

Kenvue Careers 隐私政策

上次更新时间: [2024 年 11 月 22 日]

我们收集的个人信息类型	2
您提供的信息	2
来自其他来源的信息	3
我们收集这些信息的原因	3
信息共享和国际传输	6
信息的其他使用和披露	6
数据保留	6
被动信息收集: COOKIE 和类似技术	7
选择和访问	7
安全	8
第三方网站链接	8
自动化处理	8
适用于工作申请的法律	9
关于儿童	9
KENVUE 的现任人员	9
策略的更改	9
联系我们	10
特定司法管辖区的附加规定	10
针对非洲的附加条款	10
南非	10
美洲的附加规定	10
巴西	10
加拿大	10
哥伦比亚	10
哥斯达黎加	10
墨西哥	11
巴拿马	11
秘鲁	11
乌拉圭	11
亚太地区的附加规定	11
澳大利亚	11
中国	11
印度	12
印度尼西亚	12
日本	13
韩国	13
泰国	13
针对欧洲的附加规定	13

欧洲经济区（EEA）	13
瑞士	14
土耳其	14
英国（UK）	14

Kenvue 重视您的隐私，并致力于负责任地管理、使用和保护个人信息。本职业隐私政策（“政策”）描述了我们与位于美国的 Johnson & Johnson Consumer, Inc. 或 Kenvue 集团公司的其他附属公司（在本政策中统称为“Kenvue”或“我们”）的信息的做法。），在线或离线收集有关您在 Kenvue 的工作申请和未来职业机会的信息。Kenvue 充当此类信息的数据控制者，详见下文。您可能从中访问本政策的相关网站页面在本政策中统称为“工作机会网站”。

我们收集的个人信息类型

您提供的信息

我们从您那里收集与您在 Kenvue 的工作申请、沟通和未来职业机会相关的个人信息。

我们收集的信息包括：

- **联系信息：** 姓名、地址、电话号码、电子邮件地址和其他联系信息
- **申请材料：** 简历、简历和求职信
- **经验：** 以前的工作、实践和其他相关经验
- **教育：** 包括级别、类型、专业、学位、文凭和证书以及学校
- **感兴趣的职位：** 感兴趣的职位、职位和机会，以及提供的职位（如果适用）
- **技能：** 知识、技能、语言和其他能力
- **认证：** 持有的专业和其他与工作相关的执照、许可证和证书
- **参考资料详情：** 您提供的与角色和作品参考资料相关的信息
- **在线账户信息：** 访问公司网站的用户名和密码、应用程序标识符、互联网协议（IP）地址和可能自动收集的设备标识符
- **联系方式：** 首选的联系方式和语言
- **活动信息：** 饮食限制、旅行和住宿详情、政府签发的进入我们实体场所的身份证明，以及特定于招聘面试、会议或其他活动的其他详细信息
- **工作许可：** 工作许可状态和相关签证或其他移民信息
- **冲突检查信息：** 有关非 Kenvue 公司的个人关系和外部董事会成员身份的信息、任命、职位以及可能与 Kenvue 存在潜在利益冲突的其他信息，仅在与入围候选人有关时提出要求
- **其他信息：** 您选择以其他方式提供给我们的任何其他信息（例如，就业偏好、搬迁意愿、当前薪水、期望薪水、奖项或专业技能资格）

在适用法律允许的情况下，我们可能会询问有关您的种族/民族血统、性别和残疾的问题（“多元化信息”），以监控平等就业机会。在适用法律允许的情况下，我们还可能在有条件录用后询问犯罪记录（“犯罪记录”）。除非特别要求或法律要求，否则我们要求您避免在申请中提交可能被视为敏感信息的信息。敏感信息包括有关您的种族、宗教、民族、国籍或国籍、年龄、性别认同、性生活或性行为或性取向、婚姻状况、医疗或健康信息（包括残疾状况）、遗传或生物特征信息、政治或哲学信仰、政党或工会成员身份、退伍军人身份、照片、背景调查信息、司法数据（例如犯罪记录或其他司法信息）的数据行政程序。

您通过 Kenvue 求职网站提交的任何信息，或您以其他方式与我们的人才招聘专家分享的任何信息，都必须真实、完整且没有误导性。故意提交不准确、不完整或误导性的信息可能会导致您的申

