

Kenvue Careers プライバシー ポリシー

最終更新日:[2024年11月22日]

当社が収集する個人情報の種類	2
お客様が提供する情報	2
他の情報源からの情報	3
当社がこの情報を収集する理由	4
情報の共有と国際転送	8
情報のその他の使用と開示	9
データ保持	10
受動的な情報収集:COOKIEおよび類似の技術	10
選択肢とアクセス	11
安全	11
第三者のウェブサイトへのリンク	11
自動処理	12
求人応募に適用される法律	13
未成年者について	13
KENVUEの現在の人員	13
ポリシーの変更	13
お問い合わせ	13
特定の法域に関する追加規定	14
アフリカに関する追加規定	14
南アフリカ	14
南北アメリカに関する追加規定	14
ブラジル	14
カナダ	14
コロンビア	14
コスタリカ	14
メキシコ	15
パナマ	15
ペルー	15
ウルグアイ	15
アジア太平洋地域に関する追加規定	15
オーストラリア	16
中国	16
インド	17
インドネシア	17
日本	18
大韓民国	18
タイ	18

ヨーロッパに関する追加規定	18
欧州経済領域(EEA)	18
スイス	19
トルコ	19
イギリス (UK)	19

Kenvue はお客様のプライバシーを尊重し、個人情報の責任ある管理、使用、保護に取り組んでいます。本採用情報プライバシーポリシー(以下「**本ポリシー**」といいます)は、米国に所在する Johnson & Johnson Consumer, Inc.、または Kenvue グループ企業のその他の関連会社(以下、本ポリシーでは総称して「**Kenvue**」または「**当社**」といいます)の情報に関する当社の慣行を説明しています)、Kenvue での求人応募および将来のキャリアの機会に関連して、オンラインまたはオフラインであなたについて収集します。Kenvue は、以下で詳しく説明するように、そのような情報に関してデータ管理者として機能します。本ポリシーにアクセスしている可能性のある関連ウェブサイトのページは、本ポリシーでは総称して「**キャリアサイト**」と呼ばれます。

当社が収集する個人情報の種類

お客様が提供する情報

当社は、Kenvue での求人応募、コミュニケーション、および将来のキャリアの機会に関連して、お客様から個人情報を収集します。

当社が収集する情報には、次のものが含まれます。

- **連絡先情報:** 氏名、住所、電話番号、メールアドレス、その他の連絡先情報
- **応募書類:** 履歴書、履歴書、カバーレター
- **経験:** 以前の仕事、実務およびその他の関連する経験
- **教育:** 教育(レベル、種類、科目、学位、卒業証書、証明書、機関など)
- **関心のあるポジション:** 関心のあるポジション、役割、機会、および該当する場合は提供されるポジション
- **スキル:** 知識、スキル、言語、その他の能力
- **認定:** 専門職およびその他の仕事関連のライセンス、許可、および保持されている認定
- **参照の詳細:** キャラクターおよび作品の参照に関連して提供する情報
- **オンラインアカウント情報:** キャリアサイトにアクセスするためのユーザー名とパスワード、アプリケーション識別子、インターネットプロトコル(IP)アドレス、および自動的に収集される可能性のあるデバイス識別子
- **コミュニケーション設定:** 優先されるコミュニケーション方法と言語

- **イベント情報:** 食事制限、旅行および宿泊施設の詳細、当社の物理的施設の1つにアクセスするための政府発行の身分証明書、および特定の採用面接、会議、またはその他のイベントに固有のその他の詳細
- **就労許可:** 就労許可のステータスと関連するビザまたはその他の移民情報
- **コンフリクトチェック情報:** Kenvue 以外の企業との個人的な関係および外部取締役メンバーシップに関する情報、任命、役割、および Kenvue との潜在的な利益相反を示す可能性のあるその他の情報(最終候補者に関連して要求された場合に限り)
- **その他の情報:** その他、お客様が当社に提供することを選択したその他の情報(例:雇用希望、転勤の意思、現在の給与、希望する給与、賞、または専門家のメンバーシップ)

適用法で認められている範囲で、当社は、雇用機会均等の監視のために、お客様の人種/民族的出身、性別、および障害に関する質問(以下「**ダイバーシティ情報**」)をお願いすることがあります。また、適用法で認められている場合、条件付きの雇用オファー後に犯罪歴(以下「**犯罪歴**」)について照会する場合があります。特に要求された場合、または法的に義務付けられている場合を除き、機密情報と見なされる可能性のある情報を申請書に提出することは避けてください。機密情報には、人種、宗教、民族、国籍または出身国、年齢、性同一性、性生活または性行為または性的指向、婚姻状況、医療または健康情報(障害ステータスを含む)、遺伝情報または生体情報、政治的または哲学的信念、政党または労働組合への加入、退役軍人の地位、写真、身元調査情報、犯罪歴などの司法データ、またはその他の司法に関する情報が含まれます。行政手続き。

