 책임자에게 연락하여 얻을 수 있습니다. 또한 본 고지의 해석 또는 운영에 대해 질문이 있는 경우 당사의 데이터 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다. 해당 국가의 감독 기관에 불만을 제기할 수 있습니다. 감독 당국 목록은 http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm 또는 유럽연합 집행위원회 웹사이트의 검색 기능을 통해 확인할 수 있습니다.

귀하가 지원하는 직책에 대한 현지 Kenvue 제휴사 고용이 귀하의 개인 정보에 대한 데이터 컨트롤러입니다.

유럽 연합에 거주하는 개인의 경우 [특정 채용 공고와 관련된 데이터 개인 정보 보호 질문에 대해](#) emeaprivacy@kenvue.com 에 문의할 수 있습니다.

스위스

당사는 귀하의 개인 정보를 스위스 이외의 국가에 위치한 전 세계 국가로 전송할 수 있습니다. 스위스에서 적절한 수준의 데이터 보호를 제공하지 않는 국가로의 전송과 관련하여, 당사는 귀하의 개인 정보를 보호하기 위해 개정된 EU 표준 계약 조항을 마련했습니다.

터키

당사는 위 차트에 명시된 이유 중 어느 것도 해당되지 않거나 개인 정보를 해외로 전송해야 하는 경우 개인 정보를 수집, 전송 및 처리하는 데 대한 귀하의 명시적인 동의를 구할 것입니다.

귀하의 개인 정보는 해당 보존 기간이 끝나면 삭제되거나 익명화됩니다. 귀하는 터키 데이터 보호법 및 해당 터키 법률에 따라 터키의 감독 기관에 불만을 제기할 수 있습니다.

영국(UK)

당사는 귀하의 개인 정보를 영국 외부로 전송할 수 있습니다. 이러한 국가 중 일부는 영국 표준에 따라 적절한 수준의 보호를 제공하는 것으로 영국에서 인정합니다(이러한 국가 목록은 <https://ico.org.uk> 에서 확인 가능). 영국에서 적절하지 않은 것으로 간주되는 국가로의 전송과 관련하여 당사는 국제 데이터 전송 계약(IDTA), 부록 또는 EU 표준 계약 조항과 같이 귀하의 개인 정보를 보호하기 위한 적절한 보호 장치를 마련했습니다. 이러한 조치의 사본은 emeaprivacy@kenvue.com 의 데이터 보호 책임자에게 연락하여 얻을 수 있습니다. 또한 본 고지의 해석 또는 운영에 대해 질문이 있는 경우 당사의 데이터 보호 책임자에게 문의할 수 있습니다. 영국의 ICO(Information Commissioner's Office)에 불만을 제기할 수 있습니다. ICO에 대한 자세한 내용은 <https://ico.org.uk> 에서 확인할 수 있습니다.