请在申请过程中被拒绝，或者在受雇于 Kenvue 后被发现，将受到纪律处分，包括立即终止雇佣关系。此外，您有责任确保您提交的信息不侵犯任何其他人的权利。

如果您在申请中向我们提供了推荐人或任何其他个人的个人信息，您有责任在向我们提供信息之前获得该个人的同意。提供他人的个人信息，即表示您确认已获得此类同意。

来自其他来源的信息

为了提供与您的申请相关的背景调查报告，在适用法律允许和/或征得您的同意的情况下，Kenvue 将从其他来源获取有关您的信息。

这些其他来源可能包括：

- **推荐信：** 有关工作经验、教育、技能、性格和其他信息的详细信息，或来自自己确定的推荐人和前雇主的其他信息（可能以书面形式或通过电话提供）
- **教育记录：** 收到的成绩单、文凭、学位或证书，以及就读的教育或职业机构的在读证明或毕业证明
- **凭证：** 资质认证、许可和禁止状态

我们收集这些信息的原因

我们出于以下一个或多个原因收集和处理有关您的信息：

- 因为您自愿提供这些信息并同意我们处理这些信息。
- 因为这些信息对于在您入职前应您的要求采取有关您的候选资格的步骤是必要的。
- 因为这些信息对我们来说特别重要，并且根据法律，我们有特定的合法利益来处理这些信息。
- 遵守法律义务，或为保护您或任何人的切身利益所必需。

如果收集或处理数据不是基于您的同意，您可以在适用法律允许的范围内随时通过“联系我们”部分所示的方式联系我们来撤回您的同意。

下表包含有关我们如何使用您的个人信息以及此类使用的法律依据的更多详细信息。

目的	使用说明	涉及的个人信息类型	法律依据 (在法律要求的情况下)
应用程序评估	评估适合适用的角色和工作机会。	联系信息；申请材料；经验；教育；感兴趣的岗位；技能；认证；参考资料详情；引用；教育记录；凭证；工作许可；和其他信息。	管理我们与您的潜在合同关系。

目的	使用说明	涉及的个人信息类型	法律依据 (在法律要求的情况下)
申请处理和招聘	促进对招聘网站的访问、提交、传输和有效处理申请、面试和招聘活动，包括任何相关的旅行和餐饮。	联系信息；申请材料；感兴趣的岗位；参考资料详情；凭证；；在线账户信息；首选联系方式和 活动信息。	管理我们与您的潜在合同关系。 基于我们的合法利益，例如为面对面的面谈提供便利。
通信和更新	回复您的询问并与您沟通您的申请。 向您发送有关工作机会网站以及我们的条款和政策变更的信息。	联系信息;申请材料;感兴趣的岗位;在线账户信息;首选联系方式;和其他信息（例如特定于您的请求的信息）。	管理我们与您的潜在合同关系。
引用	联系推荐人以获取有关您的候选人是否适合的更多信息。	参考资料详情	管理我们与您的潜在合同关系。
申请验证和背景调查	如果我们为您提供或打算为您提供职位，并根据职位要求进行验证和背景调查，包括联系推荐人，以确认申请详细信息的真实性，例如教育、经验、工作许可和资格，并在某些国家/地区获取犯罪历史。	联系信息;申请材料;经验;教育;认证;感兴趣的岗位;参考资料详情;引用;凭证;教育记录;工作许可;其他信息;和犯罪记录。	管理我们与您的潜在合同关系。 遵守我们的法律义务（如适用）。 基于我们的合法利益，例如确保您的申请的准确性和促进安全的工作环境。 基于您的同意。
入职	如果我们雇用您，请将个人信息纳入我们的人力资源和IT系统，并使用它来管理新员工流程。任何此类信息都可以成为您的员工档案的一部分，并用于其他与就业相关的目的。	联系信息;申请材料;经验;教育;感兴趣的岗位;技能;认证;教育信息;工作许可;凭证;在线账户信息;和首选联系方式。	管理我们与您的合同关系。
多元化和包容性	在招聘过程中监控和促进机会均等，包括遵守相关的适用法律和法规。	多样性信息;联系信息;申请材料;经验;教育;感兴趣的岗位;技能;和认证。	遵守我们的法律义务（如适用）。 基于您的同意。