Kenvue Careers Sites を通じて提出する情報、または当社の人材獲得スペシャリストと共有する情報は、真実で完全であり、誤解を招くものであってはなりません。不正確、不完全、または誤解を招く情報を意図的に提出すると、応募プロセス中に応募が拒否されたり、Kenvue での雇用後に特定された場合は、雇用の即時終了を含む懲戒処分につながる可能性があります。さらに、提出する情報が他人の権利を侵害していないことを確認するのは、お客様の責任です。

お客様がアプリケーションの一部として参照またはその他の個人の個人情報を当社に提供する場合、当社に情報を提供する前にその個人から同意を得ることはお客様の責任です。他人の個人情報を提供することにより、お客様はそのような同意を得たことを確認したことになります。

他の情報源からの情報

あなたのアプリケーションに関連する身元調査レポートの目的で、適用法で許可されているように、および/またはあなたの同意を得て、Kenvue は他の情報源からあなたに関する情報を取得します。

これらの他の情報源には、次のものが含まれます。

- **推薦状:** 職務経験、教育、スキル、性格、その他の情報に関する詳細、または特定された推薦者や以前の雇用主からの情報(書面または電話による場合があります)
- **教育記録:** 成績証明書、卒業証書、受け取った学位または証明書、および出席した教育機関または職業機関からの出席または確認書
- **資格情報:** 資格情報、ライセンス、および禁止ステータス

当社がこの情報を収集する理由

当社は、以下の1つ以上の理由でお客様に関する情報を収集し、処理します。

- なぜなら、お客様は自発的にこの情報を提供し、当社がそれを処理することに同意したからです。
- この情報は、雇用前にあなたの要求に応じてあなたの立候補に関して措置を講じるために必要なためです。
- この情報は当社にとって特に重要であり、当社はそれを処理するための法律に基づく特定の正当な利益を持っているためです。
- 法的義務を遵守するためです。
- お客様または個人の重大な利益を保護するために必要があるためです。

収集または処理がお客様の同意に基づいている場合、お客様は、「お問い合わせ」セクションに示されているように当社に連絡することにより、適用法で許可されている範囲で、いつでも同意を撤回することができます。

以下の表は、当社がお客様の個人情報をどのように使用するか、およびそのような使用のための法的根拠について、より詳細な情報を示しています。

目的	使用内容	関係する個人情報の種類	法的根拠 (法的に義務付けられている場合)
アプリケーション評価	適性を評価し、該当する役割と仕事の機会への適合性を評価します。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあ るポジション;スキル;認証; 参照の詳細;参照;教育記録; 資格 情報;労働許可;および その他の情報。	お客様との将来の 契約関係を管理し ます。

目的	使用内容	関係する個人情報の種類	法的根拠 (法的に義務付けられている場合)
応募処理と採用	キャリアサイトへのアクセス、応募書類の提出、送信、および応募、面接、採用イベント(関連する旅行や食事を含む)の効率的な処理を促進します。	連絡先情報;アプリケーション資料;関心のあるポジション;参照の詳細;資格情報;オンラインアカウント情報。コミュニケーションの好み;およびイベント情報。	お客様との将来の契約関係を管理します。 当社の正当な利益に基づく場合(面接のための対面式の会議を促進するなど)。
コミュニケーションとアップデート	お問い合わせに回答し、アプリケーションについて連絡します。 採用情報サイトに関する情報、および当社の規約およびポリシーの変更に関する情報を送付します。	連絡先情報;アプリケーション資料;関心のあるポジション;オンラインアカウント情報。コミュニケーションの好み;およびその他の情報(お客様の要求に固有の情報など)。	お客様との将来の契約関係を管理します。
参照	候補者の適合性に関する追加情報を入手するために、参照に連絡してください。	参照の詳細;および参考文献。	お客様との将来の契約関係を管理します。

目的	使用内容	関係する個人情報の種類	法的根拠 (法的に義務付けられている場合)
アプリケーションの検証と身元調査	当社があなたにポジションを提供する、または提供する予定の場合、その役割の要求に応じて、紹介者に連絡することを含む確認と身元調査を実施して、教育、経験、就労許可、資格などの応募詳細の信憑性を確認し、一部の国では犯罪歴を取得します。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;認証;関心のあるポジション;参照の詳細;参照;資格 情報;教育記録;労働許可;その他の情報;および犯罪歴。	お客様との将来の契約関係を管理します。 該当する場合は、当社の法的義務を遵守します。 お客様のアプリケーションの正確性を確保し、安全な作業環境を促進するなど、当社の正当な利益に基づいています。 お客様の同意に基づきます。
オンボーディング (入社手続き)	当社が応募者を採用する場合は、個人情報を当社の人事および IT システムに組み込み、新規採用プロセスの管理に使用します。このような情報は、従業員ファイルの一部となり、他の雇用関連の目的に使用される可能性があります。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあるポジション;スキル;認証;教育情報;労働許可;資格 情報;オンラインアカウント情報およびコミュニケーション設定。	お客様との契約関係を管理します。
ダイバーシティ&インクルージョン	採用プロセスにおける機会均等を監視および促進する(これには、関連する適用法および規制の遵守が含まれます)。	ダイバーシティ情報;連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあるポジション;スキル;および認証。	該当する場合は、当社の法的義務を遵守します。 お客様の同意に基づきます。