目的	使用说明	涉及的个人信息的类型	法律依据 (在法律要求的情况下)
合规	遵守法律、法规或合同要求，包括进行审计以验证我们的内部流程是否按预期运行，识别潜在的利益冲突，以及管理和进一步降低后续风险。	联系信息;申请材料;经验;教育;感兴趣的位置;技能;认证;参考资料详情;引用;凭据;教育信息;工作许可;非 Kenvue 公司的外部董事会成员;可能存在利益冲突风险的密切个人关系，例如与医疗保健专业人员、政府官员、第三方中介机构、竞争对手、供应商等建立密切的个人关系;可能带来利益冲突风险的任命、职位和其他信息;和其他信息。	遵守我们的法律义务。 基于我们的合法利益，例如确保遵守内部政策。
改进招聘流程	发现机会并实施变革，使我们的招聘流程更加有效、高效和有吸引力，包括通过分析和汇总报告。	联系信息;申请材料;经验;教育;感兴趣的位置;技能;认证;参考资料详情;工作许可;在线账户信息;通信首选项;活动信息;和其他信息。	基于我们的合法利益，例如更轻松地浏览我们的招聘信息和其他材料。
未来机遇	根据您的能力和资格创建关于您的个人资料，可用于确定您可能感兴趣的其他职业机会。	联系信息;经验;教育;感兴趣的位置;技能;认证;参考资料详情;工作许可;在线账户信息;通信首选项;活动信息;和其他信息。	征得您的同意。
一般业务运营	开展合法的内部业务活动，例如内部培训、监控和防止欺诈以及检测和防止网络攻击。	联系信息;申请材料;经验;教育;感兴趣的位置;技能;认证;参考资料详情;工作许可;在线账户信息;通信首选项;活动信息;凭据;和其他信息。	基于我们的合法利益，例如培训我们的招聘人员如何评估申请。

在您同意的情况下，有关您的信息将被添加到我们的招聘系统或数据库中，并可能被保留，如下所述，并用于考虑您在 Kenvue 及其附属公司的机会，而不是您申请的机会。我们可能会通过电子邮件或电话与您联系，了解可能符合我们的需求和您的兴趣的其他机会。我们还可能向您发送您可能感兴趣的人才招聘信息。

如果我们雇用您，我们收集的与您的申请相关的个人信息可能会纳入我们的人力资源系统，并用于管理新员工流程。任何此类信息都可以成为您的员工档案的一部分，并用于其他与就业相关的目的。

通过工作机会网站向我们提供个人信息或向我们的人才招聘专家提供个人信息是自愿的，但对于招聘过程来说是必需的。根据适用法律，如果您没有提供足够的信息，考虑您进行招聘过程的 Kenvue 公司可能无法考虑您的就业申请，或者如果您被录用，您随后的晋升、调动或搬迁。

信息共享和国际 传输

Kenvue 与参与评估候选人空缺职位的附属公司共享候选人的个人信息。

有关 Kenvue 集团公司的名单，请参阅我们最新的 10-K 表格年度报告中包含的我们的关联公司列表，网址为 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>。

我们将限制出于本政策所述目的需要了解信息的人员访问此类个人信息，包括招聘、人力资源和信息技术部门的人员，以及负责您申请的职位的部门的人员，或您可能感兴趣的部门的人员，或以其他方式参与招聘流程的人员。

Kenvue 还与经批准的第三方服务提供商共享个人信息，以促进他们向我们提供的服务，包括代管和运营工作机会网站、招聘协助和背景调查处理。

您的个人信息可能在我们拥有设施或服务提供商的任何国家/司法管辖区进行存储和处理。这意味着您的个人信息 可能会被传输到您居住的国家/司法管辖区以外的国家/司法管辖区，包括美国，这些国家/地区可能提供不同的数据保护规则。我们已采取适当的合同、技术和组织措施，以便在个人信息传输给我们位于其他国家/司法管辖区的关联公司或第三方时对其进行保护。例如，在适用的情况下，签署经您所在国家/地区主管当局批准的标准合同条款，以保护您的个人信息被传输到您居住国家/地区之外时。