目的	使用内容	関係する個人情報の種類	法的根拠 (法的に義務付けられている場合)
コンプライアンス	当社の内部プロセスが意図したとおりに機能していることを確認するための監査の実施、潜在的な利益相反の特定、その後のリスクの管理とさらなる軽減を含む、法律、規制、または契約上の要件を遵守します。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあるポジション;スキル;認証;参照の詳細;参照;資格情報;教育情報;労働許可;Kenvue以外の企業の外部取締役役員。医療従事者、政府関係者、第三者の仲介者、競合他社、サプライヤーなどとの緊密な個人的関係など、利益相反のリスクをもたらす可能性のある緊密な個人的関係。利益相反のリスクをもたらす可能性のある任命、役割、およびその他の情報およびその他の情報。	当社の法的義務を遵守します。 当社の正当な利益(内部ポリシーの遵守を確保するなど)に基づきます。
採用プロセスの改善	機会を特定し、採用プロセスをより効果的かつ効率的で魅力的なものにするための変更を、分析や集計レポートなどを通じて実施します。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあるポジション;スキル;認証;参照の詳細;労働許可;オンラインアカウント情報。コミュニケーションの好み;イベント情報;およびその他の情報。	当社の正当な利益に基づく場合(例えば、当社のキャリアサイト上の求人情報やその他の資料を閲覧しやすくするなど)。
将来の機会	あなたの能力と資格に基づいてあなたに関するプロフィールを作成し、それを使用して、あなたが興味を持つ可能性のある追加の専門的な機会を特定することができます。	連絡先情報;経験;教育;関心のあるポジション;スキル;認証;参照の詳細;労働許可;オンラインアカウント情報。コミュニケーションの好み;イベント情報;およびその他の情報。	お客様の同意がある場合。

目的	使用内容	関係する個人情報の種類	法的根拠 (法的に義務付けられている場合)
一般的なビジネスオペレーション	社内研修、不正行為の監視と防止、サイバー攻撃の検知と防止など、正当な社内業務活動を実施します。	連絡先情報;アプリケーション資料;経験;教育;関心のあ るポジション;スキル;認証; 参照の詳細;労働許可;オン ラインアカウント情報。コ ミュニケーションの好み;イ ベント情報;資格 情報;およ びその他の情報。	当社の正当な利益 に基づきます(応募 の評価方法につい て採用担当者をト レーニングするな ど)。

あなたの同意を得て、あなたに関する情報は当社のキャリアシステムまたはデータベースに追加され、以下に指定されるように保持され、あなたが応募するもの以外の Kenvue およびその関連会社での機会についてあなたを検討するために使用される場合があります。当社は、当社のニーズやお客様の関心に沿ったその他の機会について、電子メールまたは電話でお客様に連絡する場合があります。また、お客様が関心を持つと思われる一般的な人材獲得に関するお知らせをお送りすることもあります。

当社が応募者を採用する場合、応募者の応募に関連して収集した個人情報は、当社の人事システムに組み込まれ、新規採用プロセスの管理に使用される場合があります。このような情報は、従業員ファイルの一部となり、他の雇用関連の目的に使用される可能性があります。

キャリアサイトを通じて当社または当社の人材獲得スペシャリストに個人情報を提供することは任意ですが、採用プロセスに必要です。適用法に従い、十分な情報を提供しない場合、採用プロセスであなたを検討している Kenvue 企業は、あなたの雇用応募、または採用された場合はその後の昇進、異動、または転勤を検討できない場合があります。

情報の共有と国際転送

グローバルな性質のためケンビュー(Kenvue)オペレーションズは、候補者の個人情報を、募集中のポジションの候補者の評価に関与する関連会社と共有します。

Kenvue Group of Companies のリストについては、次の場所で入手可能なフォーム 10-K の最新の年次報告書に含まれるアフィリエイトリストをご覧ください。

<https://investors.kenvue.com/financials-reports/>.

当社は、当該個人情報へのアクセスを、本ポリシーに記載されている目的のために情報を知る必要がある人員、例えば、採用、人事、情報技術部門、応募者が応募するポジションを担当する部

門の担当者、または応募者が関心を持つ可能性のある人員、または採用プロセスに関与する人員に限定します。

また、Kenvueは、キャリアサイトのホスティングと運営、採用支援、身元調査の処理など、認定されたサードパーティのサービスプロバイダーと個人情報を共有し、彼らが当社に提供するサービスを促進します。

お客様の個人情報は、当社が施設またはサービスプロバイダーを有する国/管轄区域で保存および処理される場合があります。これは、お客様の個人情報が、米国を含む、お客様の居住国/管轄区域以外の国/管轄区域に転送される可能性があることを意味し、これにより異なるデータ保護規則が規定される場合があります。当社は、個人情報が他の国/管轄区域の関連会社または第三者に転送される際に、個人情報を保護するために、適切な契約上、技術上、および組織的な措置を講じています。例えば、該当する場合、お客様の個人情報がお客様の居住国外に転送される際に、お客様の個人情報を保護するために、お客様の国/地域の管轄当局によって承認された標準契約条項が締結されます。

情報のその他の使用と開示

必要または適切な場合、特に法的義務または正当な利益がある場合に、お客様の個人情報を使用および開示します。

- 適用法を遵守するため。
 - これには、居住国以外の法律が含まれる場合があります。
- 公的機関および政府機関からの要請に対応するため。
 - これには、居住国以外の当局が含まれる場合があります。
- 法執行機関に協力するため。
 - たとえば、法執行機関の要請や命令を受けた場合などです。
- その他の法的な理由による場合。
 - 当社の利用規約を施行するため。
 - 管轄裁判所からの召喚状またはその他の司法命令に対応するため。
 - 当社の権利、プライバシー、安全性、財産、および/または当社の関連会社、お客様、または他者の権利、プライバシー、安全性、財産を保護するため。
- 販売または商取引に関連する場合。
 - 当社は、当社の事業、資産、または株式の全部または一部の再編、合併、売却、合併事業、譲渡、譲渡、またはその他の処分(破産または同様の手続きに関連するものを含む)が発生した場合に、お客様の個人情報を第三者に開示または譲渡することに正当な利益を持っています。

データ保持

当社は、本ポリシーに定める目的を達成するために必要な期間、個人情報を保持します。当社の保持期間を決定するために使用される基準には、次の1つ以上が含まれる場合があります:(a)お客様と継続的な関係がある限り。(b)当社が従うべき法的義務により要求される場合。(c)当社の法的立場(適用される時効、訴訟、監査、または規制当局の調査など)に照らして望ましい場合。また、Kenvue Global Retention Schedule に従い、世界中の法律や規制を遵守しながら、地域や国固有の要件を満たしています。

当社は、適用される法的または規制上の義務を条件として、非アクティブなアカウントの個人情報をデータベースから削除する場合があります。さらに、Kenvue は、理由を説明することなく、いつでもデータベースからお客様の個人情報(履歴書/履歴書を含む)を削除することができます。したがって、当社に提供された個人情報のコピーは、お客様ご自身で保管してください。

受動的な情報収集:COOKIEおよび類似の技術

当社および当社のサービスプロバイダーは、あなたがキャリアサイト内を移動する際に、特定の情報を自動的に収集する場合があります。採用サイトのフッターから、Cookieおよび類似の技術の使用を詳述したCookie通知またはCookieポリシーにアクセスできます。Cookieに関する通知またはポリシーには、該当する場合、これらのテクノロジーに同意する方法に関する情報が含まれています。

当社および当社のサービスプロバイダーは、以下の方法で情報を自動的に収集および使用する場合があります。

- **ブラウザ経由:**

ほとんどのブラウザでは、メディアアクセス制御(MAC)アドレス、コンピュータの種類(WindowsまたはMac)、画面の解像度、オペレーティングシステムの名前とバージョン、インターネットブラウザの種類とバージョンなど、特定の情報が収集されます。モバイルデバイスを介してWebサイトにアクセスする場合、デバイスの種類や識別子などの同様の情報を収集する場合があります。当社は、ウェブサイトが適切に機能することを確認するために、この情報を使用します。

- **IPアドレス:**

IPアドレスは、インターネットサービスプロバイダーによってコンピューターに自動的に割り当てられる番号です。IPアドレスは、ユーザーがキャリアサイトにアクセスするたびに識別され、訪問時間や訪問したページとともに、サーバーのログファイルに自動的に記録されます。IPアドレスの収集は標準的な方法であり、多くのオンラインサービスによって自動的に行われます。当社は、ウェブサイトの利用レベルの計算、サーバーの問題の診断、ウェブサイトの管理などの目的でIPアドレスを使用します。また、お客様のIPアドレスからおおよその位置を導き出す場合もあります。

- **デバイス情報:**

当社は、お客様がサービスをどのように使用しているかを理解するために、一意のデバイス識別子など、お客様のモバイルデバイスに関する情報を収集する場合があります。

選択肢とアクセス

キャリアサイトに登録すると、キャリアサイトにログインし、必要に応じてアカウント情報を更新することにより、キャリアサイトに保存されている個人情報にアクセスし、確認し、変更することができます。更新されたプロフィールは、次回オンラインでアカウントを使用して求人に応募する際のデフォルトとして使用されます。特定のポジションの検討のためにすでに提出した個人情報を変更するには、プロフィールを更新し、そのポジションへの応募を再提出してください。個人情報に変更があった場合、または不正確であった場合は、速やかに更新することをお勧めします。