信息的其他使用和披露

我们还会在必要或适当的情况下使用和披露您的个人信息，尤其是在我们有法律义务或合法利益的情况下：

- 遵守适用法律。
 - 这可能包括您居住国以外的法律。
- 响应公共和政府机构的要求。
 - 这些机构可能包括您居住国以外的机构。
- 与执法部门合作。
 - 例如，当我们收到执法请求和命令时。
- 出于其他法律原因。
 - 执行我们的条款和条件。
 - 回应主管法院的传票或其他司法命令；和
 - 保护我们和/或我们的关联公司、您或其他人的权利、隐私、安全或财产。
- 与销售或商业交易有关。
 - 如果我们的全部或任何部分业务、资产或股票发生任何重组、合并、出售、合资、转让、转移或其他处置（包括与任何破产或类似程序有关），我们有合法权益向第三方披露或转移您的个人信息。

数据保留

我们将在实现本政策所述目的所需的期限内保留个人信息。用于确定我们的保留期限的标准可能包括以下一项或多项：（a）只要我们与您保持持续的关系；（b）根据我们所承担的法律义务的要求；

以及 (c) 根据我们的法律地位 (例如, 在适用的诉讼时效、诉讼、审计或监管调查方面) 是明智的。我们还遵循我们的 **Kenvue** 全球保留计划, 该计划规定遵守全球法律和法规, 同时满足当地和国家/地区的特定要求。

我们可能会根据任何适用的法律或监管义务, 从我们的数据库中删除非活动帐户的个人信息。此外, **Kenvue** 可以随时从我们的数据库中删除有关您的个人信息 (包括您的简历/简历), 而无需提供任何理由。因此, 请保留您提供给我们的个人信息副本。

被动信息收集 : COOKIE 和类似技术

当您浏览工作机会网站时, 我们和我们的服务提供商可能会自动收集某些信息。在任何工作机会网站的页脚中, 您都可以访问 **Cookie** 声明或 **Cookie** 政策, 其中详细说明了 **Cookie** (和类似) 技术的使用。**Cookie** 声明或政策包括有关如何同意这些技术 (如适用) 的信息。

我们和我们的服务提供商可能会通过以下方式自动收集和使用信息 :

- **通过您的浏览器 :** 大多数浏览器都会收集某些信息, 例如您的媒体访问控制 (MAC) 地址、计算机类型 (Windows 或 Mac)、屏幕分辨率、操作系统名称和版本以及 Internet 浏览器类型和版本。如果您通过移动设备访问网站, 我们可能会收集类似信息, 例如您的设备类型和标识符。我们使用这些信息来确保网站正常运行。
- **IP地址 :** 您的IP地址是由您的Internet服务提供商自动分配给您的计算机的数字。每当用户访问工作机会网站时, 都会自动识别IP地址并将其记录在我们的服务器日志文件中, 以及访问时间和访问的页面。收集 IP 地址是一种标准做法, 许多在线服务都会自动完成。我们将 IP 地址用于计算网站使用水平、诊断服务器问题和管理网站等目的。我们还可能从您的 IP 地址获取您的大致位置。
- **设备信息 :** 我们可能会收集有关您的移动设备的信息, 例如唯一设备标识符, 以了解您如何使用该服务。

选择和访问

如果您在工作机会网站上注册, 您可以通过登录工作机会网站并根据需要更新您的帐户信息来访问、查看和更改存储在其中的个人信息。更新后的个人资料将用作您下次使用您的帐户在线申请工作时的默认个人资料。要更改您已提交以供考虑特定职位的个人信息, 请更新您的个人资料并重新提交该职位的申请。如果您的个人信息发生变化或不准确, 我们鼓励您及时更新。

在适用法律允许的情况下, 您可以请求查看、访问、更正、更新、限制、禁止或删除您的个人信息; 要求我们停止使用您的个人信息; 或者请求提供您的个人信息的副本或可移植性。您可以按照下面“联系我们”部分所示的方式联系我们, 提出任何此类请求。我们将根据适用法律回复您的请求, 如果任何情况导致我们的回复延迟, 我们将及时通知您。如果您提出此类请求, 请明确说明您希望访