適用法で認められている範囲で、お客様は、ご自身の個人情報の確認、アクセス、修正、更新、制限、抑制、削除の要求、当社によるお客様の個人情報の使用の停止の要求、またはお客様の個人情報のコピーまたはポータビリティの要求を行うことができます。このようなリクエストは、以下の「お問い合わせ」セクションに記載されている連絡先にご連絡いただくことで行うことができます。当社は、適用法に従ってお客様の要求に対応し、何らかの状況により当社の対応が遅れる原因となった場合は、速やかにお客様に通知されます。このようなリクエストを行う場合は、アクセスまたは変更した個人情報、提供した個人情報をデータベースから非表示にするかどうか、または個人情報の使用にどのような制限を設けたいかを明確にしてください。

お客様の保護のため、当社は、お客様が当社にリクエストを送信するために使用した電子メールアドレスに関連付けられた情報に関するリクエストのみを実施し、リクエストを処理する前にお客様の身元を確認する必要がある場合もあります。なお、一部の個人情報は、適用されるデータ保護法またはその他の法令により、当該請求が免除される場合があることにご留意ください。

安全

Kenvueは、適用されるプライバシーおよびデータセキュリティの法律および規制に従って、個人情報を保護するために適切な管理的、物理的、および技術的な措置を講じます。Kenvueが個人情報を保存または処理するためにサードパーティのサービスプロバイダーを保持する場合、そのプロバイダーは、個人情報の機密性と完全性を確保するための業界標準のセキュリティ対策を満たす能力について評価されます。

お客様と当社とのやり取りが安全でなくなったと信じるに足る理由がある場合は、以下の「お問い合わせ」セクションに従って直ちに当社にお知らせください。

Kenvueは、現地の法律で許可されている限り、紛失、誤用、不正アクセス、開示、変更、破壊された、または当社のキャリアサイトにタイムリーに配信されなかった、あなたのアプリケーションに関連して収集した個人情報について、それ自体およびその関連会社および請負業者に対する責任を否認します。

第三者のウェブサイトへのリンク

採用情報サイトには、他のサイトへのリンクが含まれている場合があります。本ポリシーは、採用サイトがリンクするウェブサイトまたはサービスを運営する第三者を含む、第三者のプライバシー、情報、またはその他の慣行に対処するものではなく、また、当社は責任を負いません。採

用情報サイトにリンクが含まれていても、Kenvueまたはその関連会社がリンクされたサイトまたはサービスを推奨することを意味するものではありません。候補者は、それらのサイトにアクセスする際に、それらのサイトのプライバシーポリシーまたは利用規約を読むことをお勧めします。

Kenvue

は機会均等雇用者であり、すべての応募者に平等な待遇を提供しています。Kenvueは、人種、肌の色、性別、性同一性、性的指向、国籍、出身国、民族的出身、宗教、信条、年齢、障害、婚姻状況、退役軍人の地位、または採用のあらゆる分野での遺伝情報など、保護された理由で直接的または間接的に差別することはありません。

自動処理

自動化ツールを使用して、ジョブアプリケーションの処理と分類を支援します。これらのツールは、複雑なアルゴリズムと機械学習技術を活用して、次の操作を支援します。

最小要件: 当社は、お客様が当社に提供した情報に基づいて、お客様がポジションの最小要件を満たしているかどうかを判断するために、自動化されたツールを使用します。例えば、その職位に特定の経験が必要な場合、これらのツールは、キャリアサイトを通じて提出されたフォーム内の選択項目を分析し、必要な経験があるかどうかを判断します。場合によっては、これらの自動化されたツールにより、採用チームのメンバーによる追加のレビューなしで、あなたの応募が却下されることもあります。

- **応募評価と将来の機会のための AI の使用:**お客様の同意を得て、Kenvue は、機械学習(人工知能または AI と呼ばれます)に依存するツールを使用して、応募と資格に関する質問への回答、履歴書の専門情報、および Kenvue の人事記録からの専門情報を処理します。これらのツールには、次のような特徴があります。
 - あなたから提供された情報と求人の基本資格および優先資格との一致に基づいて、評価で自動的にスコアを付けます。Kenvue の採用担当者は、候補者をさらに評価するためのガイドとしてスクリーニングスコアを利用します。スコアは、候補者が前進するかどうかの決定に自動的にはなりません。
 - アプリケーションの質問への回答、資格の質問への回答、履歴書の専門情報、および Kenvue の人事記録からの専門情報を、追加および将来の求人の基本および優先資格と比較します。一致するものがある場合、Kenvue の採用担当者は、要求を申請するためにあなたに連絡する場合があります。

アプリケーションの質問に「はい」を選択することにより、この方法でデータを使用することに同意したことになります。「いいえ」を選択すると、この方法でデータを使用することに同意したことになります。この処理を選択することは任意であり、[いいえ]を選択することで、アプリケーションの検討が不利益になることはありません。AI マッチングに同意しないことを選択した場合、応募は Kenvue の採用担当者によって処理され、スコア

リングに AI は使用されません。AI マッチングのためのデータの使用に同意しない場合でも、Kenvue の採用担当者は、AI を使用してプロフィールを表示することなく、独自のレビューに基づいて将来の求人について連絡する場合があります(将来の機会について連絡を受けることに同意した場合)。

求人応募に適用される法律

キャリアサイトでは、Kenvue の一元化されたグローバル採用機能の利点として、世界中の仕事に応募できます。キャリアサイトは米国で運営されています。したがって、採用情報サイトまたは当社の人材獲得スペシャリストに提出した個人情報は、米国で処理および保存され、米国の法律にも従うものとします。当社が潜在的な雇用主としての立場で他の国に所在する関連会社とお客様の個人情報を共有する場合、その関連会社は本ポリシーに従ってお客様の個人情報を取り扱います。採用またはその他の雇用関連の決定は、求人が所在する国の法律に従って、採用関連会社によって行われます。

未成年者について

キャリアサイトは、いかなる法域の未成年者も対象としていません。選考プロセスを続行するには、お住まいの国で成年を超えていることを証明する必要がありますので、ご了承ください。

KENVUE の現在の人員

現在、Kenvue または当社の関連会社のいずれかで働いている場合、キャリアサイトを使用するには、Kenvue 内の別のポジションに応募する資格が必要です。そのようなポジションを受け入れると、福利厚生プログラムと人事ポリシーが変更される可能性があります。新しいポジションについては、そのポジションに適用されるアプリケーションの適格性、福利厚生プログラム、および人事ポリシーについて、人事マネージャーに相談してください。

採用サイトは、そのような配布または使用が現地の法律または規制に反する管轄区域または国の個人または団体への配布または使用を意図したものではありません。

ポリシーの変更

当社は、Kenvue、キャリアサイトの将来の発展、または業界や法的動向の変化に対処するために、いつでもこのポリシーを修正する権利を留保します。本ポリシーの上部にある「最終更新日」の凡例は、本ポリシーが最後に改訂された日付を示しています。変更は、改訂されたポリシーをキャリアサイトに掲載した時点で有効になります。

お問い合わせ

ご不明な点やご要望がございましたら、お気軽に <https://www.kenvue.com/careers-contact-us> までお問い合わせください

電子メールの通信は必ずしも安全であるとは限らないため、電子メールには機密情報を含めないでください。

特定の法域に関する追加規定

アフリカに関する追加規定

南アフリカ

当社による個人情報の収集、使用、開示についてご質問、ご意見、苦情がある場合、または当社が本ポリシーまたは関連する南アフリカの法律を遵守していないと思われる場合は、emeaprivacy@kenvue.com の情報責任者までご連絡ください。南アフリカ情報規制当局に苦情を申し立てることができ、<https://inforegulator.org.za/complaints/> で連絡できます。

南北アメリカに関する追加規定

ブラジル

当社による個人情報の収集、使用、開示についてご質問、ご意見、苦情がある場合、または当社が本ポリシーまたは関連するブラジルの法律を遵守していないと思われる場合は、latinamericaprivacy@kenvue.com のデータ保護責任者に連絡することができます。お客様は、National Data Protection Authority(Autoridade Nacional de Proteção de Dados)に苦情を申し立てることができます。詳細については、www.gov.br/anpd/pt-br をご覧ください。

カナダ

また、適用法で許可されている場合、お客様の同意なしに個人情報を収集および処理する場合があります。

上記の個人情報の種類に加えて、社会保障番号と同様の番号も収集する場合があります。

コロンビア

個人情報の修正、更新、削除をリクエストしたい場合、または当社が本ポリシーまたは関連するコロンビアの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して **Kenvue** に請求を提起できます。

コスタリカ

個人情報の修正、更新、削除を希望される場合、または当社が本ポリシーまたは関連するコスタリカの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して **Kenvue** に請求を提起することができます。お客様は、国家デー

タ保護局(Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-)に苦情を申し立てることができます。詳細については、www.prodhab.go.cr をご覧ください。

メキシコ

個人情報の修正、更新、削除を希望される場合、または当社が本ポリシーまたは関連するメキシコの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して Kenvue に請求を提起することができます。お客様は、National Data Protection Authority(Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos)に苦情を申し立てることができます。詳細については、home.inai.org.mx をご覧ください。

パナマ

個人情報の修正、更新、削除をリクエストしたい場合、または当社が本ポリシーまたは関連するパナマの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して Kenvue に請求を提起することができます。お客様は、National Data Protection Authority(Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI)に苦情を申し立てることができます。詳細については、www.antai.gob.pa をご覧ください。