问或更改哪些个人信息，您是否希望从我们的数据库中隐藏您提供给我们的个人信息，或者以其他方式告诉我们您希望对我们使用您的个人信息施加哪些限制。

为了保护您的安全，我们仅针对您用于向我们发送请求的电子邮件地址的相关信息执行请求，并且我们可能还需要在处理您的请求之前验证您的身份。请注意，根据适用的数据保护法或其他法律法规，某些个人信息可能不受此类请求的约束。

安全

Kenvue将实施适当的管理、物理和技术措施，以根据适用的隐私和数据安全法律法规保护个人信息。当Kenvue聘请第三方服务提供商来存储或处理个人信息时，将评估该提供商是否能够满足行业标准的安全措施，以确保个人信息的机密性和完整性。

如果您有理由相信您与我们的互动不再安全，请立即按照下面的“联系我们”部分通知我们。

在当地法律允许的范围内，Kenvue特此声明，对于我们收集的与您的申请相关的任何个人信息，Kenvue不承担任何责任，这些信息丢失、误用、非法访问、披露、更改或销毁，或未及时交付到我们的工作机会网站。

第三方网站链接

工作机会网站可能包含指向其他网站的链接。本政策不涉及任何第三方的隐私、信息或其他做法，包括运营工作机会网站链接的任何网站或服务的任何第三方，我们概不负责。在工作机会网站上包含链接并不意味着Kenvue或我们的附属公司认可链接的网站或服务。鼓励应聘者在访问这些网站时阅读这些网站的隐私政策或使用条款。

Kenvue

是一个机会均等的雇主，这意味着我们为所有申请人提供平等的待遇。Kenvue不会基于受保护的理由直接或间接歧视：种族、肤色、性别、性别认同、性取向、国籍、民族血统、宗教、信仰或信仰、年龄、残疾、婚姻状况、退伍军人身份或任何招聘领域的遗传信息。

自动化处理

我们使用自动化工具来帮助我们处理和评估作申请。这些工具利用复杂的算法和机器学习技术来协助执行以下操作。

- **最低要求：**我们使用自动化工具，根据您提供给我们的信息来确定您是否满足职位的最低要求。例如，如果该工作需要相关经验，这些工具将分析您在通过工作机会网站提交的表格中所做的选择，以确定是否具备要求的经验。在某些情况下，这些自动化工具可能会导致您的申请被拒绝，而无需我们的招聘团队成员进行任何额外审核。

- **使用 AI 进行申请评级和未来机会：**在您同意的情况下，Kenvue 会使用依赖于机器学习的工具（也称为人工智能或 AI）处理您对申请和资格问题的回答、简历中的专业信息以及 Kenvue 人事记录中的专业信息。这些工具：
 - 根据您提供的信息与职位申请基本资格和首选资格的匹配情况，自动对您进行评级评分。Kenvue 招聘人员利用筛选分数作为进一步评估候选人的指南；分数不会自动导致决定候选人是否继续前进。
 - 将您对申请问题的回答、资格问题的答案、简历中的专业信息以及 Kenvue 人事记录中的专业信息与其他和未来的求职基本和首选资格进行比较。当有匹配项时，Kenvue 招聘人员可能会与您联系以申请申请。

在应用程序中选择问题的 **Yes**，即表示您同意以这种方式使用您的数据。选择 **No**，即表示您不同意以这种方式使用您的数据。选择接受此处理是自愿的，选择 **No** 不会对您的申请产生不利影响。如果您选择不同意 AI 匹配，您的申请将由 Kenvue 招聘人员处理，而不会使用 AI 进行评分。请注意，即使您不同意使用您的数据进行 AI 匹配，Kenvue 招聘人员仍可能会根据他们自己的评论就未来的职位空缺与您联系，而不会使用 AI 来显示您的个人资料（如果您同意就未来的机会与您联系）。