ペルー

個人情報の修正、更新、削除をリクエストしたい場合、または当社が本ポリシーまたは関連するペルーの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して Kenvue に請求を提起することができます。お客様は、国家データ保護局(Autoridad de Protección de Datos Personales)に苦情を申し立てることができます。詳細については、www.gob.pe/anpd をご覧ください。

ウルグアイ

個人情報の修正、更新、削除を希望される場合、または当社が本ポリシーまたは関連するウルグアイの法律を遵守していないと思われる場合は、本ポリシーの「お問い合わせ」セクションに示されているチャンネルを使用して Kenvue に請求を行うことができます。お客様は、National Data Protection Authority(Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales)に苦情を申し立てることができます。詳細については、www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/ をご覧ください。

アジア太平洋地域に関する追加規定

オーストラリア

Kenvue による個人情報の収集、使用、開示について質問、コメント、苦情がある場合、または Kenvue が本ポリシーまたは関連するオーストラリアの法律を遵守していないと思われる場合は、Kenvue のプライバシー責任者 (asiapacificprivacy@kenvue.com) に連絡することができます。

中国

上記の情報に加えて、当社は、中国の法律に基づいて提供される法的根拠に従って、お客様に関する個人情報を収集および処理します。

機密情報とは、侵害されたり、違法に使用されたりした場合に、個人の尊厳が侵害されたり、個人や財産の安全が損なわれたりする可能性のある個人情報であり、生体認証、宗教的信念、特定の身元、医療健康、金融口座、所在などの側面を明らかにする情報が含まれます。

原則として、中国本土の領土内で生成または収集された個人情報は、中国本土内で処理および保存されます。上記の表に記載されている目的を達成するために、お客様の個人情報は、Kenvue Companies(当社の関連会社の最新リストについては、<https://investors.kenvue.com/financials-reports/> をご覧ください)および中国本土以外の国または地域(米国、欧州経済領域(EEA)内の国、シンガポールを含むがこれらに限定されない)に所在する許可された第三者に開示される場合があります。オーストラリア、ニュージーランド。当社は、関連する法律および規制、および Kenvue の情報セキュリティポリシーを遵守して、転送中の個人情報のセキュリティを確保し、データ受信者に契約条項またはその他の手段を通じてお客様の個人情報を適切に保護することを要求します。海外の受領者に開示された個人情報に関するアクセスおよびその他の権利の行使の要求は、上記の「お問い合わせ」セクションに従って当社に送信できます。

当社がお客様の同意に基づいて個人情報を処理する場合、お客様は、「お問い合わせ」セクションに記載されている情報を通じて当社に連絡することにより、いつでも同意を撤回することができます。

個人情報の収集、使用、開示について質問、コメント、苦情がある場合、または当社がこのポリシーまたは関連法を遵守していないと思われる場合は、asiapacificprivacy@kenvue.com の個人情報保護責任者に連絡することができます。または、「お問い合わせ」セクションの情報から当社に連絡して苦情を申し立てることもできます。

本ポリシーの規定(定義(機密情報など)を含むがこれに限定されない)と矛盾する範囲で、中国のサイバーセキュリティ法、個人情報保護法、それらの実施措置、およびサイバーセキュリティおよびデータ保護に関連するその他の中国の法律および規制が優先されます。

中国本土からお客様の個人情報の国境を越えた転送は、管轄当局への標準契約の提出を含め、適用法に従って行われます。

インド

苦情処理担当者に苦情を申し立てるには、asiapacificprivacy@kenvue.com。

インドネシア

当社がインドネシアのデータ主体の個人情報を処理する場合、以下の補足条件が適用され、本プライバシーポリシーの残りの部分の矛盾する規定に優先するものとします。

- 未成年者による使用: 本サービスは 18 歳未満の個人を対象としていません。
- センシティブな個人情報: センシティブな個人情報には、(i)健康データおよび情報、(ii)生体認証データ、(iii)遺伝子データ、(iv)犯罪歴、(v)子供に関するデータ、(vi)個人の財務データ、および/または(vii)インドネシア共和国の法律の規定に基づくその他のデータが含まれます。
- 選択肢とアクセス

お客様は、以下のとおり、データ主体の権利を行使することができます。

 - 一.当社がお客様について収集した個人情報の処理に関する情報を要求するため。
 - 二.お客様の個人情報の完成、更新、および/または修正の要求。
 - 三.お客様の個人情報にアクセスし、そのコピーを取得すること。
 - 四.処理を終了し、個人情報を削除および/または破棄する。
 - 五.お客様が行った同意を撤回する(お客様の個人情報がおお客様の同意に基づいて処理される場合)。
 - 六.自動処理のみに基づく意思決定行動に異議を唱えること。
 - 七.お客様の個人情報の処理を一時停止または制限する権利
 - 八.お客様の個人情報を、構造化され、一般的に使用される、および/または電子システム読み取り可能な形式で取得および/または使用します。
 - 九.当社が個人データの保護に関する法律および規制に違反したと信じるに足る理由がある場合は、苦情を申し立ててください。
- 国境を越えた転送: 当社は、お客様の個人情報をインドネシア国外に移転することがあります。インドネシアから個人情報を移転する際には、以下のことを行います。
 - 一.譲受人の居住国が、2022年インドネシア共和国の個人情報保護法第 27 号(随時改正される)およびその施行規則に規定されているレベルと同等またはそれ以上の個人データ保護レベルを備えていることを確保すること。
 - 二.上記の書簡が満たされない場合、当社は適切かつ拘束力のある個人データ保護を確保します。又は
 - 三.上記の a と b が満たされない場合は、お客様の同意を求めます。