适用于工作申请的法律

职业网站允许您申请世界各地的工作，这是 Kenvue 集中全球招聘功能的一项优势。工作机会网站在美国运营。因此，您提交给工作机会网站或我们的人才招聘专家的任何个人信息都将在美国处理和存储，并受美国法律的约束。如果我们作为潜在雇主与位于其他国家/地区的关联公司共享您的个人信息，则该关联公司将根据本政策处理您的个人信息。任何招聘或其他与雇佣相关的决定都将由招聘关联公司根据工作所在国家/地区的法律做出。

关于儿童

工作机会网站不适用于任何司法管辖区的未成年人。请注意，您需要证明您已超过您所在国家/地区的成年年龄，才能继续进行人才选拔过程。

KENVUE 的现任人员

如果您目前为 Kenvue 或我们的附属公司之一工作，您必须有资格申请 Kenvue 内的其他职位才能使用工作机会网站。如果您接受这样的职位，您的福利计划和人力资源政策可能会发生变化。请向人力资源经理咨询新职位，了解适用于该职位的申请资格、福利计划和人力资源政策。

工作机会网站无意向任何司法管辖区或国家/地区的任何个人或实体分发或供其使用，如果此类分发或使用将违反当地法律或法规。

策略的更改

我们保留随时修改本政策的权利，以应对Kenvue、工作机会网站的未来发展或行业或法律趋势的变化。本政策顶部的“上次更新时间”图例表示本政策的上次修订时间。任何更改将在我们在工作机会网站上发布修订后的政策时生效。

联系我们

如果您有任何问题或要求，请随时通过 <https://www.kenvue.com/careers-contact-us> 与我们联系

由于电子邮件通信并不总是安全的，因此请不要在发送给我们的电子邮件中包含敏感信息。

特定司法管辖区的附加规定

针对非洲的附加条款

南非

如果您对我们收集、使用或披露个人信息有任何疑问、意见或投诉，或者您认为我们没有遵守本政策或相关的南非法律，您可以通过 emeaprivacy@kenvue.com 联系我们的信息官。您可以向南非信息监管机构提出投诉，您可以通过 <https://inforegulator.org.za/complaints/> 联系该监管机构。

美洲的附加规定

巴西

如果您对我们收集、使用或披露个人信息有任何疑问、意见或投诉，或者您认为我们没有遵守本政策或相关的巴西法律，您可以联系 latinamericaprivacy@kenvue.com 的数据保护官。您可以向国家数据保护局（Autoridade Nacional de Proteção de Dados）提出投诉。更多信息将在 www.gov.br/anpd/pt-br 上提供。

加拿大

在适用法律允许的情况下，我们也可能在未经您同意的情况下收集和处理个人信息。

除了上述个人信息类型外，我们还可能收集类似于社会安全号码的号码。

哥伦比亚

如果您想请求更正、更新或删除您的个人信息，或者您认为我们没有遵守本政策或哥伦比亚的相关法律，您可以使用本政策“联系我们”部分中指示的渠道向 Kenvue 提出索赔。

哥斯达黎加

如果您想要求更正、更新或删除您的个人信息，或者如果您认为我们没有遵守本政策或哥斯达黎加的相关法律，您可以使用本政策“联系我们”部分中指示的渠道向 Kenvue 提出索赔。您可以向国家数

据保护局（Agencia de Protección de Datos de los Habitantes -Prodhab-）提出投诉。更多信息将在 www.prodhab.go.cr 上提供。

墨西哥

如果您想请求更正、更新或删除您的个人信息，或者如果您认为我们没有遵守本政策或墨西哥相关法律，您可以使用本政策“联系我们”部分所示的渠道向 Kenvue 提出索赔。您可以向国家数据保护局（Instituto Nacional para la Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos）提出投诉。更多信息将在 home.inai.org.mx 上提供。

巴拿马

如果您想要求更正、更新或删除您的个人信息，或者如果您认为我们没有遵守本政策或相关的巴拿马法律，您可以使用本政策“联系我们”部分所示的渠道向 Kenvue 提出索赔。您可以向国家数据保护局（Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información – ANTAI）提出投诉。更多信息将在 www.antai.gob.pa 上提供。

秘鲁

如果您想要求更正、更新或删除您的个人信息，或者如果您认为我们没有遵守本政策或秘鲁相关法律，您可以使用本政策“联系我们”部分所示的渠道向 Kenvue 提出索赔。您可以向国家数据保护局（Autoridad de Protección de Datos Personales）提出投诉。更多信息将在 www.gob.pe/anpd 上提供。