- プライバシーポリシーの変更:上記の「ポリシーの変更」に関する規定が適用されます。ただし、適用される法律および規制で義務付けられている場合は、変更を適用する前にお客様の同意を求め、プライバシーポリシーの新たな変更は、お客様の同意の日から有効になります。
- 言語:このプライバシーポリシーは、英語版およびインドネシア語版で作成されています。適用される法律および規制で認められている範囲で、英語版とインドネシア語版との間に曖昧さ、不一致、または不一致がある場合は、英語版が優先されるものとします。

本プライバシーポリシーの規定(定義(「個人データ」または「個人情報」の定義など)を含むがこれに限定されない範囲において、個人データ保護に関する 2022 年インドネシア共和国法第 27 号(随時改正される可能性あり)およびその実施規則が優先されます。

日本

当社は、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(2013 年 5 月法律第 27 号)第 2 条第 7 項に規定する「個人番号」について、適用法令に則り、利用します。

大韓民国

当社が個人情報を破棄する場合、当社は、個人情報が読み取れない、または再構築できない方法で破棄します。

Kenvue のプライバシー責任者 (asiapacificprivacy@kenvue.com) に連絡できます。

タイ

当社による個人情報の収集、使用、開示について質問、コメント、苦情がある場合、または当社が本ポリシーまたは関連法を遵守していないと思われる場合は、asiapacificprivacy@kenvue.com のデータ保護責任者に連絡することができます。または、タイの個人データ委員会に苦情を申し立てることもできます。

ヨーロッパに関する追加規定

欧州経済領域(EEA)

当社は、お客様の個人情報を EEA 以外の国に転送する場合があります。これらの国の一部は、EEA の基準に従って適切なレベルの保護を提供していると欧州委員会によって認められています(これらの国の完全なリストは <http://europa.eu> で入手できます)。EEA から欧州委員会が適切と見なさない国への転送に関して、当社はおお客様の個人情報を保護するために、EU 標準契約条項などの適切な保護措置を講じています。これらの措置のコピーは、emeaprivacy@kenvue.com のデー

タ保護責任者に連絡することで入手できます。また、この通知の解釈または運用について質問がある場合は、当社のデータ保護責任者に連絡することもできます。あなたはあなたの国の監督当局に苦情を申し立てることができます。監督当局のリストは、http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm または欧州委員会のウェブサイトの検索機能で見つけることができます。

あなたが応募するポジションに採用している地元の Kenvue 関連会社は、あなたの個人情報のデータ管理者です。

欧州連合(EU)に居住する個人の方は、[特定の求人情報に関連するデータプライバシーに関する質問については、emeaprivacy@kenvue.com](mailto:emeaprivacy@kenvue.com) に問い合わせることができます。

スイス

当社は、お客様の個人情報を世界中のスイス以外の国に転送する場合があります。スイスから適切なレベルのデータ保護を提供していない国への転送に関して、当社はおお客様の個人情報を保護するために改訂された EU 標準契約条項を導入しました。

トルコ

当社は、上記の表に記載されている理由のいずれも当てはまらない場合、または個人情報を海外に転送する必要がある場合、個人情報の収集、転送、および処理についてお客様の明示的な同意を求めます。

お客様の個人情報は、該当する保存期間の終了時に削除または匿名化されます。お客様は、トルコのデータ保護法および適用されるトルコの法律に従って、トルコの監督当局に苦情を申し立てることができます。

イギリス (UK)

当社は、お客様の個人情報を英国外に転送する場合があります。これらの国の一部は、英国の基準に従って適切なレベルの保護を提供していると英国によって認められています(これらの国のリストは <https://ico.org.uk> で入手できます)。英国から適切でないと考えられる国への転送に関して、当社は、国際データ転送契約(IDTA)、補遺、または EU 標準契約条項など、お客様の個人情報を保護するための適切な保護措置を講じています。これらの措置のコピーは、emeaprivacy@kenvue.com のデータ保護責任者に連絡することで入手できます。また、この通知の解釈または運用について質問がある場合は、当社のデータ保護責任者に連絡することもできます。英国の情報コミッショナーオフィス(ICO)に苦情を申し立てることができます。ICOの詳細については、<https://ico.org.uk> をご覧ください。