乌拉圭

如果您想请求更正、更新或删除您的个人信息，或者如果您认为我们没有遵守本政策或相关的乌拉圭法律，您可以使用本政策“联系我们”部分所示的渠道向 Kenvue 提出索赔。您可以向国家数据保护局（Unidad Reguladora y de Control de Datos Personales）提出投诉。更多信息将在 www.gub.uy/unidad-reguladora-control-datos-personales/ 上提供。

亚太地区的附加规定

澳大利亚

如果您对 Kenvue 收集、使用或披露个人信息有任何疑问、意见或投诉，或者您认为 Kenvue 没有遵守本政策或相关的澳大利亚法律，您可以通过 asiapacificprivacy@kenvue.com 联系 Kenvue 的隐私官。

中国

除上述信息外，我们还根据中国法律规定的法律依据收集和处理有关您的个人信息。

敏感信息是指一旦泄露或非法使用可能导致您的个人尊严受到侵害或人身财产安全受到危害的个人信息，包括揭示生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗健康、金融账户和行踪等方面的信息。

原则上，在中国大陆境内产生或收集的个人信息将在中国大陆境内处理和存储。为了实现上表所述目的，您的个人信息可能会披露给位于中国大陆以外国家或地区的 Kenvue 公司（有关我们关联公司的最新名单，请访问 <https://investors.kenvue.com/financials-reports/>）和授权第三方，包括但不限于美国、欧洲经济区（EEA）内的国家、新加坡、澳大利亚和新西兰。我们将遵守相关法律法规以及健维信息安全政策，确保您的个人信息在传输过程中的安全，并会通过合同条款或其他方式要求数据接收方为您的个人信息提供充分的保护。对于向海外接收者披露的个人信息，可以按照上述“联系我们”部分向我们提出访问和其他权利的请求。

如果我们根据您的同意处理个人信息，您可以随时通过“联系我们”部分中提供的信息与我们联系来撤回您的同意。

如果您对我们收集、使用或披露个人信息有任何疑问、意见或投诉，或者您认为我们没有遵守本政策或相关法律，您可以联系 asiapacificprivacy@kenvue.com 的个人信息保护官。或者，您可以通过“联系我们”部分中的信息与我们联系来提出投诉。

在与本政策的规定不一致的范围内，包括但不限于定义（例如敏感信息），以中国《网络安全法》、《个人信息保护法》及其实施办法以及其他与网络安全和数据保护相关的中国法律法规为准。

将您的个人信息跨境传输到中国大陆以外的地区，将按照适用法律进行，包括向管理机构提交标准合同。

印度

您可以通过 asiapacificprivacy@kenvue.com 向我们的申诉官提出投诉。

印度尼西亚

当我们处理印度尼西亚数据主体的个人信息时，以下补充条款应适用，并应优先于本隐私政策其余部分的任何冲突条款。

- 未成年人使用：本服务不面向 18 岁以下的个人。
- 敏感信息：敏感个人信息包括（i）健康数据和信息，（ii）生物识别数据，（iii）遗传数据，（iv）犯罪记录，（v）儿童数据，（vi）个人财务数据和/或（vii）根据印度尼西亚共和国法律规定的其他数据。
- 选择和访问。
您可以行使数据主体的任何权利，如下所示：
 - 一.请求有关我们收集的您的个人信息的处理的信息；
 - 二.要求完善、更新和/或更正您的个人信息；
 - 三.访问您的个人信息并获取其副本；
 - 四.终止处理、删除和/或销毁您的个人信息；
 - 五.撤回您的同意（如果您的个人信息是基于您的同意进行处理的）；
 - 六.反对仅基于自动化处理的决策行动；
 - 七.暂停或限制处理您的个人信息；
 - 八.以结构化、常用和/或电子系统可读的格式获取和/或使用您的个人信息；
 - 九.如果您有理由相信我们违反了有关个人数据保护的法规和法规，请提出投诉。

- **跨境传输：**我们可能会将您的个人信息传输到印度尼西亚以外的国家/地区。在将个人信息传输到印度尼西亚以外的地区时，我们将：
 - 一.确保受让人居住国的个人数据保护水平等于或高于印度尼西亚共和国 2022 年第 27 号关于个人数据保护的法律法规（可能会不时修订）及其实施条例中规定的水平；
 - 二.如果未满足上述 a 项，我们将确保有充分且具有约束力的个人数据保护；或
 - 三.如果上述 a 和 b 项未得到满足，我们将征求您的同意。
- **隐私政策的变更：**上述有关“政策变更”的规定适用。但是，如果适用的法律法规要求，我们会在应用更改之前征求您的同意，对隐私政策的新更改 将从您同意之日起生效。
- **语言：**本隐私政策 以英语和印度尼西亚语版本制定。在适用法律和法规允许的范围内，如果英文版本与印度尼西亚版本之间存在任何歧义、差异或不一致，应以英文版本为准。

在与本隐私政策的规定不一致的情况下，包括但不限于定义（例如，“个人数据”或“个人信息”的定义），将以印度尼西亚共和国 2022 年第 27 号个人数据保护法（可能会不时修订）及其实施条例为准。

日本

我们只使用《关于在行政程序中使用号码识别特定个人的法律》（2013 年 5 月第 27 号法律）第 2 条第 7 款定义的“个人编号”，并符合适用法律。

韩国

当我们销毁个人信息时，我们将以使其不可读或不可重建的方式进行销毁。

您可以通过 asiapacificprivacy@kenvue.com 联系我们的 Kenvue 隐私官。

泰国

如果您对我们收集、使用或披露个人信息有任何疑问、意见或投诉，或者您认为我们没有遵守本政策或相关法律，您可以联系 asiapacificprivacy@kenvue.com 的数据保护官。或者，您可以向泰国个人数据委员会提出投诉。

针对欧洲的附加规定

欧洲经济区（EEA）

我们可能会将您的个人信息传输到位于 EEA 以外的国家/地区。其中一些国家/地区被欧盟委员会认可为根据 EEA 标准提供了足够的保护水平（这些国家/地区的完整列表 <http://europa.eu> 提供）。对于从 EEA 传输到欧盟委员会认为不适当的国家/地区，我们已采取适当的保护措施，例如欧盟标准合同条款，以保护您的个人信息。您可以通过 emeaprivacy@kenvue.com 联系我们的数据保护官来获取这些措施的副本。如果您对本声明的解释或操作有疑问，您也可以联系我们的数据保护官。您可以向您所在国家/地区的监管机构提出投诉。您可以在 http://ec.europa.eu/justice/data-protection/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm 下或通过欧盟委员会网站的搜索功能找到监管机构列表。

您申请的职位的当地 Kenvue 附属机构是您个人信息的数据控制者。

对于位于欧盟的个人，您可以联系 emeaprivacy@kenvue.com 以解决与您的特定职位发布相关的任何数据隐私问题。

瑞士

我们可能会将您的个人信息传输到位于瑞士以外的世界/地区。对于从瑞士向未提供足够数据保护水平的国家/地区的传输数据，我们已实施修订后的欧盟标准合同条款来保护您的个人信息。

土耳其

如果上图所列的原因均不适用，或者需要将个人信息传输到国外，我们将征求您的明确同意。

您的个人信息将在适用的保留期结束时被删除或匿名化。您可以根据《土耳其数据保护法》和适用的土耳其法律向土耳其的监管机构提出投诉。

英国 (UK)

我们可能会将您的个人信息传输到英国境外。根据英国标准，其中一些国家/地区被英国认可为提供了足够的保护水平（这些国家/地区的列表可在 <https://ico.org.uk> 中找到）。对于从 UK 传输到被认为不充分的国家/地区，我们已采取适当的保护措施来保护您的个人信息，例如国际数据传输协议（IDTA）、附录或欧盟标准合同条款。您可以通过 emeaprivacy@kenvue.com 联系我们的数据保护官来获取这些措施的副本。如果您对本声明的解释或操作有疑问，您也可以联系我们的数据保护官。您可以向英国的信息专员办公室（ICO）提出投诉。有关 ICO 的更多信息，请访问 <https://ico.org.uk>。